



ממצאי תכנית סטרייב מאי 2013



תוכן עניינים

- מטרות, כלים והליך
- מסגרת הדגימה
- איכות ההשמה:
- היקף משרה ויציבות תעסוקתית
- מקצועיות
- תנאי שכר ותנאים סוציאליים
- תפקיד [אחריות וסמכות]
- אמונה בעצמי ופוטנציאל לקידום
- שביעות רצון בעבודה
- השוואה בין מגדרית



מסגרת הדגימה – שכיחות נתוני איכות בחלוקה לקבוצות ולמועדים

קבוצה	מועד התחלה	כניסה	~ אחרי חצי שנה	~ אחרי שנה
ירושלים 19	01-2012	13	12	10
ירושלים 20	03-2012	10	4	-
ירושלים 21	05-2012	24	11	-
תל אביב 31	04-2012	17	17	-
תל אביב 32	07-2012	14	17	-
תל אביב 34	11-2012	20	17	-
תל אביב 35	12-2012	30	טרם חלפה חצי שנה	-
באר שבע 1	02-2012	10	11	-
באר שבע 2	05-2012	17	15	-
באר שבע 3	07-2012	13	8	-
סה"כ		207	112	10



מסגרת הדגימה - דמוגרפי

מחוז	ירושלים	תל אביב	באר שבע
משתנה	M (SD)	M (SD)	M (SD)
גיל	34.8 (7.1)	34.3 (6.8)	34.5 (6.4)
שנות לימוד	12.7 (2.4)	11.5 (2.5)	11.9 (2.1)
ילדים מתחת לגיל 18	3.2 (1.9)	1.9 (1.0)	2.3 (1.3)

מחוז	ירושלים	תל אביב	באר שבע
עבד ב-24 החודשים האחרונים	95%	54%	66%
עבד ב-6 החודשים האחרונים	48%	40%	45%
עבד ב-3 החודשים האחרונים	30%	36%	31%
עובד בכניסה	25%	31%	27%

מחוז	קטגוריות	ירושלים	תל אביב	באר שבע
משתנה		N (%)	N (%)	N (%)
מגדר	גברים	38 (42%)	45 (49%)	14 (34%)
	נשים	52 (58%)	46 (51%)	27 (66%)
מצב משפחתי	נשואים	51 (57%)	19 (21%)	13 (33%)
דת	יהודים	53 (93%)	72 (95%)	24 (96%)
דתיות	חילוני	5 (11%)	39 (61%)	9 (39%)
	מסורתי	10 (22%)	14 (22%)	10 (43%)
	דתי	21 (47%)	11 (17%)	4 (17%)
	חרדי	9 (20%)	0 (0%)	0 (0%)
בגרות מלאה				
12 שנות לימוד		73 (90%)	92 (87%)	43 (91%)
לימודים אקדמיים		12 (25%)	13 (21%)	8 (28%)
עולים		22 (25%)	17 (19%)	12 (29%)
שירות צבאי/לאומי		31 (54%)	52 (68%)	30 (81%)
רישיון נהיגה		56 (66%)	61 (67%)	15 (41%)



ממצאי איכות השמה בתום חצי שנה פילוח למרכזים

היקף משרה ויציבות תעסוקתית

אחוזי משרה	ירושלים N=27	תל אביב N=51	באר שבע N=34
עבדו בכניסה	25%	31%	27%
לא עובד	30%	12%	15%
משרה חלקית	26%	27%	44%
משרה מלאה	44%	61%	41%
מלאה & חלקית	70%	88%	85%

יציבות תעסוקתית [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
מספר מקומות עבודה בשנה	1.47	1.25	1.37
מספר חודשי עבודה בשנה	אינטרוול קצר מסיום התכנית		

ממצאים מרכזיים

☑ אחוזי השמה גבוהים וגבוהים במיוחד בתל אביב ובבאר שבע. יחד עם זאת בבאר שבע כמחצית עובדים במשרה חלקית בלבד.



