



התכנית לריבוי מוגבלויות המודל העירוני



תכנית ריבוי מוגבלויות



מטרה

ברמת הפרט

בניית תוכנית שיקום מכוונת אדם, תוך שימת דגש על יכולותיו וכוחותיו לצד התייחסות לצרכים הנובעים מהמוגבלויות איתן הוא מתמודד.

ברמת המערכת

בניית מנגנון פעולה ברמה יישובית שיאפשר לאנשים עם יותר ממגבלה אחת, למצות את זכויותיהם תוך התמודדות עם פיצול המענים המובנים במשרדים השונים ופיתוח ידע ייחודי לתחום.

תכנית ריבוי מוגבלויות

רכיבים



רכזת
מתאמות טיפול
ועדת ביצוע
תשתיות ארגוניות

רכזת התכנית

75% אחוזי משרה

יושבת במחלקה לשירותים חברתיים

כפיפות למנהלת יחידת פרט ומשפחה, מח' שיקום בעיריית ירושלים

“ מתווכת ומתכללת, היא משמעותית מאד בזכות הידע המקצועי והקשר האישי”

“ הרכזת היא כתובת, היא מכירה גם את הפרסונות וגם את המסגרות וניתן לפנות ולהתייעץ איתה”

“ מרכזת את המידע, מבצעת מעקב אחר ביצוע, בעלת מחויבות ועקשנות”

רכזת התכנית

בניית המעגל המקצועי סביב התכנית



רכזת המחלקות לשירותים
חברתיים, מפקחים.ות ברווחה,
מפקחים.ות סל שיקום

כגון: מסגרות תעסוקה מוגנת,
תעסוקה נתמכת, שירותי דור,
ORS, אודי מרילי...

רכזת התכנית

מקור הידע



ועדות ביצוע, שולחנות
עגולים, יום עיון



הליך הכרה בביטוח לאומי,
טפסים, הפניות, וואצ'רים



דיור מוגן
(משמעות ברוחה מול הבריאות)

רכזת התכנית

קריטריונים לקבלה לתכנית

אנשים המתגוררים בקהילה, תושבי ירושלים

גילאי 18-65

תנאי סף 40% נכות

הכרה באחד מהשירותים

שילוב מתוך 4 סוגי אוכלוסיות: מוגבלות שכלית, אוטיזם, שיקום, הנמכה קוגניטיבית, מוגבלות פיזית, מוגבלות חושית, מוגבלות נפשית

משויכים לתחנת השיקום/בריאות הנפש המשתתפות בתכנית (מערב/מזרח/צפון/דרום) בית מרש"ל, בית זוסמן

