



# אפיקים משלבת ממצאי ביניים מחקר מלווה

ועדת היגוי, יוני 2016



## תוכן עיניים

- מטרות, כלים והליך
- נרשמים ומשתתפים
- מסגרת הדגימה
- ממצאים השמה שילוב והתמדה
- ממצאים איכות השמה
  - היקף עבודה ויציבות תעסוקתית
  - מקצועיות
  - שכר ותנאים סוציאליים
  - שביעות רצון בעבודה
- סיכום
- התנהלות השכלה ומיומנויות



## מטרות, כלים והליך





## נרשמים ומשתתפים

שנים	אשדוד		באקה		חיפה		תכנית	
	השתתפו	נרשמו	השתתפו	נרשמו	השתתפו	נרשמו	השתתפו	נרשמו
2014	23 (61%)	38	15 (62%)	24	-	62	38 (61%)	
2015	19 (90%)	21	13 (87%)	15	-	36	32 (89%)	
2016 (יוני)	17 (71%)	24	20 (80%)	25	13 (62%)	70	50 (71%)	
סה"כ	59 (71%)	83	48 (70%)	64	13 (62%)	168	120 (71%)	

■ משתתף מוגדר כל מי שעבר אינטק ולפחות פעילות אחת.



## مسرفف الففمفة: نفونف الشبة

רשות	תחילת תכנית	N משתתפים [לפחות פעילות אחת]	כלי אינטק	כלי הערכת התנהלות	מבחני ידע	כלי השמה איכותית		
						עד 6 ח'	12 - 6 ח'	מעל 12 ח'
אשדוד	10 - 2013	59	55	19	7	4	10	24
באקה	12 - 2013	48	29	28	28	15	3	6
חיפה	10 - 2015	13	13	11	3	8	1	0
סה"כ		120	97	58	38	27	14	30

■ למדידה זו נכנסו כלל המשתתפים שיש מידע לגבם, החל מהמדידה הבאה המעקב והדגימה יכללו רק משתתפים שהם שנה (בקירוב) מכניסה לתכנית.



## משתני רקע [בעת הכניסה]

משתנה	כללי N=120	אשדוד N=59	באקה N=48	חיפה N=13
מגדר (גברים)	67 (56%)	36 (61%)	22 (46%)	9 (69%)
גיל M (SD)	21.1 (2.4)	21.3 (2.2)	20.7 (2.6)	21.7 (2.4)
מצב משפחתי* (רווק)	114 (97%)	57 (98%)	45 (96%)	12 (100%)
עולים	21 (18%)	18 (31%)	-	3 (23%)
רישיון נהיגה בתוקף*	12 (13%)	8 (15%)	4 (14%)	0 (0%)
בגרות*				
מלאה	7 (6%)	6 (11%)	1 (2%)	0 (0%)
חלקית	21 (18%)	9 (16%)	12 (26%)	0 (0%)
ללא בגרות	89 (76%)	42 (74%)	34 (72%)	13 (100%)
מס' שנות לימוד M (SD)	10.9 (1.3)	10.7 (1.4)	11.5 (1.0)	9.9 (1.3)
11 שנות לימוד ומעלה	70 (60%)	34 (54%)	37 (79%)	3 (23%)

\* אחוז מחושב מ N קטן יותר בגלל נתונים חסרים.

### ממצאים

- נמצאו חריגות קטנות מההגדרות האובייקטיביות של קריטריוני כניסה, ללא בגרות ולא יותר מ- 10 שנות לימוד. החריגות מסומנות באדום.



# ממצאים: השמה, שילוב והתמדה



## מדד 1: השמה

### הגדרה

משתתף יוגדר כמושם אם הוא התחיל עבודה חדשה ובכלל זה גם משתתף שעבד יום אחד בלבד לאורך התקופה.

### יעדים שהוגדרו לתכנית

50% השמה מבין המשתתפים שנמצאים בתוכנית כ- 6 חודשים  
60% השמה מבין המשתתפים שנמצאים בתוכנית כ- 12 חודשים

### ממצאים

- ✓ מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 6-12 חודשים נמצאו 80% אחוזי השמה. מתוך 25 משתתפים, 20 עבדו לפחות יום אחד.
- ✓ מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני שנה או יותר נמצאו 90% אחוזי השמה. מתוך 40 משתתפים, 36 עבדו לפחות יום אחד.





## מדד 2: שילוב

### הגדרה

משתתף יוגדר כמשולב בתעסוקה אם הוא עבד בהיקף של חצי משרה או יותר וברצף של 3 חודשים לפחות באותו מקום עבודה.