מקצועיות

מקצועיות [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
עבודה מקצועית כולל הכשרה משמעותית	53%	62%	60%
עבודה לא מקצועית לא כולל הכשרה משמעותית	47%	38%	40%

עבודה מקצועית: מורה, טכנאי מחשבים, מכונאי רכב, מנהלת חשבונות, אחראי מחשוב ורשתות, בניית אתרים ועיצוב גרפי, מבקרת איכות, מזכירה, נציגת שירות לקוחות, טלר בבנק, פקידה בהנהלת חשבונות, מדריכת פילאטיס, טבחית, תופרת, פקיד בבנק לאומי, נציגת סקרים, מדריכה שיקומית.

עבודה לא מקצועית: מנקה בבתים פרטיים, שותף כלים, מתדלק, מאבטח, עובדת ייצור ואריזה, קופאית, מוכר, מלצרית, סדרנית סחורה, סייעת בגן, עובד מפעל, שליח פיצה, עובדת קבלה במלון.

שכר ותנאים סוציאליים ע"פ מחוז

שכר [עובדים במשרה מלאה]	ירושלים N=12	תל אביב N=31	באר שבע N=14
שכר ברוטו חודשי	₪ 5885 ± 1801	₪ 5419 ± 1232	₪ 4444 ± 566
שכר נטו חודשי	₪ 5358 ± 1549	₪ 4918 ± 1004	₪ 4156 ± 621

± - סטיית תקן

תנאים סוציאליים [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
מקבל תלוש שכר	95%	93%	100%
תשלום עבור שעות נוספות [מתוך רלוונטי בלבד]	73%	63%	64%
הפרשה לפנסיה	61%	43%	79%



קידום בתפקיד ואמונה ביכולת להתקדם ע"פ מחוז

קידום בפועל [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
אחריות [תפקיד]	53%	31%	31%
סמכות [אנשים]	42%	20%	7%

אמונה בקידום [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
שדרוג בשכר	32%	27%	34%
שדרוג מקצועי	26%	33%	38%
עבודה טובה יותר	42%	47%	61%

ממצאים מרכזיים

! אינטרוול קצר מסיום התכנית, יש להתייחס אל הממצאים בזהירות.

☒ אמונה נמוכה יחסית ביכולת לשדרג מבחינה מקצועית ושכר.



שביעות רצון ע"פ מחוז

תחום	שביעות רצון [עובדים בלבד]	ירושלים N=19	תל אביב N=45	באר שבע N=29
יחס	יחס ממונים	3.4	4.3	4.4
	יחס צוות / עובדים	4.1	4.2	4.4
פיזי	תנאים פיזיים	3.8	3.9	4.1
	מטלות יומיומיות	3.6	3.8	4.2
סוציאלי	תנאי שכר	3.5	3.1	3.3
	תנאים סוציאליים	3.8	3.5	3.4
	אפשרויות קידום	2.6	2.6	3.0
מסכם	שביעות רצון כללית	3.7	3.7	4.2

ממצאים מרכזיים

- ☒ שביעות רצון רבה מהיחס והתנאים הפיזיים.
- ☒ שביעות רצון נמוכה מאפשרויות הקידום.
- ☒ שביעות הרצון הכללית מהעבודה, בירושלים ובתל אביב, בינונית ויחסית [לתכניות אחרות] נמוכה.



ממצאי איכות השמה בתום חצי שנה השוואה בין מגדרית

היקף משרה ויציבות תעסוקתית

אחוזי משרה		ירושלים		תל אביב		באר שבע	
		נשים N=11	גברים N=16	נשים N=27	גברים N=24	נשים N=22	גברים N=12
לא עובד		45%	19%	15%	8%	14%	17%
משרה חלקית		18%	31%	41%	13%	41%	50%
משרה מלאה		36%	50%	44%	79%	45%	33%
מלאה & חלקית		54%	81%	85%	92%	86%	83%

יציבות תעסוקתית [עובדים בלבד]		ירושלים		תל אביב		באר שבע	
		נשים N=6	גברים N=13	נשים N=23	גברים N=22	נשים N=19	גברים N=10
מספר מקומות עבודה בשנה		1.17	1.62	1.00	1.43	1.29	1.5
מספר חודשי עבודה בשנה		אינטרוול קצר מסיום התכנית					

ממצאים מרכזיים

- ! מבוסס על מסגרת דגימה קטנה, יש להתייחס אל הממצאים כאל מייצגים בזהירות.
- ① ירושלים: 81% מהגברים עובדים, משרה מלאה או חלקית, לעומת 54% בלבד בקרב הנשים.
- ① תל אביב: בקרב הנשים אחוז העובדות במשרה חלקית [41%] גבוה יותר מאשר בקרב הגברים [13%].