אינם מקבלים מענה שמקדם אותם

בעלי מטרה שיקומית ממוקדת



סקירת תיקים, הנחייה והדרכה לצוותים המקצועיים בשטח

רכזת התכנית

תפקידים נוספים

תכלול וריכוז התכנית ועבודת המטה

ניהול תקציב

ריכוז ועדת ביצוע

מעקב אחר ביצוע

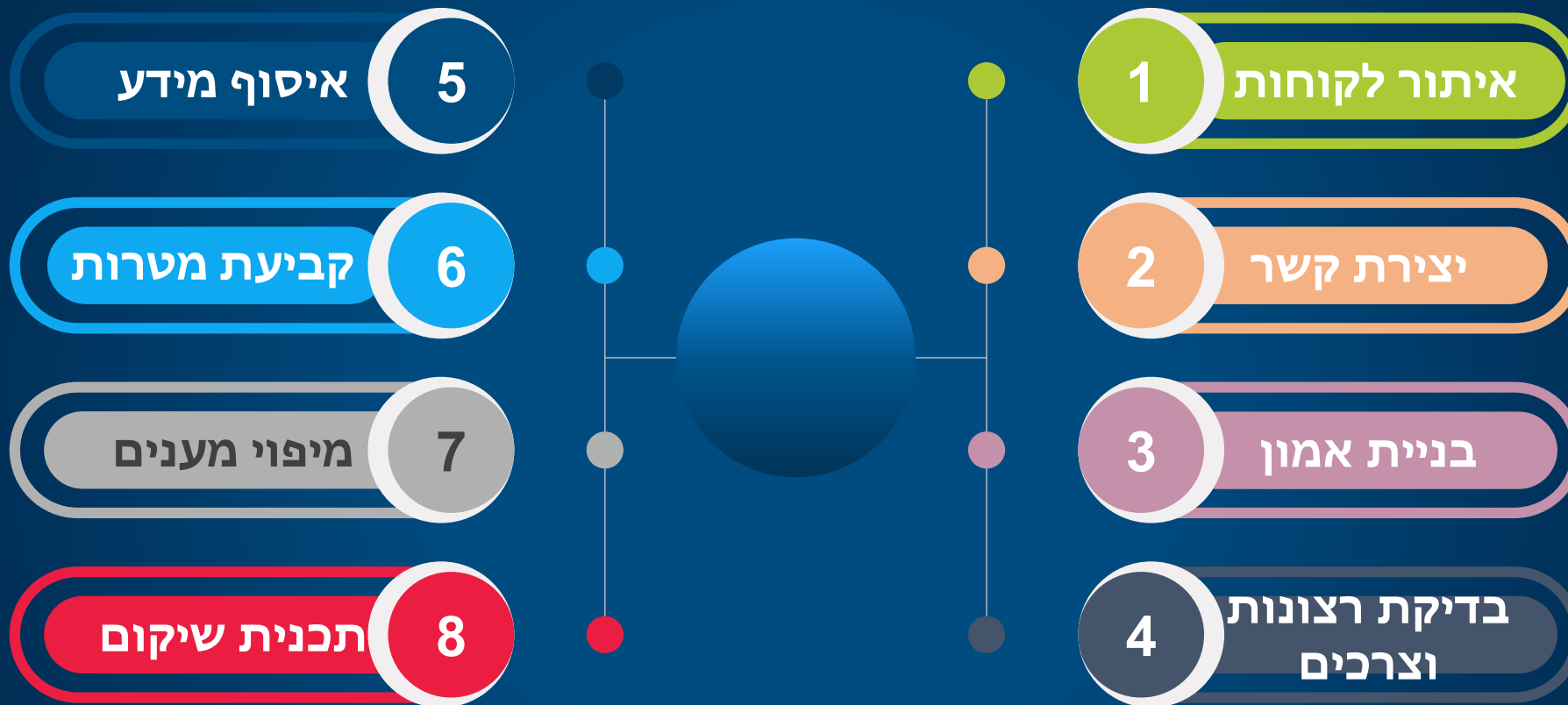
תיאום טיפול

4 מתאמות טיפול ב 75% משרה, 1 ב- 50% משרה
תקינה של 26 משתתפים למתאמת
פריסה בתחנות השיקום ברחבי העיר
כפיפות למנהלות תחנות השיקום
ליווי מתמשך

“מורכבות שמצריכה ליווי ארוך כדי לדיוק את המענים”

*“למתאמת הטיפול היכרות מעמיקה עם המשתתף, ודהכנה היסודית
מאפשרת קבלת החלטות נכונה בועדת הביצוע”*

תיאום טיפול



תיאום טיפול



תיאום טיפול

מרכיבים ייחודיים

ליווי של
השירות
הקולט

Case load
נמוך

אינטנסיביות

ועדת ביצוע

מתכנסת אחת לחודשיים, דנה בפתרונות מערכתיים, נותנת מענה של שני המשרדים לצרכים פרטניים משתתפי התכנית

משתתפים:

- המשתתף ובני משפחתו
- מנהלת התכנית מטעם הג'וינט
- רכזת התכנית
- נציגי משרד הרווחה
- נציגי משרד הבריאות
- מתאמת טיפול

“אלו אנשי המקצוע עם החשיבה ועם הכלים המתאימים. מורידים חסמים בירוקרטיים ומאפשרים לפתרונות להתממש”
“סיעור מוחות של אנשים עם הראייה, הידע וההבנה הטיפולית”
“עצם השיח מאפשרת לשבור פרדיגמות, ולראות את האדם כמכלול”

תשתיות ארגוניות: שותפיות בין הכיסאות

שולחן עגול

מפגש לחשיבה ודיון משותפים לגבי המורכבות, הצרכים, האתגרים, והתהליכים המיטביים בשילוב אדם עם יותר ממגבלה אחת בתוך השירותים השונים.

- נציגי משרד הרווחה: מפקח אוטיזם/ מפקח מש"ה/ מפקח שיקום /מפקח קהילה
- נציגי משרד הבריאות: סל שיקום, תב"נים
- מנהלי שירותי תחום השיקום בעיריית ירושלים
- מנהלי מסגרות מסל שיקום ומהרווחה
- רכזת התכנית, מנהלת התכנית מטעם הג'וינט

“פורום עבודה משותף שמהווה גוף בפני עצמו”

תשתיות ארגוניות: שותפיות בין הכיסאות

ימי למידה

מפגשי למידה שמאפשרים חשיפה הדדית למנגנוני העבודה
והשירותים של כל אחד מהמשרדים והפחתת סטיגמות בקרב
אנשי המקצוע.

קהל היעד: אנשי השטח ממשרד הבריאות וממשרד הרווחה

חוקות

תשתיות ארגוניות

תשתית להיכרות, לשיתופי פעולה ושיח ישיר
יצירת שיח מקצועי חדש מוכוון אדם

תיאום טיפול

תיאום טיפול אינטנסיבי
היכרות מעמיקה עם המשתתף ורצונותיו
הכנה יסודית לקראת ועדת ביצוע

הרכזת כרכיב מפתח בתכנית

ידע, ראייה והבנה בכל השירותים ובעלי התפקידים
משמשת ככתובת נגישה ויעילה לכל השותפים
מסייעת למציאת מענים מותאמים עבור
המשתתפים

ועדת הביצוע

אנשי המקצוע המתאימים לחשיבה על המשתתף,
בידיהם הידע, המידע הכלים האופרטיביים
למציאת פתרונות שיקומיים מתאימים למשתתף.

אתגרים

הרכזת

המיקום במחלקה לשירותים חברתיים מעניק סמכות וסטטוס לתפקיד, ובמקביל מקשה על אימוץ מבט-על מתכלל.

תשתיות ארגוניות

לשקול השתתפות נציגי גופים נוספים בשולחן העגול, כדוגמת נציגים מהביטוח הלאומי.

ועדת הביצוע

חסר תוקף ביצועי להחלטות הועדה

תיאום טיפול

יש צורך להגדיר את גבולות האחריות. ישיבה בתוך תחנות השיקום. תשומות מול תוצאות. קושי בגיוס כוח האדם.

אתגרים

משתתפים

הגדרת המושג : "ריבוי מוגבלויות"
גיוס המשתתפים: דיוק מרכיב המוטיבציה ומטרות
הליווי .

השירות

נדרש מאגר מובנה של ידע ומידע על מאפיינים ושירותים
לסוגים שונים של מוגבלות.
נדרש מנגנון מוסדר של הדרכות והתאמות לשירות הקולט .
חסרים מענים מותאמים לאנשים עם ריבוי מוגבלויות.