### יעדים שהוגדרו לתכנית

35% השמה מבין המשתתפים שנמצאים בתוכנית כ- 6 חודשים  
45% השמה מבין המשתתפים שנמצאים בתוכנית כ- 12 חודשים

### ממצאים

- ✓ מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 12-6 חודשים נמצאו 52% אחוזי שילוב. מתוך 23 משתתפים [לשניים חסר נתון], 12 עבדו בהיקף של חצי משרה או יותר וברצף של 3 חודשים לפחות באותו מקום עבודה.
- ✓ מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני שנה או יותר נמצאו 73% אחוזי שילוב. מתוך 37 משתתפים [לשלושה חסר נתון], 27 עבדו בהיקף של חצי משרה או יותר וברצף של 3 חודשים לפחות באותו מקום עבודה.



## מדד 3: התמדה

### הגדרה

משולב יוגדר מי שעבד באופן מצטבר לפחות 80% (9 חודשים) בשנה מעת תחילת ההשמה. התמדה תימדד מקרב המשולבים בתעסוקה.

### יעדים שהוגדרו לתכנית

70% התמדה [מקרב המשולבים בתעסוקה].

### ממצאים

מקרב המשתתפים המשולבים ואשר חלפה לפחות שנה מעת תחילת ההשמה נמצאו 72% אחוזי התמדה. מתוך 25 משתתפים משולבים [לשניים חסר נתון], 18 עבדו במצטבר לפחות 80% (9 חודשים) בשנה. ✓



## מספר משתתפים בשנה האחרונה

### הגדרה

משתתף מוגדר מי שעבר אינטייק ופעילות אחת לפחות בתכנית. פעילות מוגדרת, כל אחד מהבאים: פגישת ליווי אישי, אבחון תעסוקתי, קורס וסדנה.

### יעדים שהוגדרו לתכנית

3 חודשים מהקמה –  $\geq 7$  משתתפים

6 חודשים מהקמה –  $\geq 15$  משתתפים

9 חודשים מהקמה –  $\geq 21$  משתתפים

12 חודשים מהקמה – כ- 25 משתתפים

שוטף - 25 משתתפים חדשים בשנה, מקסימום 30 משתתפים בכל רגע נתון

### ממצאים

- חיפה [6 חודשים מהקמה] – 13 משתתפים חדשים ו- 4 בשלבי קליטה.
- אשדוד [שנה אחרונה, מ 1/6/2015] - 25 משתתפים חדשים. 4 בשלבי קליטה ו- 40 טופלו.
- באקה [שנה אחרונה, מ 1/6/2015] - 22 משתתפים חדשים. 2 בשלבי קליטה ו- 23 טופלו.



# ממצאים: איכות השמה



## היקף עבודה ויציבות תעסוקתית

מעל 12 ח' N=30	12 – 6 ח' N=14	עד 6 ח' N=27	משתנה / אינטרוול מכניסה לתכנית עובדים
19 (63%)	7 (50%)	14 (52%)	היקף משרה 50%-100%
18 (60%)	7 (50%)	13 (48%)	שירות לאומי
2 (7%)	-	-	העסקה ישירה*
10 (53%)	4 (57%)	6 (43%)	העסקה עונתית*
0 (0%)	1 (14%)	0 (0%)	מס' מקומות עבודה בשנה* M (SD)
2.0 (0.9)	2.2 (0.8)	1.9 (1.1)	מס' חודשי עבודה בשנה* M (SD)
8.8 (3.2)	7.3 (1.3)		הכרה בביטוח הלאומי או באגף השיקום
2 (7%)	0 (0%)	1 (4%)	

\* תוצאות עבור עובדים בלבד

! מסגרת הדגימה שונה ממסגרת הדגימה של שילוב והתמדה כיוון שכלי המדידה [כלי איכות השמה] הוטמע לאחר תחילת התכנית ומחייב השבה של המשתתף ואילו המדידה של שילוב והתמדה נעשתה באופן רטרוספקטיבי ולרוב לא חייבה קשר עם המשתתף.  
! הממצאים שונים משילוב והתמדה כיוון שהמדידה מתייחסת לנקודת הזמן הנוכחית [בעת המדידה] ולא לפרק זמן.

### ממצאים

✓ בקרב משתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 12 חודשים או יותר 60% עובדים בהיקף של חצי משרה או יותר, 2 יצאו לשירות לאומי ו-2 עברו תהליך של מיצוי זכויות.



