

קול קורא להכשרת מנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן'

למטפלים סיעודיים בקהילה

1. מבוא

הכשרות המטפלים הן חלק מרכזי במהלך הסיעוד- מהלך זה בא לקדם את השינויים בענף הסיעוד תוך העצמת תפקיד המטפלים, הענקת טיפול איכותי המותאם לצרכיו של הזקן והתפתחות לאורך זמן במקצוע. בחודשים הקרובים יורחבו באופן מדורג ובפריסה ארצית הכשרות מנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן' למטפלים סיעודיים בקהילה, לפי התפיסה החדשה השמה במוקד הטיפול את שימור התפקוד, חיזוק העצמאות ותחושת המשמעות של הזקן.

הרחבת הכשרות המנחים באה להניח תשתית רחבה להכשרת 'מטפל מיומן' ולאפשר בעתיד אימוץ של הכשרת 'המטפל המיומן' כהכשרה הבסיסית הבלעדית למטפלים.

המוסד לביטוח לאומי בשיתוף עם ג'וינט אשל ומכללת גישות, מזמינים נותני שירותים לטיפול אישי בבית וגופי הדרכה בתחום הסיעוד להגיש מועמדות להשתתפות בהכשרת המנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן', בתנאים המפורטים בקול קורא זה.

2. רקע

א. במאי 2020 התקבלה החלטת ממשלה מספר 43 בנושא: "מפת דרכים לענף המטפלים הישראליים בקשישים הסיעודיים". החלטה זו באה לקדם שינויים מהותיים בענף המטפלים בזקנים, לאור פערים גדלים בין איכות הטיפול והיצע המטפלים לבין צרכיהם המורכבים והגוברים של הזקנים.

ב. ההחלטה פורטת מספר אפיקים מרכזיים אשר מטרותיהן העיקריות:

(1) מעבר לטיפול מותאם להזדקנות מיטבית, למניעת הידרדרות ולשיקום.

(2) שיפור איכות הטיפול שהמטפלים מעניקים לזקנים סיעודיים.

(3) הגדלת היצע המטפלים.

ג. החלטת הממשלה לוותה בהקמת ועדה בין-משרדית אשר כללה נציגים משרדי הבריאות, ראש הממשלה, האוצר, העבודה, הרווחה והביטחון החברתי, וכן נציגים של המוסד לביטוח לאומי וג'וינט ישראל.

ד. במסגרת המלצות הוועדה:

(1) יצירת מדרג תפקידים של שלוש דרגות: **מטפל מתחיל**, **מטפל מיומן ומטפל בכיר**. כמו כן הוגדרו שני תפקידים נוספים - **מנטור** (חונך ומלווה מטפלים מתחילים) ו**רכז טיפול** (שדרוג של תפקיד הבקר). מדרג התפקידים ייתמך בהליך הכשרה תואם לכל תפקיד.

(2) הקורסים יבוצעו על ידי גופי הכשרה בכפוף לעמידה בסטנדרטים שיוגדרו. בנוסף, מומלץ לאפשר גם לנותני השירותים לתפקד כגופי הכשרה במקביל להיותם נותני שירותים.

(3) גופי ההכשרה יעסיקו מנחים שיעבירו קורסי הכשרה למטפלים. מנחים אלה יידרשו לעמוד בתנאי סף ויעברו בעצמם הכשרה ייעודית [Train the Trainers]. מתוך רצון ליצור אחידות בין גופי ההכשרה השונים, הכשרת המנחים תיעשה על ידי גוף חיצוני. גוף זה אחראי גם על עדכון תוכן ההכשרות, מתודות הלמידה וחומרי העזר להדרכה וכן על רישום המנחים אשר הוכשרו להנחיה בקורסי ההכשרה.

