

סטרייב חיפה - צפון הדרך שלך להצלחה

העולם פתוח בפנינו,
כל אחד יכול לכתוב כל יום פרק נוסף בסיפור חייו
לפי רצונו, לפי רגשותיו, לפי מחשבותיו.

(אסא כשר)

משתתפים ושותפים יקרים,

סטרייב "מפתחת קריירה", גדלה, מתפתחת, משתנה. לאחר 7 שנות פעילות אנחנו נמצאים במעבר משלב ההפעלה לשלב ההטמעה. הג'וינט מפתח תוכניות במטרה שמשרדי הממשלה וגופים ציבוריים יאמצו אותן. ואנחנו נמצאים בנקודה הקריטית הזו. מבחינתנו - הטמעה זו היא מבורכת ומשמעותה - הצלחה של סטרייב והתרחבות היכולת להשפיע במקומות רבים ונוספים - לאפשר ליותר משתתפים להשתלב בעולם העבודה ולפתח קריירה. המשמעות היא שמרכז סטרייב חיפה מסיים את פעילותו במתכונת הנוכחית ומעתה סטרייב תפעל בתוך תשתיות תעסוקה ממשלתיות ברחבי הצפון. בחרנו לנצל את ההזדמנות ולעצור לסכם את הפעילות שלנו ב-7 השנים האחרונות, להגיד תודה, לתת מקום לחוויות המשותפות, ולהיזכר בהצלחות שלנו לאורך הדרך. עבורנו השינוי מעורר רגשות מורכבים. מצד אחד, שמחה על הצלחה והתרחבות התוכנית, גאווה על הידיעה שלנו חלק משמעותי בהצלחה הזו, ומצד שני, עצב על סיום של תקופה מדהימה ונפלאה ופרידה מבית מקצועי ומשפחתי. במהלך תקופת עבודתנו כאן בסטרייב כל אחת (ואחד) מאיתנו - גדל, התפתח, התבגר, ובעיקר נחשף למקום מיוחד במינו שימשיך וילווה כל אחת ואחד מאיתנו בהמשך הדרך. התחתנו, ילדנו (אפילו יותר מילד אחד), למדנו, פיתחנו קריירה. פגשנו אנשים נדירים עם כוחות ואומץ לעשות שינוי. למדנו מכולכם. ליוונו אתכם המשתתפים בצעדים משמעותיים בקשיים, בהצלחות, בהתרגשות ובצמיחה שלכם. פגשנו שותפים מדהימים לדרך, בעלי חזון ומסירות, ערכיים ומקצועיים. וזכינו להיות חלק מצוות שנדיר לחוות כמותו - צוות חושב, מתפתח, מפתח, מקצועי אוהב, אכפתי. צוות שהוא משפחה. גם הצוות ממשיך בפיתוח הקריירה שלו - מי במסלולי ההטמעה ומי בדרך חדשה מחוץ לסטרייב.

בשם הצוות, מאחלים לכולכם המון הצלחה בהמשך הדרך,

הגר ארז לבב,

מנהלת סטרייב חיפה - צפון

עובדים, מעסיקים, משתתפים ושותפים שלום,

תוכנית "סטרייב" - מייסודה של ג'וינט ישראל - תבת, בחיפה ובצפון הפועלת מזה שבע שנים נמצאת בנקודת מפנה חשובה לעתידה ולהמשך פעילותה.

מאז הקמת "סטרייב" בחיפה ובצפון פיתח ומימש צוות המרכז את החזון של "סטרייב" בשיתוף עם עיריית חיפה וגורמים נוספים וסייע למשתתפי התכנית בפיתוח הקריירה שלהם ובקידומם האישי.

אנו גאים בכך שבשבע שנות פעילותה ליותר התוכנית 32 מחזורים - עם 650 משתתפים בהצלחה של 82% השמה. יתר על כן, אנו גאים בשיח התעסוקתי החדשני שנוצר באותה התקופה עם גופים שונים ובתרומה המשמעותית של התכנית לפיתוח תחום התעסוקה באזור הצפון בכלל.

בימים אלו מדובר רבות בציבור הישראלי על הדרכים השונות להוצאת אנשים מעוני. לאורך שנים פועל צוות סטרייב הלכה למעשה בסיוע לאוכלוסיות מוחלשות. הצוות בצפון פועל כ"סיירת", מתוך תחושה של שליחות ונכונות להתגייס ולהתמודד עם כל אתגר.

ברצוני להודות לצוות הנהדר בהנהגת לימור ולאחר מכן הגר, על כך שהם הקפידו לפעול ולבטא את רוח "סטרייב" על-ידי פיתוח וקידום עשייה מרובה זו.

לאורך השנים ליוו את "סטרייב" שותפים שונים בראשם ג'וינט ישראל- תבת והמערכת לשירותים חברתיים וקהילה בעיריית חיפה וכן הקרן למפעלים מיוחדים במוסד לביטוח לאומי, משרד הכלכלה, שירות התעסוקה, לאומי אחרי, הרשות לפיתוח הנגב והגליל, עמותת ידידים וגופים וארגונים רבים וטובים נוספים. שותפים אלו הפכו את הרעיון למציאות ותרמו לקידום פעילות המרכז.

בימים אלה מתרחבת השותפות עם שירות התעסוקה ומרכזי תעסוקה ממשלתיים נוספים בצפון, שהחלו בקליטת ובהטמעת מסלולי "סטרייב" במסגרתם. שירות התעסוקה, כגוף המרכזי בישראל המוביל את תחום התעסוקה, בחר לאור הנסיון עם פעילות המרכז בחיפה להרחיב את הפעילות בצפון ולשלב את "סטרייב" במרקם פעילויות הלשכות. מעבר לפעילות המרכזית עם שירות התעסוקה תפעל התוכנית משנת 2014 גם במרכזי תעסוקה נוספים באזור הצפון שבחרו לקדם ולהטמיע את הרעיון של "סטרייב" במסגרתם.

היערכות התכנית מחדש יוצרת הזדמנויות ומציבה אתגרים שאנו נערכים להתמודד איתם. בחודש ינואר 2014 נפסיק אפוא את פעילות התוכנית במרכז שהיה לב העשייה של "סטרייב" ברחוב בורלא בחיפה ונעבור לפעול בתשתיות הפיזיות של המרכזים והלשכות שאיתם נעבוד.

תודה מכל הלב לכל מי שהיו מעורבים בתכנית בחיפה ובצפון, בפיתוחה, בקידומה ובהצלחתה. אנו נמשיך לחזק את תחום התעסוקה תוך הישענות על העקרונות המקצועיים של "סטרייב" ולהיות חלק מהעשייה בתחום בחיפה ובצפון הארץ.

בברכה,

אבי פליישון

ראש תחום צעירים, עולים ואנשים עם מוגבלויות

ג'וינט ישראל- תבת

ארגון הג'וינט העולמי (The American Joint Distribution Committee) (AJDC) הינו ארגון יהודי המוביל זה מאה שנה פעילות בסיוע הומניטרי ומשפיע כיום על חייהם של למעלה ממיליון אנשים בלמעלה מ-70 מדינות. הג'וינט עוסק באתגר המרכזי של המאה התמוזדות עם עוני, ומשבר בקרב יהודים בקהילות שונות ברחבי העולם, בהחייאת החיים היהודיים ובהעצמת עתידה של ישראל. ג'וינט ישראל נמצא במוקד העשייה של הג'וינט העולמי. הג'וינט בישראל עוסק בקידום איכות החיים, שוויון ההזדמנויות וצמצום הפערים בחברה הישראלית. הארגון פועל בקרב אוכלוסיות ללא אבחנה דתית, לאומית או פוליטית. תחומי הפעילות של הג'וינט בישראל: חיזוק מעמד הזקנים בחברה, פעילות למען ילדים בסיכון, שילוב במעגל העבודה, שילוב עולים וקידום צעירים, סיוע לאנשים עם מוגבלות ופיתוח מנהיגות ממשל וחברה אזרחית.

תבת היא שותפות בין ממשלת ישראל וג'וינט ישראל שנועדה לסייע לנשים ולגברים החיים במצוקה להשתלב בתעסוקה ולהגיע לעצמאות כלכלית.

תבת מתמקדת בשלושה היבטים:

1. שילוב בעבודה באמצעות הגברת המסוגלות תעסוקתית
2. התמדה בעבודה ויציבות תעסוקתית לאורך זמן
3. פיתוח אופק תעסוקתי ומוביליות חברתית

דגשים עיקריים

פיתוח תכניות המאפשרות להתמודד עם החסמים של השתלבות בעולם העבודה, תוך יצירת **שותפות** בין-משרדית ובין-ארגונית עם המגזר ההתנדבותי.

שילוב איכותי וארוך-טווח של המשתתפים בהשמה בעבודה או יזמות עסקית, תוך מעקב וליחוי כדי להבטיח התמדה בשוק העבודה וקידום תעסוקתי.

בניית קשרים ושותפויות עם **המגזר העסקי**.

פיתוח קשרי קהילה על ידי העמקת מעורבות הרשות המקומית והשתתפותה באחריות לתעסוקה.