## מקצועיות

מעל 12 ח' מכניסה N=19	6 – 12 ח' מכניסה N=7	עד 6 ח' מכניסה N=14
פועל ייצור 2 X, מוכר 2 X, שירות לאומי 2 X, מזכירה, אב בית בבית ספר, מלצרית, קופאית, אורז, מאבטח, עוזר ספק סבונים, עוזר מפעיל מכונה, אחראית פס ייצור, הכנת הזמנות בסופר, אופה, שיפוצניק, מסדר עיתונים	פועל ייצור 2 X, קופאית, מלקט, שיפוצניק, סדרן סחורה, עובד פיצרייה	מחסנאי 2 X, עובד מטבח 2 X, עוזר טבח, מאבטח, סייעת בגנים, קצב, סדרנית, עוזר בחנות ירקות, עובד סופרמרקט, עובד מסגרייה, מנקה, פועל ייצור



## שכר ותנאים סוציאליים

מעל 12 ח' ** N=17	6 – 12 ח' N=7	עד 6 ח' N=14	משתנה / אינטרוול מכניסה לתכנית
16 (94%)	6 (86%)	13 (93%)	תלוש שכר
12 (75%)	3 (60%)	7 (58%)	תוספת תשלום עבור שעות נוספות***
13 (76%)	5 (71%)	7 (50%)	הפרשה לפנסיה
9 (64%)	5 (83%)	7 (64%)	החזר נסיעות***
5 (29%)	3 (43%)	3 (23%)	חל שיפור בתנאי העבודה [סובייקטיבי]
5,289 (1,043)	5,075 (491)	6,286 (1,468)	שכר ברוטו* M (SD)
4,844 (1,008)	4,650 (404)	5,757 (1,313)	שכר נטו* M (SD)
5,500	5,075	6,500	שכר ברוטו חציוני*
17 (100%)	7 (100%)	12 (92%)	לפחות שכר מינימום

\* בקרב עובדים במשרה מלאה בלבד  
 \*\* לא כולל שירות לאומי  
 \*\*\* מתוך רלוונטי בלבד

### ממצאים

✓ בקרב משתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 12 חודשים או יותר 94% מקבלים תלוש שכר ו- 100% מקבלים שכר מינימום או יותר.  
 ! הירידה לכאורה בשכר מוסברת בהרכב הגיאוגרפי של המשתתפים לאורך התקופות.



## שביעות רצון בעבודה

מרכיב / אינטרוול מכניסה לתכנית	עד 6 ח' N=14	12 – 6 ח' N=7	מעל 12 ח' N=19
יחס ממונים	3.6	3.4	3.8
יחס צוות / עובדים	3.6	3.7	3.8
תנאים פיזיים	3.1	3.1	3.5
מטלות יומיומיות	3.4	3.4	3.6
תנאי שכר	3.1	3.1	3.4
תנאים סוציאליים	3.1	3.1	3.3
אפשרות לקידום	2.9	2.9	3.1
<b>שביעות רצון כללית בעבודה</b>	<b>3.2</b>	<b>3.4</b>	<b>3.7</b>

\* סקלה 1 [מועטה ביותר] – 5 [רבה ביותר].

### ממצאים

- ✓ שביעות רצון בינונית עד רבה בעבודה.
- ✓ לאורך זמן [עד שנה מכניסה לתכנית] ניכרת עליה בשביעות הרצון בעבודה.





## סיכום

תחום	ממצא
השמה	מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 6-12 חודשים נמצאו 80% אחוזי השמה מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני שנה או יותר נמצאו 90% אחוזי השמה
שילוב	מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 6-12 חודשים נמצאו 52% אחוזי שילוב מקרב המשתתפים אשר התחילו את התכנית לפני שנה או יותר נמצאו 73% אחוזי שילוב
התמדה	מקרב המשתתפים המשולבים נמצאו 72% אחוזי התמדה
משתתפים	חיפה [ישוב חדש]: 6 חודשים מהקמה ישנם 13 משתתפים ו- 4 בשלבי קליטה אשדוד: 21 משתתפים חדשים. 4 בשלבי קליטה ו- 40 טופלו. באקה: 20 משתתפים חדשים. 2 בשלבי קליטה ו- 23 טופלו.
היקף עבודה ויציבות תעסוקתית	בקרב משתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 12 חודשים או יותר, 60% עובדים בהיקף של חצי משרה או יותר, 2 יצאו לשירות לאומי ו- 2 עברו תהליך של מיצוי זכויות
שכר ותנאים סוציאליים	בקרב משתתפים אשר התחילו את התכנית לפני 12 חודשים או יותר, 94% מקבלים תלוש שכר, 100% מקבלים שכר מינימום או יותר ו- 64% בלבד מקבלים החזר עבור נסיעות.
שביעות רצון בעבודה	שביעות רצון בינונית עד רבה בעבודה לאורך זמן [עד שנה מכניסה לתכנית] ניכרת עליה בשביעות הרצון בעבודה