תחילת ההתנסויות בשטח והתרחבות הכשרות מדורגת

- א. בחודשים האחרונים החלו התנסויות הכשרה בהתאם לתפיסת התפקיד החדשה. בחודש מאי 2023 הסתיימה הכשרת מנחים ראשונה לימטפל מיומן אשר הועברה באזור רמלה. במסגרת ההכשרה 16 אנשי הדרכה מנותני השירותים באזור רמלה הוכשרו והוסמכו להעברת הקורס למטפלים תוך לימוד התפיסה החדשה ורכישת כלים מקצועיים להנחיה והדרכה. בסוף חודש יולי נפתחה הכשרת המנחים השנייה באזורים נתניה וחדרה ובה מוכשרים כ-20 מנחים נוספים.
- ב. כעת מוכשרים על ידי המנחים המוסמכים כ-600 מטפלים מיומנים באזור רמלה ובאזורים נתניה וחדרה.
- ג. במהלך המחצית השנייה של שנת 2023 ובמהלך שנת 2024, יערכו באופן מדורג הכשרות המנחים בפריסה ארצית ובאזורים הבאים:
 1. חדרה ונתניה (נפתח ביולי 23)
 2. ירושלים וירושלים צפון (פתיחה בנובמבר 23)
 3. באר שבע
 4. חיפה, קריות, נהריה וכרמיאל
 5. תל אביב, חולון, בת ים, רמת גן ובני ברק
 6. ראשון לציון ורחובות
 7. אשדוד ואשקלון
 8. פתח תקוה וכפר סבא
 9. טבריה, נצרת ועפולה
- ד. מנחים שיסיימו את ההכשרה יהיו מנחים מוסמכים להעברת קורס 'מטפל מיומן'. המנחים יוכלו להכשיר מטפלים מהארגון אליו הם משתייכים וכן להכשיר מטפלים מארגונים אחרים.
- ה. לקראת פתיחת מועד הכשרת מנחים חדשה ישלח עדכון עם תאריך להגשת מועמדות להכשרה (לכל מועד הכשרה יערך מיון מועמדים נפרד).

3. מטרת הקול קורא

- א. אנו קוראים לנותני שירותים לטיפול אישי בבית ולגופי הדרכה בתחום הסיעוד לקחת חלק בהליך לקידום תפיסת תפקיד המטפל.
- ב. אנו מזמינים נותני שירותים וגופי הדרכה בתחום הסיעוד, להשתתף בהכשרת המנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן' (Train the trainers). המשתתפים אשר יעברו את ההכשרה יהיו אנשי הדרכה מובילים בארגון להכשרת 'מטפל מיומן'. במסגרת תפקידם יפעילו וידריכו קבוצות הכשרה לימטפל

מיומן, משלב בניית הקבוצה, ריכוז הקורס, ליווי המשתתפים, וניהול המפגשים כולל העברת התכנים.

ג. **הכשרת המנחים הקרובה** מיועדת לנותני שירותים וחברות הדרכה מתחום הסיעוד אשר פועלים באזורים ירושלים וירושלים צפון¹.

ד. מנחים אשר יעברו את ההכשרה יחויבו להעברת קורס אחד לפחות למטפלים באזורים ירושלים וירושלים צפון (פתיחת הקורס במהלך הכשרת המנחים, במהלך חודשים ינואר-פברואר²). לאחר פתיחת הקורס הראשון יוכלו המנחים להכשיר מטפלים באזורים אלו ובאזורים נוספים.

4. למה כדאי להשתתף בהכשרה?

א. הנחת תשתית ארגונית להכשרת מטפלים על פי התפיסה החדשה (בהמשך להמלצות הוועדה המשמעות היא קידומו של הארגון כ"גוף הכשרה").

ב. קבלת כלים להנחיה, תכני הדרכה ועזרים לקורס 'מטפל מיומן'.

ג. הכשרת המטפלים המיומנים מוכרת כהכשרה בסיסית על ידי הביטוח הלאומי.

ד. המוסד לביטוח לאומי מייעד את הכשרת ה'מטפל המיומן' כהכשרה הבסיסית הבלעדית למטפלים אשר תוכר על ידי המוסד (מוכנות של הארגון להנחיות של אגף הסיעוד).

ה. הכשרת 'מטפל מיומן' יוצרת תשתית ארגונית לתהליכי הכשרה נוספים בהמשך דרך התמקצעות הצוות המקצועי.