שותפים ומשתתפים יקרים,

עברנו כברת דרך מאז הוקם מרכז סטרייב בחיפה במטרה לתת מענה לבלתי מועסקים ולייצר השפעה רחבה ככל האפשר בתחום התעסוקה. היום לאחר שבע שנות פעילות בחיפה ובצפון נראה כי נושא התעסוקה הוא חלק משמעותי בכל תהליך טיפולי - שיקומי שמוצע ע"י הרווחה וכמובן ע"י גופים שיועדו לכך מלכתחילה. ואני מאמינה כי לסטרייב חיפה - צפון היתה תרומה לשינוי זה.

סטרייב הוא עולם שלם של ערכים, שפה ותפישת עבודה, שהתפרשו ומצאו נקודות אחיזה אצל השותפים - **מצינות**, גם ביחס ובציפיות שלנו מהמשתתפים אבל בראש ובראשונה בציפייה שלנו מעצמנו, **אמונה באדם, חדשנות, סטנדרטים גבוהים, אתגור**, משפטים כמו **"אני לא אוותר לך כי אני לא מוכנה לוותר עלייך"**.

היחמה להביא את סטרייב לחיפה היתה של המערכת לשירותים חברתיים. יחד הובלנו את התפישה, שהיום אנחנו רואים אותה כמוכנת מאליה, שהדרך לשיקום ולטיפול במשפחות הרווחה היא ע"י שילובם בעולם העבודה.

בשנים הראשונות כמחצית מהמשתתפים הגיעו מהמערכת לשירותים חברתיים בחיפה. העו"סים היו הצלע השלישית המשלימה, הם אלה שעודדו את המשתתפים להתחיל בדרך ונתנו את התמיכה הנפשית והכלכלית.

יחד העלנו את נושא התעסוקה על סדר היום. צוות סטרייב נהג להגיע למרכזים קהילתיים, לועדי שכונות, למעסיקים, למדנו להכיר את חיפה על כל חלקיה ומוסדותיה, ליוותה את פועלנו תחושה חזקה של שליחות ושנחנו מביאים איתנו משהו אחר, **חדשני ויצירתי**.

פגשנו לאורך הדרך **משתתפים** שעברו תהליך מדהים - המפגש עם המשתתפים שלנו הותיר אותי נפעמת כל פעם מחדש לנוכח התהליכים **מעוררי ההשראה** שעשו. משתתפים **שינו תפישה**, שלקחו **אחריות** על חייהם **ובחרו לעשות אחרת** והיום הם במקום אחר, שלם יותר. המילים צרות מלהכיל את ההתפעלות וההערכה שאני רוכשת לכל אחד ואחת מכם על הדרך שעשיתם.

ואם במשתתפים עסקינן, אזי אי אפשר מבלי לומר מספר מילים על **הצוות** - הצוות יוצא הדופן - גם כאן קצרה היריעה, **כי אין דברים כאלה באמת** - צוות פורץ דרך, לומד, מתנסה, משנה, רץ קדימה, מפתח, מנסה שוב, ושוב רץ קדימה, לא מתייאש, לא מוותר, העיניים קדימה אל המטרה. עברנו יחד הרבה, היו לא מעט מהמורות, אכזבות, אבל לא וויתרנו - הרצון העז לעשות טוב יותר, לעמוד בהתחייבות שלנו כלפי המשתתפים, השותפים, להצליח. ישיבות על גבי ישיבות של איך נכון לעשות ולכן הולכים ולמה ככה ולא אחרת. **מקצועיות** בכל פן של עשייה! בעבודה עם המשתתפים, עם המעסיקים, דרשנו מעצמנו להבין את שוק העבודה, ללמוד אותו, את הצרכים ואת השפה.

כולנו עברנו סטרייב ברמה כזו או אחרת, **נאה דורש נאה מקיים**. אין דבר שדרשנו מהמשתתפים שלא דרשנו קודם מעצמנו.

מתוך הרצון בהשפעה רחבה על שוק העבודה עשינו עבודת שטח מקיפה ומעמיקה ומיפינו את שוק העבודה בחיפה וסביבותיה. למדנו להכיר את התחומים השונים, סביבות עבודה, תהליכי גיוס ומיון וכו'. הגענו אל מנהלי משאבי אנוש, וסייענו למשתתפים ע"י **פתיחת דלתות** שמאליהן לא היו נפתחות. צוות סטרייב נכח בכל כנס ומפגש מקצועי בצפון בנושא משא ובהמשך אף יזמנו מפגשי למידה במרכז סטרייב עצמו בהם השתתפו עשרות מנהלי מש"א מובילים מהצפון. **סטרייב כארגון מפתח קריירה** המשיך להתרחב, ולאחר 3 שנות פעילות בחיפה התרחבנו צפונה. ביוזמה משותפת עם מרכז צעירים קרית ים הוקמה קבוצה ראשונה מחוץ למרכז סטרייב. הקבוצה השנייה נפתחה במרכז הצעירים ביקנעם ויועדה לצעירים יוצאי הקהילה האתיופית והיתה הצלחה מרשימה במיוחד.

ההתנסויות הללו היוו קרקע פורייה **לסטרייב נייד**. מהמרכז בחיפה, יצאנו אל ישובים נוספים וזאת במסגרת פיילוט של הקרן למפעלים מיוחדים של ביטוח לאומי. התנסנו בעבודה עם אוכלוסיות מגוונות, בתנאים מגוונים. פגשנו **שותפים** מדהימים שפתחו בפנינו את הדלת ליישוב, שהציגו בפנינו את התושבים וצרכיהם. למדנו מכל אחד מהם רבות.

זו היתה התנסות משמעותית ו**מאתגרת**, שכללה גם **תהליך למידה** וכתובה של התאמת מודל סטרייב לישובים קטנים ומרוחקים ולחברה הערבית.

לסטרייב חיפה - צפון היתה הזכות להתנסות באחד הפיילוטים המשמעותיים ביותר יחד עם לשכת התעסוקה בעפולה, התנסנו בהפעלת קבוצות פיילוט של מקבלי הבטחת הכנסה. כמי שהיתה שותפה להקמת הקבוצה הראשונה, התחושה שליוותה את העשייה, היתה של שליחות ואחריות גדולה. שליחות, כי זו המטרה שלשמה הוקמנו, כדי שאזרחי מדינת ישראל יוכלו לקבל את השירות ההוליסטי ארוך הטווח הזה שנקרא סטרייב בלשכת התעסוקה, ואחריות - כי עלינו מוטלת האחריות להצליח.

אני גאה בהתנסויות ובדרך שעשינו וגאה בכל מה שאנחנו משאירים מאחור. אני מאמינה שזו הסיבה שכל אחד מאיתנו בוחר בסוג כזה של עבודה, כדי לדעת שמה שאנחנו עושים - משנה!

תודה לכם המשתתפים והשותפים ותודה מיוחדת לתבת גוינט ישראל שהיתה לנו הבית והמגדלור לכל מי שליווה, תמך, הדריך, הוביל לאורך הדרך. היתה לנו הזכות להיות חלק מגוף המוביל שינוי והשפעה רחבה בעולם העבודה.

לימור דיויסון שבתאי

לימור דיויסון שבתאי הקימה את מרכז סטרייב חיפה - צפון וניהלה אותו עד מאי 2013

7 יישובים צפוניים
7 שנות פעילות
סה"כ **28** אנשי צוות
(במהלך 7 השנים)

