

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



המשרד
לשוויון חברתי

הג'וינט

אמצע הדרך

הנסיון שלך, המוכחות שלנו.
חבנית לקידום תעסוקה רב-צילית מיוסד על ממשלת ישראל ויועץ ישראל

מרכזי תעסוקה
הפלוס בשישים
ניסיון = יצרן



ציונות 2000
לאחריות חברתית

תעסוקת מבוגרים בעידן קורונה



שולחן עגול עסקים | 2.8.2020

סדר יום

12:00 - תוכניות תעסוקת מבוגרים - מי אנחנו, מה אנחנו עושים?

12:20 - פרופ' יותם מרגלית - אונ' תל אביב והמכון הישראלי

לדמוקרטיה - מודלים תעסוקת מבוגרים וגמישות תעסוקתית

13:00 - סקר מנטימיטר תעסוקת מבוגרים

13:20 - דיון בחדרים בנושאים בוערים בהקשר לתעסוקת מבוגרים

13:40 - כלים ושירותים שהתוכניות מציעות למעסיקים



מטרות המפגש

04.

הכרות עם כלים שתכנית אמצע
הדרך והפלוס בשישים מציעות
למעסיקים

03.

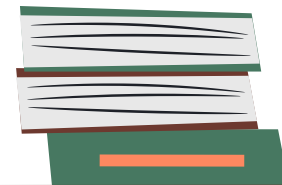
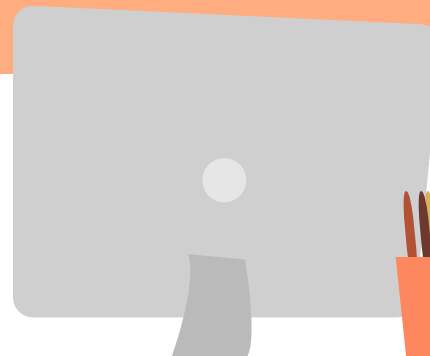
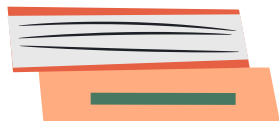
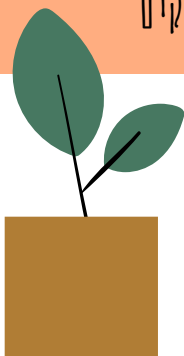
שיח משתף אודות סוגיות
המעסיקות אותנו בהקשר
לתעסוקת מבוגרים

02.

הכרות עם מודלים של גמישות
תעסוקתית

01.

תעסוקת מבוגרים בעידן
הקורונה - איפה אנחנו
עומדים?



נעים להכיר

הג'וינט



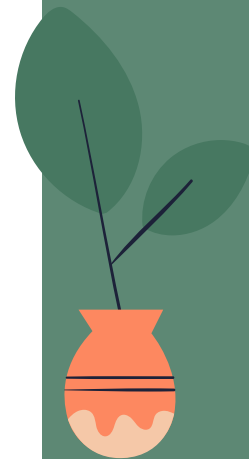
משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



מרכזי תעסוקה
הפלום בשישים
60+ (ניסיון = יצרן)

אמצע הדרך:
הנסיון שלך, המומחיות שלנו.

תכנית לקידום תעסוקה רב-גילית מיסודם של ממשלת ישראל וג'וינט ישראל

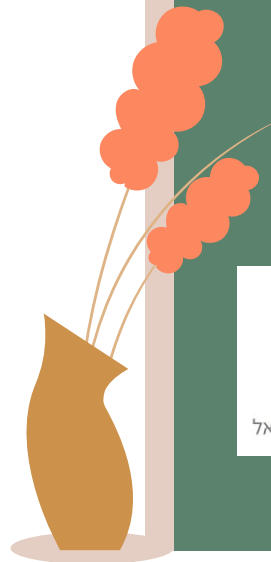




הפלוס בשישים

גילאים: 60 ומעלה
שבעה מרכזים (עירוניים
והתיישבותיים)
גליל מערבי, עמקים, ירושלים, בני
ברק, רחובות, אשדוד, באר שבע

מרכזי תעסוקה
60+ הפלוס בשישים
ניסיון = יצרן



אמצע הדרך

גילאים: 45-75
שלושה מרכזים עירוניים במרכז
הארץ
תל אביב, כפר סבא, מודיעין

אמצע הדרך

הנסיון שלך, המומחיות שלנו.

תכנית לקידום תעסוקה רב-גילית מיסודם של ממשלת ישראל וג'וינט ישראל

למה צריך תוכניות תעסוקת מבוגרים?