ו. קורס הכשרת המנחים מסובסד על ידי המוסד לביטוח לאומי וגויינט אשל (עלות השתתפות של כל משתתף תעמוד על סך של 1,000 ₪ בלבד, כולל מע"מ).

5. קהל היעד של ההכשרה

עובדים מקצועיים ואנשי הדרכה מטעם נותני השירותים או מטעם גופי הדרכה בתחום הסיעוד (להלן: "המשתתפים"), אשר מעוניינים לקחת חלק במהלך הלאומי לשינוי תפיסת תפקיד המטפל הסיעודי, להיות שותפים בפיתוח והנחת תשתית למנגנון הכשרה חדש ולקדם את התמקצעות הענף.

6. הכשרת המנחים

א. הכשרת המנחים הקרובה תיערך במרכז ציפורי בירושלים בחודשים נובמבר '22 ועד מרץ '23. (תאריכי המפגשים יימסרו בהמשך למשתתפים). ההכשרה תתקיים בימי רביעי (ייתכנו שינויים נקודתיים בהודעה מראש).

ב. הכשרת המנחים כוללת שניים עשר מפגשי למידה קבוצתיים פרונטליים, כל מפגש יימשך שש שעות אקדמיות, תדירות מפגשים אחת לשבוע/שבועיים.

ג. חלק מלמידה בהכשרת המנחים הוא על בסיס ניסיון בשטח בהעברת קורס 'מטפל מיומן', לכן על המנחה לפתוח קורס אחד לפחות של מטפל מיומן במהלך הכשרת המנחים (נדרשת היערכות ארגונית לגיוס קבוצות מטפלים).

¹ כלל היישובים הנמצאים בתחום האחריות של סניפי הביטוח לאומי וירושלים וירושלים צפון כמפורט בנספח ב'.
² הכשרת המנחים נבנתה כך שהמשתתפים בה יפתחו קורס למטפלים לאחר המפגש השישי של ההכשרה. פתיחת הקבוצה למטפלים במהלך הכשרת המנחים הכרחית לטיוב הלמידה בזמן ההכשרה ומצריכה התארגנות מקדימה הן של הארגון והן של המנחה.

ד. ייתכן ליווי פרטני במהלך הקמת והנחיית קבוצות המטפלים.

7. קורס 'מטפל מיומן'

- א. מתכונת הקורס לימטפל מיומן היא 67 שעות אקדמיות (45 דק' כל שיעור), מועברות באופן פרונטלי (ייתכן והתמהיל של שעות פרונטליות/מקוונות ישתנה בעתיד).
- ב. ההכשרה לימטפל מיומן מיועדת למטפלים העובדים ביישובים בתחום האחריות של סניפי ביטוח לאומי באזור בו בוצעה הכשרת המנחים.
- ג. המנחים אשר משתתפים בהכשרה יוכלו להעביר קורסי 'מטפל מיומן' באזורים נוספים.

8. תנאי סף

א. תנאי סף להשתתפות הארגון:

- (1) הארגון הוא עוסק מורשה, שותפות או תאגיד הרשום בישראל על פי הוראות הדין הנוגעות לעניין והמנהל ספרים כדין בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים.
- (2) ככל שהארגון הוא תאגיד ללא כוונת רווח (חל"צ או עמותה) עליו להחזיק באישור ניהול תקין בר-תוקף מאת רשות התאגידיים לשנת 2023.
- (3) אישור על ניהול ספרים כדין לפי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים (תשל"ו-1976).
- (4) על הארגון להיות בעל ניסיון בין השנים 2018-2023 כנותן שירותים המספק טיפול אישי בבית על ידי מטפלים ו/או כנותן שירותי הדרכה בתחום הסיעוד.
- (5) חתימת הארגון על כתב ההתחייבות כמפורט בנספח א'.
- (6) על הארגון להציע לפחות שני משתתפים מטעמו (כמפורט בסעיף ב'). למען הסר ספק, מובהר כי כל ארגון רשאי להציע מועמדות של יותר משני משתתפים, אולם בכל מקרה לא יתקבלו יותר מ-5 משתתפים מארגון אחד.