מעל **130** מעסיקים

120 משתתפים קודמו בעבודה

650 משתתפים

12 בצוות נולדו ילדים במהלך השנים

82% אחוז יזמי האמה

1 זוג משתתפים שהכיר בסטרייב והתחתן

70 משתתפים יצאו ללימודים

41 מתנדבים במהלך השנים

מחזוריים
32

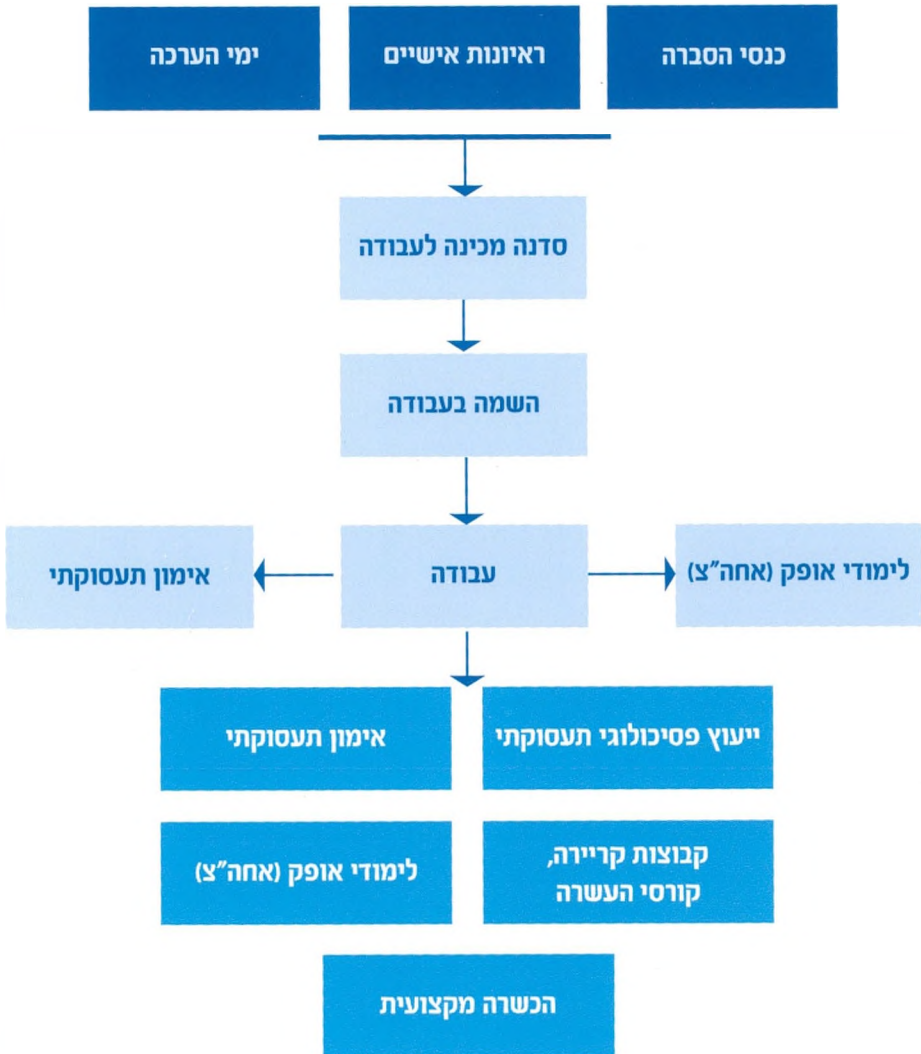
משתתפי מחזורים שונים בסטרייב התבקשו לומר מה זה סטרייב עבורם

”סטרייב עבורי זה תוצאות, בחירה, חדשנות, עשייה, אמונה, סטרייב זה מקום שמכריח אותך לעצור, להתבונן, לחשוב, להשאיר את הפחד מאחור ולקחת אחריות על העתיד.”

אבטלה ועבודה

השבוע פורסמו נתונים על הגידול באבטלה והלב נקרע. לכן, כשקיבלתי את המכתב מקרן גולדנברג מחיפה, שעוברת בתוכנית “סטרייב ישראל”, שמחתי. ואני עוד יותר שמחה לספר לכן עליה. מטרת התוכנית הזו לעזור לאנשים להשתלב בעבודה ולפתח קריירה. היא מיועדת לבני 21-40 שלא עובדים לפחות שישה חודשים ואינם בעלי השכלה אקדמית. וכך כתבה לי קרן: “אני נתקלת לא אחת בנשים שלא מצליחות להשתלב משום שעבר זמן רב מאז שעבדו כי החליטו לגרל את ילדיהן בבית, וכן באמהות חד הוריות ובנשים שאין להם תמיכה”.

התוכנית מיועדת גם לגברים, אך אחוז גרול מהמשתתפים הן נשים. זו סדנה של ארבעה שבועות לימודים ואחר כך ליווי של אימון אישי וקבוצתי. הם עומדים על ממוצע של 80 אחוז השמה בעבודה, שזה המון. יש שלושה מרכזים בישראל: בחיפה 04-8124004, בתל אביב 03-6207733 וכירושלים 02-6252496. והנה הדוברכן שבקצפת: התוכנית אינה כרוכה בתשלום מצד המשתתפים והיא ממומנת על ידי ארגון הג'וינט ומשרד התמ"ת. אז תרימו טלפון, ובהצלחה. www.striveisrael.org



אם אין לך מטרה לעולם לא תגיע אליה

אני בתפקיד אחראית קשרי קהילה קרוב ל 4 שנים - מאז השינוי הארגוני שהתוכנית עברה. במסגרת התפקיד מטרתי הייתה לסייע לכמה שיותר משתתפים להחשף לתוכנית סטרייב ולבחור לעשות שינוי בחייהם - להשתלב בעולם העבודה. הייתי בקשר אינטסיבי עם שותפים רבים בקהילה ודרכם הגעתי למשתתפים פוטנציאלים, ככל שהזמן עבר והתוכנית כבר הייתה מוכרת בעיר, הגיעו הרבה משתתפים מפה לאוזן.

פגשתי מאות מועמדים לתוכנית בשנים הללו - כל אחד הביא עימו עולם ומלואו, סיפור חיים עשיר, ניסיון תעסוקתי כלשהו ובעיקר רצון עז לשינוי, לצמיחה, לעשייה ושאיפה לשנות את חייו ולעלות על דרך המלך.

תהליך הקבלה בסטרייב אינו קל, ואפילו קשה. קודם כל צריך לרצות ואפילו במעט - עוברים שיחה טלפונית בה שומעים על התהליך ואז מגיעים לכנס הסברה ופוגשים אותי מגיעים קצת מפוחדים עם הרבה חששות, שומעים על התוכנית, לא כ"כ בטוחים באמת שהשינוי יכול להתבצע אך כבר שם משהו קורה, ומתחילים את האמין ש- "כן אני יכול". לצד התחושה החדשה הזו כמוכן שעולים גם המון חששות ושאלות - החשש שאולי אני לא אצליח, שאולי התוכנית לא מתאימה ליי שאולי זו תהיה עוד התנסות שרק תוריד אותי עוד למטה?- שאלות לא קלות שלצידם מתחילים להתעורר סימני שאלה לגבי העתיד- מה אני רוצה עבור עצמי? האם טוב לי במצב הקיים? ומה באמת אני מאחל לעצמי בחיים...

המתאימים והמעוניינים ממשיכים לשלב של ראיון אישי- ראיון ארוך ומעמיק עם איש צוות. ראיון שבו נפתחתם, שיתפתם, סיפרתם, גם בכיתם לעיתים, אבל בעיקר התחלתם לבדוק בצורה אמיתית מה הדבר שהביא אתכם למקום בו אתם נמצאים וכיצד תוכלו לשנות אותו. לאט לאט המוטיבציה לעבודה עלתה, האמונה שלכם בעצמכם התחזקה, והאמונה שלכם בתוכנית שיכולה באמת לסייע לכם גברה על הפחדים.

מי שעבר את הראיון עבר לשלב של יום הערכה - יום שמדמה את הסדנה, יום לא פשוט לכל הדעות שמצד אחד מאתגר אבל מצד שני מחזק. הייתי פוגשת אתכם בבוקר יום הערכה מגיעים נרגשים ועם זאת חוששים, אבל ידעתי איך תצאו מהיום הזה- מחוזקים יותר, זקופים יותר, ומאמינים בעצמכם יותר.

תענוג גדול היה ללוות כ"כ הרבה מועמדים בדרך לשינוי המיוחל - אני פגשתי אתכם בתחילת הדרך ולראות את השינוי שעברתם מיום שהגעתם אלינו ועד לסיום הסדנה תמיד השאיר אותי נפעמת, נרגשת ומלאת הערצה לכל אחד ואחד מכם - לא אגזים אם אומר שהרבה אומץ, רצון, ואחריות אישית לשינוי נדרש מכל אחד מכם...

בסטרייב אני עובדת 7 שנים במהלכם הארגון עבר לא מעט שינויים. אחד השינויים היה במעבר לעבודה כ"סטרייב נייד" - יציאה מחוץ למרכז בחיפה וקיום סדנאות ביישובים שונים באזור הצפון. נדרשנו ליצור קשרים בערים חדשות כגון מעלות - תרשיחא, עפולה, שפרעם ועוד, להיפגש עם אנשים נפלאים וגם שם ללוות את השינוי ולהתרגש כל פעם מחדש...

במעלות תרשיחא רק במהלך תהליך הקבלה 13 מועמדים השתלבו בעבודה מה שמוכיח כי לפעמים אנשים זקוקים לדחיפה אחת קטנה בכדי לפרוץ החוצה. כיום שוב אנו נמצאים לפני שינוי משמעותי - הטמעת סטרייב בשירות התעסוקה. זה מרגש וחדשני כמו שסטרייב תמיד ידעה להיות- מאתגרת, יוזמת, חולמת רחוק, ופורצת דרך. מאחלת לכולם הצלחה גדולה, להמשיך להאמין בעצמכם ולפרוץ קדימה.

שלכם באהבה רבה,

קרן גולדנברג

אחראית קשרי קהילה סטרייב חיפה - צפון

דברי משתתפת על תהליך הקבלה לתוכנית

ס' בת 43, הופנתי לכנס דרך שירות התעסוקה.

הגעתי למפגש כי לא הייתה לי בחירה ובסיום המפגש ניסיתי להתחמק החוצה. בדרכי החוצה תפסה אותי לשיחה אחת מנשות הצוות - אם זכרוני לא מטעה אותי זאת הייתה קרן. היא דיברה איתי ועניתי תשובות קצרות ומתחמקות - היא כמוכן הצליחה לחלץ ממני את מס' הטלפון ששינה את חיי.

קרן התקשרה אלי והזמינה אותי לפגישה - קבעתי איתה וקרוב למועד הפגישה התקשרתי בנימוס ודחיתי את הפגישה למועד אחר. שוב דחיתי כמה פגישות וקרן לא ויתרה לי והמשיכה לנסות להסביר לי כמה זה חשוב אבל אני בשלי- המשכתי להתחמק, עד שיום אחד הרגשתי שכבר לא היה לי נעים והגעתי לפגישה.