עולם העבודה העכשווי

שינוי במערכת היחסים בין העובדים למקום העבודה, צורות עבודה חדשות, יציבות תעסוקתית פוחתת



דיגיטציה וטכנולוגיה

ידע טכנולוגי הופך להיות שחקן מרכזי בשוק העבודה על חשבון תעשיות מסורתיות



שיעור המבוגרים בתעסוקה

מגיל 45 מתחיל לרדת שיעור ההשתתפות בתעסוקה בקרב האוכלוסייה



תוחלת החיים העולה

תוחלת החיים בישראל היא מהגבוהות בעולם: 81 עבור גברים ו 84.6 לנשים בממוצע

מה אנחנו עושים?



סדנאות והכשרות
מקצועיות קבוצתיות



ליורוי ואימון תעסוקתי
אישי



שותפויות עם עסקים



ליורוי ויעוץ להעסקה
עצמית



מה למדנו ?

04.

הכוח במינוף הניסיון
והכישורים והמיומנויות

03.

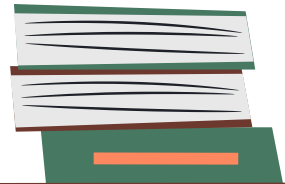
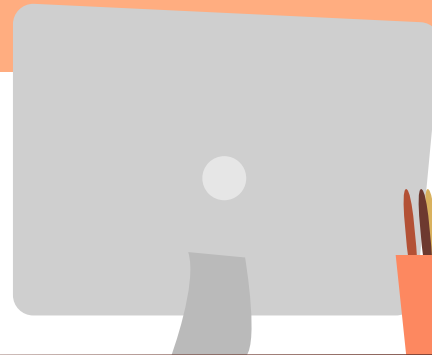
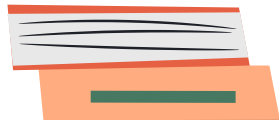
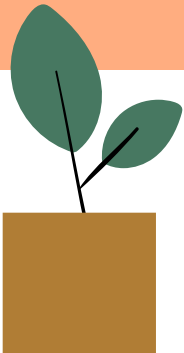
אוריינות דיגיטלית היא
המפתח לעולם העכשווי

02.

יכולת למידה ושינוי אינם
עניין של גיל

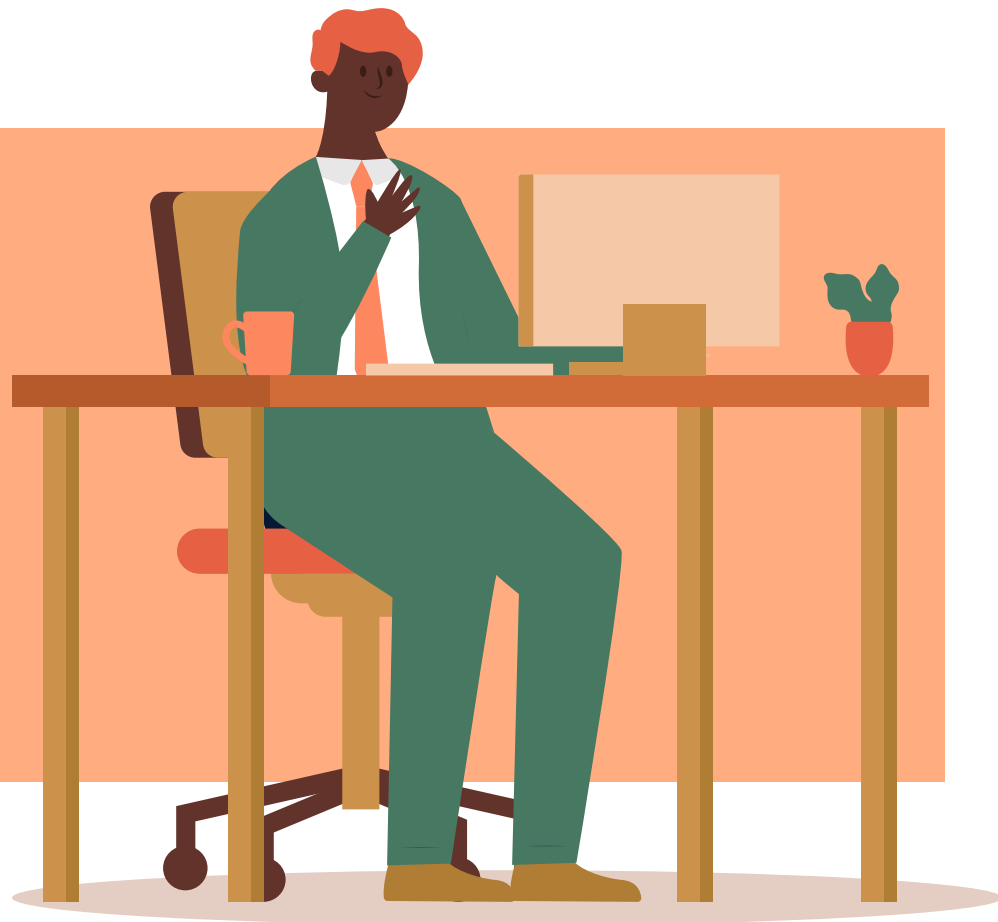
01.