מקצועיות

באר שבע		תל אביב		ירושלים		מקצועיות [עובדים בלבד]
גברים N=10	נשים N=19	גברים N=22	נשים N=23	גברים N=13	נשים N=6	
60%	63%	45%	78%	38%	83%	עבודה מקצועית כולל הכשרה משמעותית
40%	37%	55%	22%	62%	17%	עבודה לא מקצועית לא כולל הכשרה משמעותית

ממצאים מרכזיים

- ! מבוסס על מסגרת דגימה קטנה, יש להתייחס אל הממצאים כאל מייצגים בזהירות.
- ① ירושלים: 83% מהנשים עובדות בעבודה מקצועית לעומת 38% בלבד בקרב הגברים.
 - ① תל אביב: 78% מהנשים עובדות בעבודה מקצועית לעומת 45% בלבד בקרב הגברים.
 - ① באר שבע: לא נמצא הבדל משמעותי בין נשים לגברים.



שכר ותנאים סוציאליים

באר שבע		תל אביב		ירושלים		שכר [עובדים במשרה מלאה]
גברים N=4	נשים N=10	גברים N=19	נשים N=12	גברים N=8	נשים N=4	
אין מספיק נתונים	₪ 4400 ± 577	₪ 5444 ± 1425	₪ 5374 ± 842	₪ 6188 ± 1907	אין מספיק נתונים	שכר ברוטו חודשי
	₪ 4086 ± 636	₪ 4894 ± 1122	₪ 4960 ± 803	₪ 5575 ± 1675		שכר נטו חודשי

± - סטיית תקן

באר שבע		תל אביב		ירושלים		תנאים סוציאליים [עובדים בלבד]
גברים N=10	נשים N=19	גברים N=22	נשים N=23	גברים N=13	נשים N=6	
100%	100%	100%	87%	100%	83%	מקבל תלוש שכר
50%	70%	63%	64%	91%	25%	תשלום עבור שעות נוספות [מתוך רלוונטי בלבד]
70%	83%	36%	50%	62%	60%	הפרשה לפנסיה



קידום בתפקיד ואמונה ביכולת להתקדם

באר שבע		תל אביב		ירושלים		קידום בפועל [עובדים בלבד]
גברים N=10	נשים N=19	גברים N=23	נשים N=22	גברים N=13	נשים N=6	
30%	32%	27%	35%	54%	50%	אחריות [תפקיד]
0%	11%	18%	22%	38%	50%	סמכות [אנשים]

באר שבע		תל אביב		ירושלים		אמונה בקידום [עובדים בלבד]
גברים N=10 (% מידה רבה)	נשים N=19 (% מידה רבה)	גברים N=23 (% מידה רבה)	נשים N=22 (% מידה רבה)	גברים N=13 (% מידה רבה)	נשים N=6 (% מידה רבה)	
30%	37%	32%	22%	31%	33%	שדרוג בשכר
40%	37%	41%	26%	23%	33%	שדרוג מקצועי
60%	61%	50%	43%	31%	67%	עבודה טובה יותר



שביעות רצון

תחום	שביעות רצון [עובדים בלבד]	ירושלים		תל אביב		באר שבע	
		גברים N=13	נשים N=6	גברים N=22	נשים N=23	גברים N=10	נשים N=19
יחס	יחס ממונים	3.6	3.0	4.4	4.1	4.2	4.5
	יחס צוות / עובדים	4.2	3.8	4.3	4.2	4.6	4.2
פיזי	תנאים פיזיים	3.8	3.8	3.9	3.9	3.9	4.2
	מטלות יומיומיות	3.8	3.0	3.8	3.8	4.2	4.2
סוציאלי	תנאי שכר	3.2	4.2	3.2	3.0	3.0	3.5
	תנאים סוציאליים	3.8	3.8	3.7	3.3	2.7	3.7
	אפשרויות קידום	2.6	2.8	2.7	2.5	2.8	3.1
מסכם	שביעות רצון כללית	3.6	3.8	3.9	3.5	4.0	4.3