חשבתי לעצמי שאני אמרר על מר גורלי שבאמת באמת גרוע ולא חשבתי שאני יכולה ומסוגלת לעזור לעצמי. הביטחון העצמי שלי היה ברצפה ולא האמנתי בכוח שלי עד השיחה עם קרן. שיחה שהאירה את עיני, הבנתי שבכל הפרטים הכי קטנים שאני עושה בחיים אשר בעיני הם דבר מובן מאליו אז הם לא! אני מנהלת את הבית שלי, ואם אני מסוגלת לנהל את הבית שלי אז אני מסוגלת להכל.

זאת הייתה בקצרה הנקודה הראשונה שהאירה את עיני והסכמתי להיכנס לתהליך המופלא ששינה את חיי.

בשבילי התהליך בסטרייב שינה את עולמי ואת חיי.

אני מודה לכם על שהאמנתם בי ולא ויתרתם - הייתם לי אוזן קשבת וכתף תומכת אני אזכור אתכם לנצח.

ושוב תודה על הכל

אוהבת ומוקירה תודה.

לאחר סיום הסדנה ס' התחילה בתהליך המפרך של חיפוש עבודה.

לאחר התלבטויות רבות החליטה להשתלב בתור מוכרת בחנות לכלים חד פעמיים.

תחילה במשרה זמנית לתקופת החגים בלבד. אך כיוון שהוכיחה את עצמה הוצע

לה להשתלב כעובדת מו המניין. להפתעתה גילתה שהיא מאוד נהנית מהעבודה

ומתפקיד המוכרת והצטיינה בו. לאט לאט קודמה בעבודה, וקיבלה עוד ועוד

סמכויות ותפקידי אחריות, כולל עבודה על הקופה והכשרת עובדים וכן אחריות

על עיצוב החנות. בנוסף זכתה מספר פעמים בתואר עובדת מצטיינת.

היום, לאחר 3 שנים בעבודה בחנות, קודמה לתפקיד סגנית מנהלת בחנות

חדשה אשר נפתחה.

גאים בך!!

היכולת להשתחרר מדפוסי חשיבה ודפוסי התנהגות ישנים,
מאפשרת לכם להתחבר להתחלות חדשות
המבטיחות סיפוק, הנאה וצמיחה

הגעתם לכאן והכול כבר מוכן
קלסרים עטים ותגים
וכלם מתרגשים....

מבקשים להגיע לדרך חדשה
מבקשים להגיע להגשמה והצלחה
חלקכם עוד מתביישים ולא מבינים
חלקכם עוד עוגנים ובוחנים

אך אנחנו החלטנו שלא מוותרים!
וכלכם להגשים יכולים
ואם רק ניתן כתף קטנה
ואם רק תיקחו את זו המתנה
תמצאו את התשובה הנכונה

שלכם,

קרן-אור רוזנברג

מנהלת משרד סטרייב חיפה-צפון

מה שמבדיל בין אנשים אינו אירועי החיים אותם עברו ועובדות החיים בפניהם ניצבו אלא הדרך בה הם הגיבו לאירועי חיים אלה.

“הכלל הראשון בסטרייב - מי שרוצה לדבר עומד”

אני בטוחה שכל משתתף זוכר את המשפט הזה, שמסמל עבורי את המפגש הראשון עם רובכם, ביום ההערכה, רגע לפני שהסדנה מתחילה.

רגע מפחיד, שמצריך כל אחד להתמודד עם הבחירה בלעשות משהו אחרת, בלהיחשף, במחיר של השינוי.

אותי זה מרגש בכל פעם מחדש לפגוש אנשים שנמצאים ברגע הזה. שנייה לפני -

חוששים אבל אמיצים. מתלבטים - אבל יודעים שמגיע להם טוב יותר. אנשים שנמצאים

בתהליך שינוי. ואני יודעת שלמרות כל הקושי - בסוף הסדנה אתם כבר תקומו בלי לחשוש, עם המון אומץ.

הסדנה היא חודש אינטנסיבי כל כך שמי שלא חווה אותו לעולם לא יבין עד כמה הוא

משמעותי. חודש שבמהלכו כל אחד צומח, גדל, מתפתח, לומד, נשבר לעיתים וקם,

מגלה את עצמו. מתחזק.

מה שכל כך מרגש אותי בסדנה זה לפגוש אנשים עם כל כך הרבה כוחות, אנשים עם כל

כך הרבה אומץ, ולראות את השינוי שחל בכל אחד ואחד מכם המשתתפים - הזדקפות

הקומה, המראה החיצוני, החיוך על הפנים, הלב שמתרחב, החברות האמיצה שנרקמת,

האומץ שמתגבר ומתגבר והניצוץ שחוזר לעיניים.

ועוד יותר מרגש לשמוע על הצעדים הבאים - התקבלתי לעבודה, אני מתמידה כבר חצי

שנה, קיבלתי קידום, אני יוצא ללימודים... ולהיזכר שזה מה שציירתם לעצמכם

ב”שביל שלי” על זה דיברתם ב”בית הקפה” בשיעור חזון. זוהי “הפסגה שלכם” מיום

האתגרים.

עבורי הסדנה היא חודש עמוס, לחוץ, מלא התרגשות, התאהבות, לעיתים גם קושי ותסכול בדיוק כמו שעבורכם. אבל לאורך כל הדרך וגם בנקודות הקשות אני תמיד מתרגשת מהמחשבה על ההצלחה שתיכף תגיע, הצעדים העצומים שכל אחד מכם עשה ויעשה, על הרגע הזה בטקס הסיום שאין גאה ממני להעניק לכם את תעודת הסיום שעבורה עבדתם כל כך קשה.

זכות אדירה נפלה בחלקי ללוות רבים מכם בשלב העוצמתי הזה, תודה על כך. תודה על הכוחות שנתתם לי לאורך הדרך. על ההשראה שאתם מהווים.

שלכם באהבה רבה

הגר ארז- לבב

מאמנת, מנחה ואחראית הדרכה בעבר

מנהלת סטרייב חיפה - צפון (בהווה)





ממתי האופנה שולטת באנשים?
מה קרה לגופייה ואיפה הכפכפים?

ואז.....

הביטו עלי השכנים
בבגדי "המלך החדשים"
וכולם ידעו שעשיתי תפנית בחיים
התגובות המילים החמות והחיזוקים
בסטרייב כנראה יודעים על מה מדברים.

מעשה בג'ינס אהוב ומוכר
שנשאר זמן רב בארון מקופל
כי התחלתי ללמוד במקום לא מוכר
ואמרו שהג'ינס שייך לעבר

רק חולצות כפתורים, נעליים סגורות
את מי הם רוצים לרמות....
אז הלכתי לחפש בכל הארונות
ומצאתי כמה תלבושות משעממות



הצלחה היא מסע לא יעד

וניסינו יחדיו לפצח את הנוסחה -
איך נהפוך להיות עובדים יותר טובים?
איך מתמודדים מול סמכות ועם צוות העובדים?
שילוב בית וקריירה, האם זה אפשרי?
ועל מה בחיי יש לי בחירה ומה פשוט מקרי...

דחפנו יחדיו עדר שלם של פרות,
בנינו שבילים ותיכננו תוכניות,
נגענו לא פעם בסוגיית המחירים והרווחים,
ניתחנו ופירקנו סיטואציות בעבודה לגורמים.
לאט לאט הבנו יחדיו כיצד מתנהלים
אנשים עובדים.
וכל הזמן הזכרנו לעצמנו - כן,
אנחנו יכולים!

והיום, אנחנו מכם נפרדים,
נשים וגברים כל כך מוכשרים!
צברתם עם השנים ארגז של כלים
ומיומנויות
ואני מאמינה, שצעד אחד צעד
אתם תגשימו לעצמכם את כל
החלומות.

שלכם באהבה רבה,
שושי שלי- נבו

מאמנת תעסוקתית סטרייב חיפה- צפון

לפני כמה שנים,
נתקלו עיני במודעת דרושים
לתוכנית תעסוקה "דרושה מאמנת
תעסוקתית"
מאז ועד היום, זכיתי להכיר אתכם -
עשרות משתתפים,
נשים וגברים, כל כך מעוררי השראה,
ובעיקר - כל כך אמיצים.

אמיצים,
כי למרות כל החששות, למרות כל
הפחדים,
אתם לא וויתרתם, ולא הרמתם ידיים.
אתם אפשרתם לעצמכם לחלום.
אתם אפשרתם לעצמכם להעזי להגיד
- אני רוצה משהו אחר.
אני יכול להשיג משהו אחר.
ואתם אפשרתם לנו להיות חלק במסע
שלכם.

מסע קשה, מלווה בלא מעט אתגרים.
מסע מרתק, שבו שיניתם לעצמכם
את החיים.