אף פעם לא מאוחר מידי
להתחדש תעסוקתית



שותפויות עם עסקים

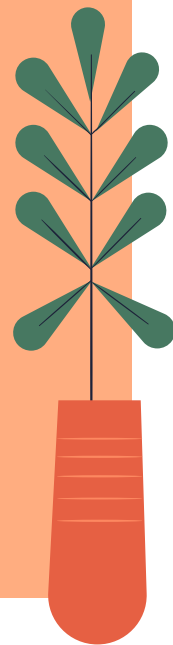
תהליכי עומק עם עסקים מגווס ועד פרישה
המיקוד הוא בעובדים המבוגרים בארגון

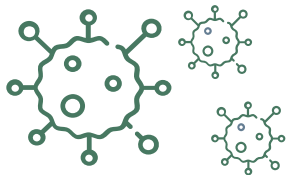




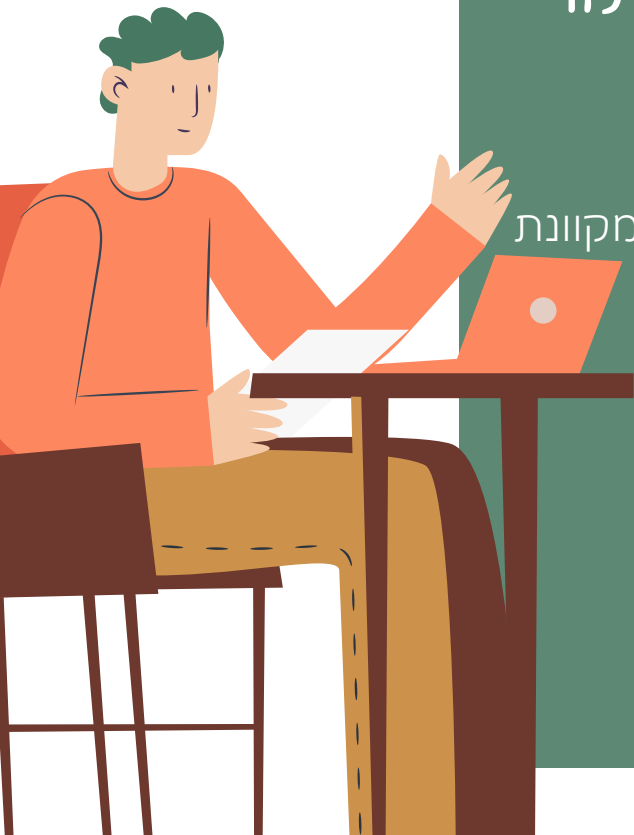
מבוגרים במשבר הקורונה

- שיעור האבטלה גבוה משמעותית ממה שאנחנו רגילים בשנים האחרונות
- המשבר של הצעירים, האמנם ?
- שיעור המשרות הפתוחות כיום קטן משמעותית בהשוואה לטרומ המשבר.
- בעת משבר הקורונה, הודגש פער הכישורים הדיגיטליים ומשמעותו, פערים נוספים הוצפו בנושאים של זכויות עובדים מבוגרים.
- הזווית האופטימית : ניתן לרכוש אוריינות דיגיטלית המאפשרת הזדמנויות חדשות עבור המבוגרים, ומציאת פתרונות בארגונים לאוכלוסייה זו, שיקלו על השתלבותם.





תוכניות התעסוקה בימי הקורונה



- המרכזים המשיכו לפעול כסדרם במתכונת מקוונת
- גידול בכ- 30% בכמות הפונים
- שינוי בתמהיל המשתתפים
- ביקוש לקשר ותמיכה גם אם מרחוק
- סדנאות כישורים דיגיטליים
- וובינרים בקבוצות גדולות
- וכן יש גם לא מעט השמות....



נשמח לעשות יחד איתכם



- התאמת תהליכי גיוס ומיון למועמדים מבוגרים
- ליווי ארגוני בהזדמנויות ואתגרים בניהול רב דורי
- הכשרות מנהלים לניהול צוותים רב דוריים
- ליווי ארגוני לתהליכי פרישה מיטביים
- פיתוח כישורים ומיומנויות לעובדים מבוגרים
- Outplacement -

תודה רבה

אמצע הדרך Gallyco@jdc.org
הפלוס בשישים HagarWa@jdc.org



CREDITS:

This presentation template was created by **Slidesgo**,
including icons by **Flaticon**, and infographics &
images by **Freepik**.

Please keep this slide for attribution.