ב. תנאי סף למועמדים מטעם ארגון:

- (1) על המועמד להיות בעל תואר ראשון (לפחות) הקשור למקצועות הטיפול (לדוגמא: עבודה סוציאלית, גרונטולוגיה, ריפוי בעיסוק, סיעוד וכו').
- (2) על המועמד להיות בעל היכרות מוכחת עם עולם הזקנה והסיעוד (כגון: עבודה עם זקנים, הדרכה ומחקר).
- (3) ניסיון בהדרכה.
- (4) חתימת המועמד על כתב ההתחייבות כמפורט בנספח א'.

9. תנאים נוספים על פיהם תיבחן המועמדות

א. לארגון:

- (1) ניסיון בהדרכה ברמה ארגונית.

ב. למועמדים:

- (1) הכשרה וניסיון כמנחי קבוצות.

10. מיון המועמדות

- א. תהליך מיון המועמדות ייערך על ידי נציגים מגישות אשל ומכללת גישות.
- ב. מתוך המועמדים יבחרו עד 25 משתתפים בלבד.
- ג. תאריך פתיחת ההכשרה - 22.11.23

11. לוחות זמנים להגשת מועמדות

שלב	תאריך	הערות
מפגש חשיפה והסברה	13.9.23	יתקיים בזום בשעות 12:00-13:00 קישור למפגש: https://us02web.zoom.us/j/86272548846 לצפייה בהקלטה לאחר קיום המפגש, ניתן להיכנס לקישור: https://www.gishot.co.il/-/נערכים-ביחד-לעתיד-ענף-הסיעוד/
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה	8.10.23 בשעה 12:00	בכתובת: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdrUCDZaTHA448--Lt6huf07lUy5s85uAgE0D4Iz5DQE-BtVaA/viewform
פרסום תשובות לשאלות הבהרה	10.10.23 בשעה 12:00	בכתובת: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1yJwqFvZn0AFOUyR3byOuLX4OSXs3WtpIg2qyd-Re9Lc/edit?usp=share_link
מועד אחרון להגשת מועמדות	23.10.23 בשעה 12:00	במייל dana@Gishot.co.il
ראיונות יתקיימו בזום בתאריכים	5.11.23, 6.11.23, 8.11.23	הראיונות יתקיימו בזום במועדים המצוינים. שעות מדויקות יקבעו עם נציג הארגון והמועמדים.

תאריך פתיחת ההכשרה – 22.11.23

ההכשרה תתקיים במרכז ציפורי בירושלים

12. הגשת מועמדות

- א. הגשת מועמדות תיעשה באמצעות הטופס המצורף כנספח א'.
- ב. ארגון אשר כבר לקח חלק בהכשרת מנחים לא יידרש להגיש שוב מועמדות כארגון אלא רק להגיש את המועמדים מטעמו ולחתום על כתב ההתחייבות המצורף.
- ג. טופס המועמדות יחתם על ידי מורשה חתימה כדין של הארגון (יש לשים לב לחתימות הנדרשות). בנוסף על החתימות יש לצרף חתימה בראשי תיבות על כל מסמכי הקול הקורא.
- ד. חתימות מועמדים- יש לשים לב לדגשים הבאים:
 - (1) יש למלא את סעיף ג'2' בנספח א' לכל מועמד בנפרד.
 - (2) כל מועמד יחתום על כתב התחייבות בטופס נפרד מהמועמדים האחרים (סעיף ו' בתוך נספח א').
 - (3) כל מועמד יחתום על כתב הסכמה מדעת בטופס נפרד מהמועמדים האחרים (סעיף ז' בתוך נספח א').