ביחד יצרנו קורות חיים למסמך
שעורר בכם גאווה.
ביחד כתבנו וניסחנו מכתב מקדים שעזר
לכם לפרוץ סדק במעגל חיפוש העבודה.
ישבנו בחדר, אימון אחר אימון
פגישה אחר פגישה

”הקשבה לעצמכם תאפשר לכם לערוך חשבון נפש, לרדת לעומקם של הדברים, להבין מה מניע אתכם ומה מעכב בעדכם. היא תעזור לכם לארגן את מחשבותיכם, ולהבין את תחושותיכם.”

במסגרת ”סטרייב נייד” זכינו לעבוד בישובים מחוץ לחיפה. כל כניסה ליישוב חדש הייתה מלווה בהתרגשות וציפייה, יחד עם הרבה חששות מההשתלבות בקהילה אליה אנחנו נכנסים.

הרבה מכם הגעתם עם ספקות לגבי הגוף החיצוני הזה שנקרא ”סטרייב” שמגיע אליכם מחיפה, מציע לכם את שירותיו ללא כל תמורה כספית ודורש במקביל הרבה כוח רצון, נחישות, עבודה קשה והזעה. אחרי תהליך קבלה וחודש של סדנה, מתחיל שלב חיפוש העבודה והאימונים. המעבר ממפגשים קבוצתיים ומוחזקים לתהליך אישי ועצמאי לא היה תמיד קל- היה צריך הרבה אומץ כדי שביחד נרקום את האמון שיאפשר לנו לשתף פעולה ולצאת יחדיו למסע מרתק לעבר החזון. כשכל צעד קטן היה עליית מדרגה משמעותית בתהליך פיתוח הקריירה שלכם.

ההשתלבות בעולם העבודה אינה משימה פשוטה, אך בנוסף לאתגרים האישיים שכל אדם מתמודד איתם, בסטרייב נייד היה אתגר נוסף שתפס חלק משמעותי- היציאה מהיישוב החוצה.

רוב אפשרויות התעסוקה היו מחוץ ליישוב, וזה דרש מאמץ מיוחד- השקעת זמן וכסף בנסיעות, יציאה מהמקום הבטוח והמוכר לסביבה חדשה זרה, ולפעמים זה היה מאתגר במיוחד כי זה דרש להשתלב בתרבות זרה ולדבר בשפה זרה. הדרך הייתה ארוכה ומלווה בהרבה קשיים, אבל ממש כמו ביום האתגרים- אתם ידעתם לקחת נשימה עמוקה, לשלוף ציפורניים, לאחוז היטב בחבלים, ופשוט לטפס מעלה. במהלך שלוש השנים שעבדתי בסטרייב, תמיד הרגשתי ברת מזל- זה רק בזכותכם. התעוזה, התשוקה להצלחה, האומץ לקום ולעשות שינוי כל כך גדול בחיים הם כל כך נותני תקווה ומעוררי השראה לכל מי שבא עימם במגע.

בתהליך האימונים נפגשתי עם כל אחד מכם למשך 45 דקות, פעם בשבועיים. פגישות אלו לימדו גם אותי על החיים, על האתגרים בהם אנו נפגשים, ובעיקר על הכוח הנדרש על מנת להיאחז בחלומות. העבודה מולכם הייתה מלווה בהרבה רגש ואהבה, זו הייתה עבודה מהלב ומהנשמה... לכן זה כל כך כואב להיפרד עכשיו. מצד שני אני מרגישה ששלושת השנים שלי בסטרייב היו מעצימות ומגדלות, וזה הרבה בזכותכם- אתם הענקתם לי את המתנה הזו, אז תודה לכם.

שלכם באהבה והערכה,

לנא עדואן

מאמנת תעסוקתית, סטרייב חיפה - צפון

"الجسر" - ليوبولد ستاف

لم أصدق وأنا أقف
على ضفة النهر الواسع والجارف
أنني قفلاً عبر هذا الجسر
المجدول من قصب هش
ومربوط بألياف رقيقة.

خطوتُ بخفة فراشة
وبثقل قیل
مشيت بثقة راقص
وتعثرُ ضير،
لم أصدق أنني قد أعبّر هذا الجسر.

أما الآن،
وأنا أقف على الضفة المقابلة
فأنا لا أصدق،
لا أصدق أنني قد عبرت الجسر.

לא האמנתי
בעומדי על גדת הנהר,
הרחב והסוחף,
שאעבור גשר זה,
הקלוע מקנה דק, שביר
קשור בסיבים.
פסעתי קל כפרפר
וכבד כפיל,
הלכתי בוטח כרקדן
ומתנודד כעיוור.
לא האמנתי שאעבור את
הגשר הזה,
ובעומדי כעת בגדה
השניה,
איני מאמין שעברתי
אותו.

חיפוש עבודה- מחלום למציאות

רגע רגע, לאן ממהרים למצוא עבודה זה כבר סיפור אחר של החיים ואנחנו לא הפסקנו להאמין שאתם כבר יכולים ובידכם יש את הכלים הנכונים לעמוד על הרגליים ולחפש את האתגרים

כמו שכולכם יודעים, סדנת סטרייב המכינה אתכם לעולם העבודה מסתיימת בהרבה התרגשות, אדרנלין, גאווה עצומה, תחושה שהשמיים הם הגבול, וכמובן אין סוף אנרגיות של עשייה...

מייד בסיומו של פרק זה בחייכם מגיע שלב חדש - מכריע, גורלי, מאיים ומאתגר מאין כמוהו-שלב חיפוש העבודה. זהו מעבר מ"מרכז סטרייב" המוכר והאהוב אל עבר העולם שבחוץ - עולם שלחלקכם היה מאוד מפחיד ומאיים, עולם של חוסר וודאות, של אין סוף אפשרויות אבל כזה שדורש מכם להתחיל לעבוד עוד יותר קשה מכל מה שעשיתם עד עכשיו בסטרייב- איך אמרנו לכם כל הזמן? "עכשיו אתם עובדים במשרה מלאה בחיפוש עבודה. מי שישקיע בעבודה - ימצא"

בעוד שהסדנה הייתה מאוד מוחזקת ואינטנסיבית, חיפוש עבודה זהו שלב שבו נדרשתם להתנהל באופן יותר עצמאי. הדרך עד למציאת עבודה היא דרך ארוכה וכרוכה בהרבה אתגרים, נפילות, קשיים ומכשולים. כל יום נדרשתם לקום מוקדם, ולהתחיל לעבוד: אם זה לשלוח קו"ח דרך האינטרנט, לעשות פניות טלפוניות יזומות למעסיקים פוטנציאליים, להפעיל את הרשת החברתית שלכם, לעיין בעיתונים או לצאת לעבודת שטח - כשהיעד היומי היה להגיע ל-10 משרות רלבנטיות ליום, לרשום הכל, לעקוב אחר אותם משרות - לעשות טלפונים לוודא שקיבלו את הקו"ח שלכם, להביע התעניינות, ובעיקר- כל הזמן לנסות ולקדם את עצמכם אל עבר היעד הנכסף- "משרת פתיחה" ראויה אשר תקדם אתכם אל עבר פיתוח הקריירה שלכם.

במהלך החודשיים האלה למדתם על בשרכם כל כך הרבה דברים שהיוו המשך לתהליך ההכנה שלכם לעולם העבודה- למדתם מהי כוחה של קבוצה- איך תומכים בחברים שכבר הספיקו להתיימשך ורצו לוותר על הכל ולחזור הביתה למקום הישן והמוכר,

למדתם איך למרות התסכול, הייאוש, הירידה ביכולת להאמין בעצמי ובכוחותי-לא מוותרים וממשיכים לפעול, ממשיכים להאמין ולהגיד לעצמי ולאחרים ש"כן אני/אתה יכול" גם כשלא תמיד מאמינים בזה עד הסוף, תרגלתם איך נעזרים בחברים לקבוצה ברגעים הכי קשים כשכבר באמת אין כח יותר, ויוצרים מתוך הקושי והכאב חברויות אמיצות שחלקם נשאר עד היום ובטח ישארו גם בעתיד, למדתם איך מתרגשים עד עומק הלב עבור חברים שמצאו עבודה ועבורם "הפעמון צלצל" גם כשקשה כי אתם עוד לא מצאתם ולא יודעים אם תמצאו, איך מחזיקים את המסגרת ב"שיניים" מתוך הבנה שככה זה בעולם העבודה- גם כשקשה לא מרימים ידיים ולא מוותרים אלא ממשיכים לנסות, להאמין ולפעול.

לאורך הדרך נאלצתם להתמודד עם קשיים רבים ולשאול את עצמכם שאלות קשות- האם הצלחתי לעמוד ביעד היומי/שבועי? כמה מעסיקים חזרו אלי? האם גיוונתי בשיטות החיפוש שלי? האם אני מפעילה/ה נכון את הרשת החברתית? האם אני באמת מוכן להשתלב בעולם העבודה או אולי יש משהו במה שאני עושה שחוסם אותי? עד כמה אני מוכן להתגמש בתנאי העסקה ובשעות העבודה על מנת להתחיל לעבוד למרות הכל? האם אני עושה כל שביכולתי או אולי יש עוד חסמים שעלי לנצח שיעזרו לי למצוא עבודה?...