# התנהלות השכלה ומיומנויות



## התנהלות, השכלה ומיומנויות [1]

שכיחויות באחוזים של מידה מועטה ומועטה מאוד

כללי N=58	חיפה N=11	באקה N=28	אשדוד N=19	היגד *
2%	0%	0%	5%	מקפיד על היגינה בסיסית
7%	10%	4%	11%	מקפיד על ארוחות מסודרות וכיו"ב
12%	27%	4%	16%	מקפיד לקום בשעות סבירות
5%	9%	4%	5%	מתלבש באופן מותאם
<b>8%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>	<b>התנהלות יומיומית בסיסית ככלל</b>
33%	40%	46%	11%	יכולת לקרוא טקסטים פשוטים בעברית
37%	40%	50%	16%	יכולת לכתוב טקסטים פשוטים בעברית
33%	60%	36%	21%	יכולת לבצע פעולות חשבון בסיסיות
<b>31%</b>	<b>20%</b>	<b>36%</b>	<b>28%</b>	<b>ידע ממוקד תעסוקה ככלל</b>
18%	11%	21%	16%	מנהל או מסוגל לפתוח ולנהל חשבון בבנק
23%	30%	21%	22%	משלם או מסוגל לשלם תשלומים שוטפים
34%	11%	36%	42%	יכולת להבין באופן בסיסי תלוש שכר
32%	11%	29%	47%	מתנהל או מסוגל להתנהל מול מוסדות
<b>14%</b>	<b>0%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>	<b>כישורי חיים ככלל</b>
0%	0%	0%	0%	מתייחס בכבוד לצוות
5%	0%	7%	5%	נגיש וקשוב לדעות שונות משלו
7%	11%	7%	5%	מעביר משוב וביקורת בצורה בונה
11%	0%	14%	11%	מצליח להעביר את דעותיו ועמדותיו
<b>10%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>6%</b>	<b>מיומנויות בין-אישיות ככלל</b>



## התנהלות, השכלה ומיומנויות [2]

כללי N=58	חיפה N=11	באקה N=28	אשדוד N=19	היגד / רשות
16%	20%	11%	21%	יודע להגדיר לעצמו איזו עבודה מחפש
64%	56%	63%	68%	יודע לכתוב קורות חיים
64%	63%	64%	63%	יודע לחפש משרות מתאימות באינטרנט
62%	75%	57%	63%	יודע לחפש משרות מתאימות ברשתות חברתיות
31%	18%	46%	16%	יזם ומחפש באופן אקטיבי עבודה
<b>29%</b>	<b>20%</b>	<b>39%</b>	<b>17%</b>	<b>מיומנויות חיפוש עבודה ככלל</b>
18%	0%	18%	26%	יודע להציג את עצמו בצורה מיטבית בראיונות
15%	0%	14%	21%	יודע ליצור רושם טוב בראיונות
15%	0%	18%	16%	יודע לשכנע מעסיקים לשקול את מועמדו
<b>13%</b>	<b>20%</b>	<b>11%</b>	<b>16%</b>	<b>מיומנויות קבלה לעבודה ככלל</b>
11%	10%	7%	16%	מאמין ביכולותיו לשנות את מצבו ולהתקדם
18%	25%	11%	26%	בעל חזון ומטרות ברורות בקונטקסט של עבודה
14%	22%	11%	16%	פועל על מנת להגשים את שאיפותיו המקצועיות
<b>21%</b>	<b>17%</b>	<b>25%</b>	<b>16%</b>	<b>יזמה ופרואקטיביות בקונטקסט של עבודה</b>
7%	11%	7%	5%	מקפיד על עמידה בזמנים
9%	25%	11%	0%	לוקח אחריות אישית על מעשיו
14%	11%	11%	21%	מקפיד לעמוד בהתחייבויות
9%	11%	7%	11%	מבין את המסגרת ומתאים את עצמו לדרישותיה
<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>מיומנויות עבודה בסיסיות ככלל</b>
9%	27%	7%	0%	מידת היכרות עם המוערך

\* סקלה 1 [מועטה מאוד] – 5 [רבה מאוד].



# מקורות גיוס



## מקורות גיוס

גורם	כללי N=157	אשדוד N=76	באקה N=56	חיפה N=25
מחלקה לשירותים חברתיים	102 (65%)	36 (47%)	52 (93%)	14 (56%)
שירותי מבחן	14 (9%)	14 (18%)	0 (0)	0 (0)
גורמי קהילה ביישוב	14 (9%)	11 (14%)	0 (0%)	3 (12%)
חבר מביא חבר	13 (8%)	10 (13%)	3 (5%)	0 (0%)
מרכז תעסוקה	5 (3%)	0 (0%)	0 (0%)	5 (20%)
לשכת תעסוקה	4 (2.5%)	3 (4%)	0 (0%)	1 (0%)
תכניות אחרות	2 (1%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (8%)
בית ספר	1 (0.5%)	0 (0%)	1 (0.5%)	0 (0%)
עבודת שטח	1 (0.5%)	1 (1%)	0 (0%)	0 (0%)
אינטרנט	1 (0.5%)	1 (1%)	0 (0%)	0 (0%)