נספח א'

טופס הגשת מועמדות

א. פרטים כלליים של הארגון:

שם הארגון	
סוג הארגון (נותן שירותים/גוף הדרכה)	
מספר ת.ז. / ח.פ. / ע.ר	
כתובת הארגון	
פרטי איש קשר מטעם הארגון (שם, תפקיד, מייל וטלפון)	

ב. פרטי המועמדים מטעם הארגון:

שם המועמד	תפקיד בארגון	דוא"ל	טלפון
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

ג. תיאור ניסיון

1. תיאור ניסיון הארגון:

על הארגון מציע להיות בעל ניסיון בין השנים 2018-2023 כנותן שירותים המספק טיפול אישי בבית על ידי מטפלים ו/או נותן שירותי הדרכה בתחום הסיעוד.

יש למלא את הטבלה שלהלן:

פירוט	נושא
	תיאור ניסיון במתן שירותים לטיפול אישי בבית בין השנים 2018-2023.
	תיאור ניסיון במתן שירותי הדרכה בתחום הסיעוד בין השנים 2018-2023
	במידה והארגון הוא נותן שירותים, יש לפרט את מערך הדרכה הארגוני. התייחס ל: בעלי התפקידים ותחומי הפעילות, פיתוח הדרכה, ביצוע הדרכות, ריכוז הדרכות, התקשרות עם ספקים חיצוניים וכו' (עד עמוד וחצי)
	האם ההכשרות למטפלים כיום מבוצעות על ידי אנשי ההדרכה של הארגון או שההכשרות מבוצעות על ידי גורם חיצוני
	האם מבוצעות הכשרות והעשרות נוספות למטפלים/לצוות? פרט (עד עמוד)
	האם הארגון מפיק חומרי הדרכה ותוצרי ידע בעצמו? פרט (עד עמוד)

	מספר המטפלים המועסקים על ידי הארגון באזור ירושלים
	מספר הזקנים המקבלים שירות על ידי הארגון באזור ירושלים
	האם קיים ניסיון בארגון בעבודה עם גופי מחקר? אם כן, פרט (עד חצי עמוד)

2. תיאור ניסיון המועמד להשתתפות:

א. על המועמד להיות בעל תואר ראשון (לפחות) הקשור למקצועות הטיפול (לדוגמא: עבודה סוציאלית, גרונטולוגיה, ריפוי בעיסוק, סיעוד וכו') ובעל היכרות מוכחת עם עולם הזקנה (כגון: עבודה עם זקנים, הדרכה ומחקר).

ב. יש לצרף קורות חיים וצילום תעודות לימודים.

יש למלא את הטבלה שלהלן לכל מועמד בנפרד:

שם המועמד:	פירוט
תפקיד בארגון, ותק בארגון (שנה וחודש). פרט אם בוצעו מספר תפקידים שונים על ידי המועמד	
האם המועמד מבצע בהווה או ביצע בעבר תפקידי הדרכה? אם כן, פרט את תחומי פעילות (פיתוח הדרכה, ביצוע הדרכות, ריכוז הדרכות,	

	התקשרות עם ספקים/מרצים חיצוניים וכו', עד (עמוד)
	פירוט נוסף (לדוגמא ניסיון רלוונטי של המועמד טרם עבודתו בארגון או במקביל לעבודתו בארגון, התייחס להכרות עם עולם הזקנה ולניסיון בהדרכה)

ה. נימוקים נוספים לבחירה

1. **חזון הארגון לתכניות הכשרה למטפלים בזקנים לקידום תפיסת התפקיד (עד שני עמודים):**
 תאר את תפיסת הארגון את מהלך המטפלים באופן כללי ואת פיתוח תפיסת התפקיד ותכניות
 ההכשרה למטפלים בפרט, הן בהתייחסות לטווח הקרוב והן לטווח הרחוק. מנה חוזקות שיש
 לארגון בתחום ההכשרה ופיתוח הצוותים.

2. **יכולת להעמדת קורס למטפלים באזור המיועד (עד עמוד):**
 כיתת לימוד מותאמת למספר המשתתפים, ברקו, מחשב, כיבוד, תמיכה אדמיניסטרטיבית (פרט,
 כולל את מיקום ההדרכות).

3. **יכולת התקשרות עם מרצים חיצוניים (עד עמוד):**
 פרט מהו מאגר המרצים עימו הארגון עובד כיום, אילו התקשרויות נוספות הארגון מסוגל
 ליצור.