כזכור לכם, כל פעם שמישהו סוף סוף קיבל תוצאות על המאמץ שהשקיע והתקבל לעבודה, הוא קיבל צלצול בפעמון, מחיאות כפיים וצהלות של שמחה והערכה- אין לי ספק שזהו רגע שינצר בליבכם לעולמי עד, רגע מיוחד במינו שמזכיר לכם תמיד שמגיע לכם, לא כי מישהו אמר, אלא כי הרווחתם אותו ביושר ובאומץ, רגע שנשען על ידיעה שעברתם דרך ארוכה, מתישה- אך עדיין הצלחתם להמשיך ללכת עוד ועוד עד שעשיתם את הקפיצה הראשונה שלכם.

מבחינתנו ללוות אתכם בתהליך המורכב הזה, זה אחד המקורות המרכזיים שלנו כמאמנות לכוח, לאמונה בכל אדם באשר הוא, להשראה ולהמון המון גאווה בכל אחד ואחד מכם.

מי ייתן ותדעו להמשיך ולהשתמש בכלים שרכשתם בסטרייב בהמשך תהליך פיתוח הקריירה שלכם גם בעתיד, ויותר מכל שתנצרו בליבכם את האמונה ביכולת שלכם לנהל את חייכם ולנווט אותם למחוזות חדשים, מאתגרים ומעצימים עבורכם.

כולנו נולדים תחת אותה כיפת שמיים אבל לא לכולנו אותו קו אופק

ככל שמתקרבים לקו האופק, מגלים אופק חדש רחוק יותר.

ככה אנו רואים את החזון: עם כל מטרה שמגיעים אליה, גם אם בהתחלה היא נראתה לנו רחוקה ובלתי מושגת- מתגלה לנו עוד מטרה, עוד פסגה לטפס עליה, ועוד אתגר חדש אותו עלינו לצלוח.

הגעתם לקורס אופק פעם בשבועיים בשעות הערב עייפים אך מרוצים אחרי שכבר התחלתם את דרככם החדשה והשתלבתם בעולם העבודה. מלווים בתחושת גאווה של הצלחה, הגשמה, ומימוש עצמי אחרי יום עבודה ארוך ומתיש, שלצידם תחושות של קושי, עייפות, וירידת מתח הקשורות לשילוב בין מטלות הבית והעבודה. בהתחלה נראה היה שמציאת עבודה היא החזון המתבקש, אך מייד לאחר מכם מגלים עוד מטרות שרוצים להשיג- קידום, פיתוח קריירה, התפתחות ולמידה בתוך עולם העבודה. המדרגה הראשונה בסולם הקריירה היא הכי קשה, אבל אחרי שמתגברים על הפחד ומצליחים לטפס- אוזרים אומץ ומתחילים לרוץ במרץ אל עבר קווי אופק חדשים.

לאורך הקורס למדתם כיצד להתמודד עם תחושות, רגשות ומחשבות הקשורות לעולם החדש אליו נכנסתם ולמצב החדש בו הייתם- היותכם אנשים עובדים!

למדתם על תקופת המורטוריום ועל התחושות אשר מציפות אתכם בכניסה למקום עבודה חדש. בחנתם אילו כלים עוזרים לכם להתמודד, במי כדאי להיעזר, ואיך לנצל את תקופת החסד על מנת להצליח בהמשך.

כמו כן, עסקתם המון בפרואקטיביות- איך עוברים ממעגל הדאגה למעגל ההשפעה ולא נשארים במקומות פאסיביים אלא אקטיביים, איך עליכם להחזיק את ההגה ולתפוס פיקוד על החיים שלכם מתוך הבנה ואמונה שיש ביכולתכם לעשות זאת אם רק תחליטו לעשות זאת.

עסקנו בתקשורת בין אישית מתוך הבנה שזהו כלי ראשון במעלה להצלחה בעולם העבודה ולהשתלבות נכונה עם שאר הצוות, תרגלנו איך לנהל קונפליקטים, ואיך להיות אסרטיביים ביחסנו עם עמיתים ומנהלים בתוך העבודה.

לאורך קורסי אופק השונים שמענו מכם לא פעם על הקושי להכניס עוד מסגרת אל תוך ה"לרז" השבועי- יחד עם זאת ניכר היה שהמסגרת הקבוצתית מאוד משמעותית עבורכם- מסגרת של אנשים שמכירים אתכם, שיודעים את אשר על ליבכם, שמבינים ומזדהים עם הקשיים, האתגרים, ירידת המתח והמוטיבציה, ושעדיין תומכים, מחזקים ומאמינים שמה שאתם עושים הוא הדבר הנכון עבורכם גם אם לפעמים קצת קשה, ואפילו קשה מאוד.

אופק אפשר לכם לקחת פסק זמן מהמרוץ המטורף של שגרת היומיום- ללמוד דברים חדשים ולהתפתח, להמשיך לחשוב ולתכנן את החזון התעסוקתי, לתת מעצמכם לשאר חברי הקבוצה, לשתף בקשיים, באתגרים, בהצלחות ובחששות, ובעיקר לצאת מועצמים ועם אנרגיות מחודשות לעשייה ולהתפתחות.

מי ייתן ותדעו לעצור מידי פעם את המרוץ המטורף בו כולנו נמצאים, שתיזכרו במי אתם, באיך ולמה הגעתם לאן שהגעתם, בכמה אתם מלאים בכוחות ויכולות, ויותר מכל מהם קווי האופק אליהם תרצו להגיע בהמשך...

הצלחה לא באה אליך אתה הולך אליה

מרווה קולינס

בת 32, נשואה ואם ל- 2 בנות . מתגוררת היום בקיבוץ תל קציר
סטרייב זה תהליך. התהליך שלי התחיל בהחלטה לעשות שינוי. גם לקיחת ההחלטה הזו הייתה תהליך. זה קרה לאט לאט אחרי שעבדתי כל החיים בתחום החינוך והחלטתי שמספיק. הרגשתי שכולם מסביבי מתקדמים קדימה ואני עומדת במקום, לא רואה שום דרך אפשרית להתקדם, והייתה לי הרגשה שמיציתי. אחרי שילדתי את ביתי הבנתי שיש לי הזדמנות לשבת בבית לחשוב עם עצמי לאיזה כיוון אני רוצה ללכת. תשעה חודשים חלפו ולא הגעתי לשום מסקנה או תובנה לאן פניי מועדות. יום שישי אחד ישבתי במרפסת קראתי את הטור של ליהיא לפיד שבו התפרסמה כתבה על סטרייב. ניגשתי לאינטרנט נכנסתי לאתר ואחרי קריאה קצרה הבנתי שאולי יש פה משהו. הרמתי טלפון והגעתי לכנס הראשון, כבר שם הבנתי שיש פה הזדמנות לעשות שינוי. אני לא יכולה להסביר את ההרגשה אבל משהו אמר לי שזה מקום שבו אקבל לא רק כלים אלא גם הדרכה ואוזן קשבת. משהוא בצוות נתן לי תחושת ביטחון.
החלטתי לתת לעצמי הזדמנות שלא נתתי לעצמי אף פעם, ללכת על משהו לא ידוע, לא בטוח, ולתת את עצמי ומעצמי. זה לא היה קל. הסדנה מאוד אינטנסיבית ולפעמים ההתמודדות לא קלה, אבל לאורך כל הדרך הרגשתי תמיד שיש לי למי לפנות ועם מי לדבר, גם כשהרגשתי מתוסכלת ומיואשת. למדתי על עצמי הרבה דברים, אבל הדבר העיקרי שלמדתי זה לקחת אחריות על עצמי, להחליט שמגיע לי. הבנתי שלתת לאחרים זה מצוין וכיף אבל איפה זה משאיר אותי? הבנתי שכדי לעשות משהו בצורה טובה אני צריכה להיות שם במאה אחוז בלי לנסות לברוח למקום הקל והנוח. פעם ראשונה בחיים שלי עשיתי משהו שהוא רק בשבילי.

תהליך מציאת העבודה היה לא קל, מתסכל ולפעמים גם מייאש. לכתוב קורות חיים זה לא פשוט, אבל לימדו אותנו לכתוב בצורה טובה. בנוסף למדנו לגשת לראיון ולעבור מרכז הערכה, דברים שמאוד חששתי מהם. הצוות המקצועי הלך איתי יד ביד בסבלנות, בעידוד והמון הערכה אלינו. הם לא עשו בשבילי, הם פשוט הראו לי איך לעשות דברים לבד בשביל עצמי. נעזרתי, הקשבתי והפנמתי. היום אחרי תהליך שעדיין לא נגמר ואני מקווה שהוא גם לא יגמר. אני עובדת בעבודה שאני מאוד אוהבת, קמה בבוקר עם חיוך ובונה תכנית להמשך הקריירה שלי, כי בסטרייב לא מוצאים עבודה- מפתחים קריירה!!! חושבים כל הזמן קדימה ומנסים להגשים את החלום שאיתו באתי ביום הראשון. אז אני בדרך לשם. הדרך לא תהיה קלה, אבל היום אני יודעת שיש לי את הכלים לעבור את המכשולים. אני עובדת כמגייסת כספים בעמותה חברתית, ושואפת קדימה.

שלוש שנים אחרי...

