



NEXTU

مهارات لمستقبلك المهني
Skills 4 Careers

البرنامج الذي يحضّر أبناء الشبيبة، منذ اليوم، لمواجهة التحديات المتوقعة التي تنتظرهم في عالم التشغيل المستقبلي.



NEXT U - أهداف البرنامج:

« للبرنامج أهداف وغايات سواء على مستوى الفرد أو مستوى الدولة، المدينة، الاقتصاد والمنظومة كلها.

أهداف على مستوى الفرد:

« التعرف على عالم التشغيل المستقبلي.
« اكتساب مهارات ذات صلة للاندماج الأفضل بسوق العمل المستقبلي.
SOFT SKILLS + DIGITAL & TECHNOLOGICAL SKILLS .

أهداف على مستوى المنظومة:

« بحث متعمق وجذري يزود للمرة الأولى معلومات بشأن احتياجات سوق العمل المستقبلي والطرق الأفضل للاستعداد له.
« تركيز ونشر المعرفة حول تنمية القدرات التشغيلية.
« رفع الوعي حول الحاجة إلى اتخاذ خطوات والاستعداد بشكل يسمح بدخول عالم التشغيل المستقبلي بنجاح.
« منح القدرات التشغيلية حيّزاً معتبراً في الأجندة العامة على مستوى الدولة.
« البرنامج يركز على رؤية بنيوية شاملة والربط المهني ما بين الوزارات الحكومية والميدان مع التركيز على التأهيل والمرافقة من قبل الهيئات المهنية.

الشركاء في دفع البرنامج قدماً وتطبيقه على أرض الواقع:

- « جويנת إسرائيل تيفيت
- « جويנת إسرائيل اشليم
- « وزارة التربية والتعليم
- « وزارة العمل والرّفاه والخدمات الاجتماعيّة
- « هيئات ومؤسسات تعمل في مجال التربية المنهجية
- « هيئات ومؤسسات تعمل في مجال التربية اللامنهجية

العالم كان دومًا متغيّرًا. لم فجأةً يجب البدء بالاستعداد لذلك؟

« وتيرة وكمية التغيرات التي طرأت في العالم وسوق العمل في الـ 15 سنة الأخيرة أكبر من وتيرة التغيرات التي طرأت في الـ 150 سنة التي سبقتها. سرعة التغيرات تستوجب الاستعداد بشكل خاص.

لماذا اخترنا التركيز بشكل خاص على أبناء الشبيبة؟

« اخترنا معالجة المشكلة في الوقت المناسب وتمكين أبناء الشبيبة من الاندماج في سوق العمل في غضون عدّة سنوات وهم متهيئون ومستعدّون لذلك.

« أبناء الشبيبة الذين يتم تأهيلهم لسوق العمل في هذا الجيل يستطيعون تعلم واستيعاب مادّة أكثر بكثير بوقت أقل بكثير، مقارنةً بالبالغين الذين يجتازون نفس التأهيل بالضبط.

لماذا اخترنا البدء بالذات مع المجتمع العربي؟

« أبناء الشبيبة العرب يترعرعون في مجتمع يواجه العديد من الصعوبات والمشاكل في كل ما يتعلق بموضوع التشغيل.

62% من أهاليهم يعملون في مهن وقطاعات تتطلب مهارات أساسية فقط.

65% من النساء العربيات لا تعملن إطلاقًا!

هناك نقص كبير وإدراك بشأن أهمية تحسين المهارات والقدرات التشغيلية في أوساط الأهالي.

« عدا عن كل هذه الصعوبات، يجد العمال العرب صعوبة في جسر الهوة الثقافية التي يواجهونها في أماكن العمل.

أي عالم تشغيل سيصادف شبيبة اليوم في الـ 5-10 سنوات القادمة؟

« عند الحديث عن سوق العمل، غالبية الحقائق الأساسية التي تربينا عليها اختفت وحلت مكانها قوانين وقواعد جديدة.

« أولادنا على ما يبدو لن يعملوا لأكثر من سنة - سنتين في نفس الوظيفة.

« وتيرة التغيرات التكنولوجية تتسبب في أن لا يكون بمقدور أي تأهيل مهني (أكاديمي أو غير أكاديمي) أن يمنحهم المعرفة المهنية الكاملة المطلوبة منهم في أماكن العمل ذاتها.

« مهن عديدة ستختفي عن العالم وتستبدل بمهن جديدة.

كيف يمكن تحضير الشبيبة لسوق العمل الذي سيعملون فيه بمهن غير قائمة حاليًا؟

« بما أنّه من غير الممكن الاستعداد مسبقًا لتعلم تكنولوجيا لم يتم اكتشافها بعد، فإنّ الفرضية هي بأنّ إحدى القدرات الأهم في سوق العمل المستقبلي هو القدرة على التعلم بشكل ذاتي وناجع.

كيف يمكن تحضير الشبيبة لسوق عمل تستبدل فيه الروبوتات والتطبيقات والحواسيب الناس؟

« بالذات في عالم كهذا، ستكون المهارات الشخصية هي ما لا تستطيع أي برمجة أو حاسوب أو تطبيق عمله. القدرة على إظهار التعاطف ودعم شخص آخر وقت الحاجة، القدرة على الابداع والعمل، القدرة على تجنيد عمال إضافيين لصالح هدف مشترك وغيرها...

كيف يمكن تحضير الشبيبة لسوق عمل فيه بيئة العمل لا تتوقف عن التغيّر؟

« سنعلم شبيبة اليوم التكيّف بسرعة وتأدية مهامهم في العمل كما يجب حتى في بيئة عمل مجهولة فيها القوانين غير واضحة تمامًا.

ماهية البرنامج:

« تطوير مهارات شخصية، التعرّف على عالم التشغيل المستقبلي، اكتساب المهارات التكنولوجية في أوساط أبناء الشبيبة لزيادة احتمالاتهم بالاندماج، التقدّم والريادة في سوق العمل المستقبلي وخلق مستقبل أفضل لهم وللمجتمع العربي كله.

لمن مخصّص لبرنامج؟

1. أبناء شبيبة وأهالي لأبناء شبيبة من المجتمع العربي
2. مهنيين ومؤسسات تابعة لسلك التعليم الرسمي وغير الرسمي.

المهارات العشر الأهم:

« أجرينا تصنيفًا للمهارات العشر الأهم للاندماج والتقدّم في سوق العمل، سنمرّرها لمشركي البرنامج من خلال موديل عمل خاص - PRO SKILLS