1. כתב התחייבות

תאריך _____

לכבוד

ג'וינט ישראל חל"צ

כתב התחייבות להשתתפות בהכשרת מנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן'

שם הארגון:

שם המועמדים מטעם הארגון (מינימום 2):

מחויבות הארגון:

- (1) העמדת קורסים למטפלים ברמה הלוגיסטית באזור המיועד: כיתת לימוד מותאמת למספר המשתתפים, כיסאות סטודנט, ברקו, מחשב, כיבוד, תמיכה אדמיניסטרטיבית.
- (2) תמיכה במנחים והענקת המשאבים הדרושים להעברת הקורסים באופן מיטבי (משאבי זמן להכנה והעברת הקורסים, תמיכה מקצועית, זמינות ומענה וכיו"ב).
- (3) התקשרות עם מרצים חיצוניים לטובת העברת חלק מהתכנים בקורסים למטפלים. המרצים ידרשו לעבור אוריינטציה מקדימה לפני שישולבו כמרצים בקורס.
- (4) ניהול רישום ומעקב על השתתפות המטפלים בקורסים והעברת דוחות נוכחות מפורטים.
- (5) התחייבות לגיוס של קבוצת מטפלים אחת באזורים ירושלים/ירושלים צפון עבור כל משתתף אשר הוכשר כמנחה, במהלך הכשרת המנחים (לאחר מפגש 6 בהכשרה, יפתחו המנחים קבוצות מטפלים במסגרת הארגון אליו הם משתייכים).
- (6) שימוש במערכת לניהול למידה, אם וכאשר ישולבו בהעברת הקורס ל'מטפל מיומן' (השימוש יותנה בהכשרה ייעודית לשימוש במערכות).

- (7) הארגון מתחייב לסייע ככל שידרש במחקר מלווה להתנסויות (הן להכשרת מנחים והן להכשרת המטפלים עצמם), כולל השתתפות פעילה (ראיונות, מילוי שאלונים וכו') וכן איסוף והעברת מידע לגוף המחקר המלווה.
- (8) בנוסף להכשרת המנחים, חלק מההשתתפות בתכנית הינם מפגשי חשיפה ולמידה של הצוותים המקצועיים בסניפים על תפיסת התפקיד המחודשת של המטפלים. הארגון מתחייב לשיתוף פעולה מלא של הצוותים מטעמו.
- (9) באחריות הארגון לוודא כי עובדים מקצועיים ומטפלים אשר ישתתפו בהכשרות והדרכות נתן הסכמה מדעת למסירת המידע והשימוש בו, בנוסח המופיע בסעיף ז' בנספח א'.
- (10) פיקוח ובקרה - יבוצע פיקוח ובקרה על ההכשרות ל'מטפל מיומן'. הפיקוח והבקרה יבוצעו על ידי ג'וינט אשל ועל ידי מכללת גישות. במידה ויתגלו אי התאמות או ליקויים, הארגון מתחייב לתקן זאת בתוך זמן סביר.
- הארגון מתחייב לאפשר גם לנציגים ממשרדי הממשלה השותפים, לבקר את פעילות הארגון בכל הקשור לביצוע השירותים על פי קול קורא זה.
- (11) זכויות יוצרים - הארגון מאשר כי הובהר לו שזכויות היוצרים בתוצרים שונים הקשורים לתוכניות שיועברו במסגרת קול קורא זה (סילבוסים, עזרי הדרכה תומכים), יהיו שייכות למדינת ישראל ולג'וינט במשותף.

הרינו לאשר כי קראנו את פירוט התכנית כפי שמופיע במסמכי הקול קורא וכן הדרישות הנלוות וביכולותינו להשתתף בתכנית ובתנאים המפורטים בקול קורא זה.