המפגש האחרון בסטרייב היה עם הפסיכולוגית התעסוקתית (מפגש שלישי ואחרון) בסופו ישבתי בחדר בתחושת תיסכול קשה, שוב עמדתי בצומת. נכנסתי להריון ואני ובעלי החלטנו שעוברים צפונה חוזרים לקיבוץ. מבחינתי זה היה משבר, היו כל כך הרבה פרמטרים לחשוב ולהתעסק איתם ובתוך כל זה כל הזמן חשבתי איך אני אמצא עבודה בצפון... פריפריה רחוקה, קיבוץ וכל המשתמע מכך. מרים הפסיכולוגית ישבה איתי ואמרה לי לעשות תרגיל: "עצמי עיניים דמייני את יום העבודה שלך מהרגע שאת יוצאת בבוקר ועד החזרה הביתה וספרי לי עליו".... בדיעבד אחד הרגעים המשמעותיים בחיי. התיאור שנתתי לה באותו יום הפך להיות מקום העבודה שלי היום. בתום חופשת לידה (שלושה חודשים בדיוק) התחלתי לעבוד במ.מ.ת.ק מרכז מידע תעסוקה קליטה תיירות ופיתוח עסקי של המועצה אזורית עמק הירדן. זה סטרייב בשבילי - לא רק מצאתי עבודה, אלא עשיתי תהליך ופיתחתי קריירה!!

תודה לכולכם מעומק ליבי.

עפרי גולדמן
מחזור 17 חיפה

”רוצה להגיד תודה..”

שמי סחר סוואעד משפרעם, הגעתי לתכנית סטרייב דרך הפנייה מלשכת התעסוקה בשפרעם. הייתי בכנס, שמעתי על התכנית ומאוד רציתי לקחת חלק במסע לעבר השינוי שחלמתי לייצר בחיים שלי. על מנת להתקבל לתכנית הייתי צריכה לעבור כמה שלבים: ריאיון אישי עם אחראי קשרי קהילה, ומרכז הערכה קבוצתי.

לאחר סדנת הכנה לעבודה בת כחודש, ותקופה ממושכת ומייגעת של חיפוש עבודה, הגשתי מועמדות למעון חוסן בחיפה (עמותת ”אלוין ישראל”) והתקבלתי לחצי משרה של מדריכה מחליפה. שמחתי מאוד והרגשתי שסוף סוף עליתי על דרך המלך.

לאחר השתלבותי בעבודה המשכתי לקבל ליווי מסטרייב: גם קיבלתי אימון תעסוקתי וגם השתתפתי בקורס ”אופק” למצוינות בעבודה. זה נתן לי הרבה כלים להצלחה בתפקידי והשתלבות עם הצוות שלי בעבודה.

כיום, לאחר שנה ו-3 חודשים במעון חוסן, עליתי למשרה מלאה בתפקיד מדריכה בכיתה קבועה, אני מאוד נהנית בתפקיד ומסורה למקום עבודתי. בנוסף, התחלתי לימודים אקדמאיים באוניברסיטה הפתוחה, בחינוך ופסיכולוגיה.

הגעתי למקום שרציתי: כיום אני עצמאית, עובדת ולומדת, עם מלא בטחון עצמי- אני יודעת שאם אין לי, מי לי?

אני מודה לכם, משפחת סטרייב, על האימון התמיכה והעידוד שנתתם לי. בזכותכם הצלחתי למצוא עבודה אשר מספקת אותי מכל הבחינות. אתם הייתם לי משפחה שנייה ותומכת אשר הובילה אותי בצעד הראשון לקראת תעסוקה ואמונה בעצמי וביכולות שלי. הכלים שרכשתי במסגרת התכנית והתהליך הארוך שעברתי נתנו לי דחיפה ועזרו לי להתחיל לעלות על סולם הקריירה שתכננתי לעצמי. בזכותכם אני יודעת היום שהשמיים הם הגבול.

תודה רבה רבה!

סחר סוואעד,

משתתפת ב”סטרייב נייד”, שפרעם.

כשאתם מרגישים משהו בווער בתוככם
 וחשים מלאים באנרגיה השואפת להתפרץ,
 זה הזמן לקרוא דרוו לכישרונות חבויים
 וליישם רעיונות ותכניות שייתנו ביטוי אמיתי למי שאתם



סטרייב נייד והקרן למפעלים מיוחדים - סיפור הצלחה

בשנים 2007-2013 פותחו ב"סטרייב חיפה" שני מודלים ניסיוניים - תוכנית סטרייב חיפה (2007-2010) ותוכנית ניידת סטרייב צפון (2011-2013) באמצעות הקרן למפעלים מיוחדים של המוסד לביטוח לאומי.

שתי התוכניות עסקו בפיתוח מיומנויות תעסוקה בקרב בלתי מועסקים בני 20-35. הן התמקדו באיתור החסמים להשתלבות בעבודה, בטיפול בהם, ובהעצמת מחפשי העבודה כדי למצות את כישוריהם, יכולותיהם והעדפותיהם - כל זאת תוך ליווי של אנשי המקצוע. התוכניות פעלו במחזורים רבים ועברו התאמות להרכבי אוכלוסייה משתנים.

ההתנסות בסדנאות הדגישה עד כמה חשוב לחזק יכולות אישיות ולהקנות הרגלי עבודה, עד כמה חשוב שיהיה גורם מתווך שיעזור לקשר ולגשר בין מחפשי העבודה לבין המשרות המוצעות בשוק, וזאת תוך ליווי המשתתפים בתהליך ההשתלבות בעבודה, ולפעמים גם בשמירת מקום העבודה - כי לעתים גם לאחר מציאת העבודה יש צורך בטיפול ומעקב מתמשכים.

התוכניות פעלו בזכות שותפות רחבה שכללה את תכ"ת, שירות התעסוקה, עיריית חיפה, רשויות מקומיות בצפון וגורמי מימון נוספים.

ברצוננו להביע את הערכתנו הרבה לעובדי סטרייב חיפה המסורים על עבודתם המקצועית בגיבוש התכנית, בפיתוח התכנים ובמתן פתרונות מעבר לשעות העבודה הרגילות. אנו מודים להם על מחויבותם לפונים ועל מתן כבוד לכל השותפים. יבואו על הברכה גם חברי ועדת ההיגוי שנשאו בעול ותרמו רבות לדיונים ולקידומן של התכניות.

הידע שפותח במהלך השנים שבהן הופעלו התוכניות מהווה היום "תורת עבודה" אשר מיושמת במקומות נוספים באמצעות שירות התעסוקה, ותאפשר למחפשי עבודה רבים לקבל שירות מקצועי שיסייע להם להשתלב בעבודה ובכך גם לתרום לכלכלת ישראל.



המוסד לביטוח לאומי
הקרן למפעלים מיוחדים

טניה ליף
הקרן למפעלים מיוחדים

כשאתה לבד אתה לומד על החיים כשאתה עם אנשים, אתה לומד על עצמך

במשך השנים ליוו אותנו בסטרייב שותפים רבים לדרך, בהתחלה בחיפה ובקריות ולאחר מכן הרחבנו את הפעילות ליישובים שונים ומרוחקים יותר.

המטרה לשינוי הייתה משותפת, למדנו אצל רוב השותפים כי אנחנו מדברים את אותה השפה, הערכים הם משותפים, גילינו אנשים מסורים לתפקיד ויותר חשוב מכך לאנשים, לרצון שיעשו שינוי בחייהם, ראינו בדרך אנשים שפועלים במקצועיות רבה ועם זאת עדיין קיימת נכונות ללמידה ולהתפתחות.

בחיפה במהלך השנים פיתחנו קשרי עבודה פוריים עם המחלקות השונות בעירייה, המחלקה לשירותים חברתיים, היחידה לטיפול בנפגעי סמים ואלכוהול, שירות מבחן ועוד ועוד... ככל שהעמקנו את הנוכחות שלנו בעיר נפגשו עם עוד גורמים בקהילה שנחשפו לתוכנית ושמחו להפנות אלינו מועמדים, כמוכן גם מחוץ לחיפה הייתה היענות לתוכנית הרווחות בקריות ובחוף כרמל, מרכז צעירים טירת כרמל ועוד.

קיימנו תוכנית סטרייב במרכז צעירים בקריית ים, במרכז צעירים יקנעם, פתחנו סדנה משותפת עם HOT לצעירים אשר רוצים לעבוד בשירות לקוחות תמיכה ומכירות, וקבוצת צעירים בשיתוף מוקד התעסוקה העירוני חיפה.

ואז התחילה התוכנית "סטרייב נייד" - כל פעם הגענו ליישוב אחר, יישוב חדש שבו אנחנו לא מכירות אף אחד, צריך להתחיל הכול מהתחלה, פשוט זה לא היה, להכיר את היישוב לעומק, להבין מי אנשי המפתח ביישוב איתם כדאי לנו ליצור את הקשר, התמזל מזלנו ובכל יישוב נפגשנו עם אנשים מדהימים!

אנשים שראו את הפוטנציאל של התוכנית עבור היישוב שלהם, שזיהו את השינוי שניתן לקיים ביישוב.

התארחנו בקרית ים, יקנעם עילית, דליית אל כרמל, שפרעם, מעלות-תרשיחא ועפולה.