חתימת נציג הארגון

מחויבות המועמד/ת:

אני מתחייב/ת לטובת התכנית כדלקמן:

- (1) לקדם את תפיסת תפקיד המטפלים ולשמור על תכני ההכשרה.
 - (2) להשתתף בכל רכיבי הכשרת המנחים כולל שיתוף פעולה מלא עם תכנית הליווי הקבוצתית והפרטנית.
 - (3) להשתמש במערכות מידע ולמידה, אם וכאשר ישולבו בהעברת הקורס (השימוש יותנה בהכשרה ייעודית לשימוש במערכות).
 - (4) להשתתף במחקר מלווה להתנסויות (הן להכשרת המנחים והן להכשרת המטפלים עצמם), כולל איסוף והעברת מידע לגוף המחקר המלווה.
 - (5) לנהל רישום ומעקב על השתתפות המטפלים בקורסים שיועברו על ידי בהמשך, כולל העברת דוחות נוכחות מפורטים.
 - (6) פתיחת קורס אחד לפחות באזור ירושלים במהלך הכשרת המנחים.
 - (7) פיקוח ובקרה - חלק מהתכנית תלווה בפיקוח ובקרה על ההכשרות למטפלים (הקורסים שיועברו על ידי המכשירים שהוכשרו לכך). הפיקוח והבקרה יבוצעו על ידי גיוינט אשל ועל ידי מכללת גישות. מובהר בזאת, כי הפיקוח והבקרה נועדו להבטיח ביצוע הוראות קול קורא זה במלואו. המועמד/ת מתחייב/ת לתקן בתוך זמן סביר כל ליקוי ו/או פגם שיתגלה.
 - אני מתחייב/ת לאפשר גם לנציגים ממשרדי הממשלה השותפים, לבקר את פעילות ההכשרות שיבוצעו על ידי.
 - (8) זכויות יוצרים - מאשר כי הובהר לי שזכויות היוצרים בתוצרים שונים הקשורים לתוכניות שיועברו במסגרת קול קורא זה (סילבוסים, עזרי הדרכה תומכים), יהיו שייכים למדינת ישראל ולגיוינט במשותף.
 - (9) הסכמה מדעת- אישור השתתפות בתכנית ושימוש במידע, כמפורט בסעיף ז' בנספח א'.
- הריני לאשר כי קראתי את פירוט התכנית כפי שמופיע במסמכי הקול קורא וכן הדרישות הנלוות וביכולתי להשתתף בתכנית ובתנאים המפורטים בקול קורא זה.

חתימת המועמד/ת

2. הסכמה מדעת - אישור השתתפות בתוכנית ושימוש במידע

- (1) אני מאשר/ת כי אני מעוניין/ת להשתתף בהכשרת מנחים להעברת קורס 'מטפל מיומן' (להלן: "התוכנית") המנוהלת על ידי גוינט ישראל חל"צ (להלן: הגוינט) ובאמצעות מכללת גישות (להלן: "הגוף המפעיל").
- (2) ידוע לי ואני מאשר/ת כי במסגרת השתתפותי בתוכנית, ייאסף מידע אודותי, הכולל מידע אישי מזוהה כגון שם מלא, פרטים ליצירת קשר, גיל, מין וכיו"ב (להלן: "המידע").
- (3) כמו כן, ידוע לי כי מידע זה נאסף למטרת ניהול, תפעול וטיפול בכל הקשור בהשתתפותי בתוכנית ו/או לצורך מתן שירותים נלווים בתוכנית וכן לצורך עריכת עיבודים סטטיסטיים, מחקרים ולצורך מעקב אחר עמידה ביעדי התוכנית והפקת לקחים, הן על ידי הגוינט והן על ידי צדדים שלישיים כמפורט בסעיף 4 להלן והמידע לא ישמש לכל מטרה אחרת שאינה קשורה למטרות הנ"ל.
- (4) ידוע לי ואני מאשר/ת כי המידע עשוי להיות מועבר לגורמים שונים הקשורים ו/או שותפים בתוכנית לרבות מממנים של התוכנית, המוסד לביטוח לאומי, משרדי ממשלה. ייתכן והגורמים הללו ישלבו את המידע אודותי עם מידע אחר שיש ברשותם.
- (5) ידוע לי ואני מאשר/ת כי הגוינט רשאי להשתמש בשירותים של ספקים ו/או קבלני משנה האוספים מעבדים ו/או מאחסנים מידע עבורו.
- (6) ידוע לי כי באפשרותי לבקש, לקבל ולתקן את המידע אודותי, הנמצא במאגר המידע של הגוינט.
- (7) הנני מאשר/ת כי חתמתי על מסמך זה מרצוני הטוב והחופשי. אני מודעת/לכך שלא חלה עלי חובה חוקית למסור את המידע לגוינט, אך לא אוכל להשתתף בתוכנית ללא מסירת המידע.
- (8) האמור לעיל גם חל על מידע שהעברתי אודות בני משפחתי. אם העברתי מידע אודותיהם, הנני מאשר/ת שקיבלתי את הסכמתם לשימושים כאמור לעיל.
- (9) ידוע לי ואני מאשר/ת כי התוכניות תלווה במחקר הערכה הבוחן את השפעת התוכנית, עמידה ביעדים שיפור התוכנית בעתיד ופיתוח נוסף של ההכשרות. אני מאשר/ת כי במסגרת המחקר, יועבר מידע אודותי לצוות המחקר ו/או שותפים שיבצעו מחקרים ויתכן ואתבקש להתראיין אודות תרומת התוכנית עבורי ושביעות רצוני ממנה. הובהר לי כי בכל מקרה, הפרטים האישיים שלי ושל כל משתתפי התוכנית יישמרו בסודיות.

אני מאשר / לא מאשר את השתתפותי במחקר.

- (10) אני מאשר/ת קבלת הודעות ומסרים באמצעות דואר אלקטרוני, SMS או אמצעים אלקטרוניים נוספים בהתאם לסעיף 30א' לחוק התקשורת (בזק ושידורים) תשמ"ב – 1982, בכל הקשור לתכנים הנוגעים לתוכנית לעיל.

אני מאשר קבלת הודעות כאמור.

פרטי המשתתף/ת

ת"ז: _____ שם פרטי: _____ שם משפחה: _____
 מיקוד: _____ עיר: _____ כתובת: _____
 תאריך: _____ חתימה: _____

נספח ב' – רשימת היישובים שבאחריות סניפים ירושלים וירושלים צפון

אבו גוש; אביעזר; אבן ספיר; אבנת; אדורה; אדרת; אורה; איתנים; אלון שבות; אלמוג; אלעזר; אספר;
 אפרת; בית אל; בית הערבה; בית זית; בית חורון; בית מאיר; בית נקופה; ביתר עילית; בר גיורא; בת
 עין; גבע בנימין; גבעון החדשה; גבעת זאב; גבעת יערים; גבעת שמש; גיתית; גלגל; דולב; דייר ראפאת;
 הר אדר; הר גילה; ורד יריחו; חגי; יד השמונה; ידידה; ייט"ב; יפית; ירושלים; כוכב השחר; כוכב יעקב;
 כסלון; כפר אדומים; כפר עציון; כרמי צור; כרמל; מבוא ביתר; מבשרת ציון; מגדל עוז; מגדלים; מוצא
 עילית; מטע; מכורה; מעון; מעלה אדומים; מעלה אפרים; מעלה החמישה; מעלה לבונה; מעלה מכמש;
 מעלה עמוס; מצפה יריחו; מצפה שלם; משואה; נגוהות; נווה אילן; נווה דניאל; נווה מיכאל; נוקדים;
 נטף; נירן; נס הרים; נעמ"ה; נתיב הגדוד; נתיב הל"ה; סוסייה; עטרת; עין כרם-בי"ס חקלאי; עין נקובא;
 עין ראפה; עלי; עלמון; עמיחי; עמינדב; עפרה; עתניאל; פני חבר; פסגות; פצאל; צובה; צור הדסה;
 צרעה; קדר; קליה; קרית ארבע; קרית יערים; קרית יערים (מוסד); קרית ענבים; ראש צורים; רימונים;
 רמת רזיאל; רמת רחל; שואבה; שורש; שילה; שלומציון; תומר; תלם; תקוע.