שותפים יקרים לא היינו מצליחים בלעדיכם, קיבלתם אותנו בזרועות פתוחות, נתתם לנו הרגשה של בית, של שותפות אמיתית, התוכנית הייתה לא רק של סטרייב אלא שלנו ביחד, לבד לא היינו מצליחים להגיע לכ"כ הרבה אנשים ולראות את השינוי שם עברו.

היה תענוג לעבוד אתכם, עברנו דרך ארוכה ביחד - דרך של למידה משותפת, של גדילה משותפת ושל גאווה משותפת ביכולת לייצר שינוי חברתי ולהשפיע על עולם התעסוקה.

תודה גדולה לכולכם.

קרן גולדנברג

אחראית קשרי קהילה סטרייב חיפה- צפון

הקשר עם מעסיק מתחיל בבניית היסודות לעבודה משותפת ומבוסס על ההכרה בערך של כל צד.

המעסיקים שאיתם חלקנו את הדרך בשבע השנים האחרונות לימדו אותנו המון- הם הכירו לנו את סביבת העבודה שלהם, לימדו אותנו מה צריך כדי להצליח, מה הופך עובד לעובד מצטיין, לאן אפשר להתקדם- מה המדרגות שצריך לטפס ובעיקר שיתפו אותנו באמונה ובתקווה שאפשר להגיע לשם.

בשבע השנים האחרונות היה לנו הכבוד להכיר אתכם, האנשים שמאחורי שולחן המראיינים. גילינו אנשי מקצוע שמייחלים למצוא את המועמדים המתאימים לתפקיד, שרוצים למועמדים לעבור את הראיון בהצלחה ולהתקבל לעבודה. שמתרגשים באמת מהאפשרות לתת את ההזדמנות הראשונה למי שלא קיבלו הרבה הזדמנויות עד היום ולהרוויח עובדים מסורים ואיכותיים.

אותם מעסיקים שנתנו הזדמנות ופתחו את הדלת קיבלו בתמורה עובדים יוצאי דופן, נאמנים, מכירים בערך עצמם וגם יודעים מה האתגרים שעליהם צריך עוד להתגבר. עובדים שרוצים להיות יותר טובים ומוכנים להשקיע ולעבוד קשה כדי להגיע לשם.

כמו בכל שותפות הדרך רצופה בתהפוכות, לפעמים אכזבות ולפעמים הצלחות מרגשות. אבל למדנו שכדי באמת להצליח, כדי לייצר שינוי אמיתי אנחנו צריכים לעבוד ביחד-

העבודה המשותפת התחילה כבר במהלך הסדנה- מעסיקים מכל התחומים התנדבו והגיעו **לימי ראיונות** כדי לאפשר למשתתפים לקבל משוב מקצועי רגע לפני שיוצאים לעולם האמיתי... וכמעט בכל סדנה פגשו מועמדים המתאימים למשרות שהם ביקשו לאייש. מעסיקים הגיעו **לימי מעסיק** על מנת לראיין את המשתתפים במקום מוכר ולא מאיים, ואירחו אותנו **בסיוורים** במפעלים וחברות על מנת לראות מקרוב את מקומות העבודה להעשיר את הידע שלנו.

ככול שהקשרים שלנו העמיקו הם **השפיעו על תהליך הגיוס והמיון**- לעיתים הותאמו הנהלים למשתתפים שאחרת לא היו זוכים להזדמנות- מבחנים בשפה שאינה עברית, ויתור על ראיון טלפוני, עשיית ראיון במקום מוכר למשתתף ועוד... לעיתים הקשרים הטובים הובילו **לתקשורת בין מנהלים למאמנים** שביחד עזרו למשתתפים בבעיות או קשיים בעבודה ואפילו מנעו פיטורים.

זו ההזדמנות להגיד לכם המעסיקים תודה על השותפות האמיצה, על היכולת לזהות פוטנציאל של מועמדים בעלי מוטיבציה גם בהעדר ניסיון, על הפתיחות, הכנות והתרומה המקצועית להצלחת המשתתפים והעשייה שלנו. ביחד השפענו ונמשיך להשפיע על עולם התעסוקה.

ולמשתתפי סטרייב שביחד התאמצתם להצליח ולהיות טובים יותר ובזכותכם גם אנחנו- תודה תודה תודה!

שלכם באהבה והערכה,

עליזה קרר

אחראית קשרי מעסיקים סטרייב חיפה - צפון

צוות סטרייב חיפה- צפון לדורותיו

לימור דיויסון שבתאי | עמית קוגלמן

צביקה שפירא | טלי בנו | קרן גולדנברג

טלי קדוש שפירי | הגר ליכנה

יעל ארדי | ענבל בן אלי

עידן אזולאי | אילאיל לוסטיג גולדנר

שגית רודוי | נועם פרגו | תמר אריאלי

ורדית לייבוב יצחקי | הגר ארז לבב

נינה הרשטיין | נעמי פריש אבירם

נעים ח'יר | אביטל יחיאלי | שושי שלי נבו

תמר כפיר גולבנדי | עליזה קרר | נגה ברגמן

קרן- אור רוזנברג | לנא עדואן

יפתח שידלובי | עדי חיון

קמפוסטרייב - סטודנטים בעשייה הסטרייבית

ב-4 שנים האחרונות היו בסטרייב 41 מתנדבים, חלקם למדו שירותי אנוש במכללת עמק יזרעאל ופה התקיים קורס הפרקטיקום שלהם, חלקם למדו שירותי אנוש באוניברסיטת חיפה וחלקם היו מלגאים מידידים. לקחתם חלק והשפעתם על לא מעט משתתפים פה בתוכנית, אם בסיוע בחיפוש עבודה, בהכנה לראיונות, העברת קורס "אופק", סיוע בניהול תקציב, העברת שיעורים בזמן חיפוש עבודה, לימוד מחשבים, עברית ואנגלית ועוד כל כך הרבה דברים שהייתם חלק. סייעתם לא מעט לצוות במשרד, לימדתם אותנו, הכנתם פרויקטים - ערב משתתפים חבר מביא חבר, עיתון סטרייב, העברתם לנו יום צוות וגם פה יש עוד כ"כ הרבה דברים שעשיתם.

תודה רבה מכל הלב ל: דיאנה, דניאל, רונית, אור, בוריס, אוהד, ניצן, מרינה, לירון, אדווה, רום, גבי, נעמה, אסף, תומר, פז, כפיר, ענבר, אמה, טל, זויה, יפעת, חופית, אנה, אורטל, דנה, אתי, ליטל, גל, ליגל, דרור, אבנר, ענת, שירן, שמרית, גיר, ליאת, הדס, נמרוד, מור ורולא.

שלום, שמי גבריאל אביטל, סטודנטית לתואר ראשון באוניברסיטת חיפה. אדבר בשם כלל מלגאי "סטרייב ישראל".

כידוע, סטודנטים רבים מחפשים אחר התנדבות מעניינת ומספקת במסגרת מלגות שונות שמוצעות להם לפני תחילת שנת הלימודים. נפלה בחלקנו הזכות לקחת חלק במלגת "רבדים" של מפעל הפיס ועבודה במשך שנה שלמה (2012-2013) בתכנית "סטרייב ישראל" - תכנית שמטרתה להכשיר לעצמאות כלכלית ופיתוח קריירה מחוסרי עבודה. בתור מלגאים בתכנית נתנו לנו להרגיש חלק בלתי נפרד מהצוות, ביצענו משימות חשובות, בנינו מערכי שיעור, עדכנו נתונים של משתתפים, השתתפנו בסדנאות השונות, עזרנו למשתתפים בחיפוש עבודה באינטרנט ואף העברנו שיעורי תוכן שונים במסגרת הסדנה. העבודה בתכנית הייתה מגוונת, מעניינת, מספקת ומעל הכל - סיימנו בהרגשה שבאמת תרמנו לקהילה.

תודה רבה לתכנית, תודה למשתתפים, ותודה גדולה לצוות הבכיר של סטרייב חיפה.

אהוד בנאי/ השביל הזה

השביל הזה מתחיל כאן
בין סניף בנק למעין
לא סלול, לא תמיד מסומן
השביל הזה מתחיל כאן.

חוצה את העיר
עולה על ההר
ממשיך על הים
ממשיך גם מחר
חותך באויר, בין הבתים
יוצא אל האור, אל חיים חדשים.

השיר הזה מתחיל כאן
כחול על הדף הלבן
לא גמור, לא תמיד מכוון
השיר הזה מתחיל כאן.

חוצה את העיר
עולה על ההר
ממשיך על הים
ממשיך גם מחר
חותך באויר, בין אנשים
יוצא אל האור, אל חיים חדשים.

לך עליו, עלה עליו עכשיו
לך עליו, עלה עליו עכשיו
מלאכי ציפורים מעליך
מלווים את צעדיך
מרחוק נדלק אור
אל תסטה כדי שתוכל לחזור.

בהצלחה בהמשך הדרך...

תודה לשותפים לדרך



ולעוד רבים אחרים...



סטרייב ישראל

info@striveisrael.org

www.striveisrael.org

טל': 03-6207733

