

ג'וינט-אשל



הזדקנות מיטבית

תוכנית עבודה 2025 | מחירום לשיקום ובניה מחדש

ג'וינט-אשל | הזדקנות מיטבית בעידן של 100 שנות חיים

פתח דבר

שנת 2024 הייתה שנה של חירום ומלחמה. היא הציבה בפנינו אתגרים יוצאי דופן, אך גם הזדמנויות משמעותיות לצמיחה ולהשפעה. שנה שבה נדרשנו לגמישות ויכולת תגובה מהירה בעזרת תוכניות ייעודיות שפותחו עבור אוכלוסיית הזקנים בישראל. בפעולות אלו מימשנו את ייעודנו ומחויבותנו ארוכת השנים לשיפור איכות חייהם של אזרחי המדינה מקימי הארץ הזאת, בעשורים האחרונים לחייהם.

- במהלך השנה קיימנו מעל 4,150 פעילויות לשמירת תפקוד פיזי והפגה חברתית לזקנים מכוונים השוהים במלונות;
- בשיתוף משרד הרווחה והרשויות המקומיות סייענו בתוספת של 86 תומכים קהילתיים ב-62 רשויות;
- בהובלת המשרדים השותפים - משרד הרווחה, הבריאות, הביטוח הלאומי והשוויון החברתי - המשכנו להפעיל ולפתח תוכניות לזקנים במצבי סיעוד, ניתוק חברתי ואשפוז בבתי החולים, ולקדם את היערכות הרשויות ל-100 שנות חיים באמצעות מהלך Muni100;
- בהובלת הביטוח הלאומי - הכשרנו כ-3,000 מטפלות לדרגת מטפל מיומן;
- במסגרת בית הספר הלאומי להזדקנות מיטבית קיימנו 263 פעולות הדרכה לכ-2,600 אנשי מקצוע, צוותים מטפלים וסוכני שינוי;
- בתחילת שנת תשפ"ה סייענו לעמותות 'אלול' להקים שלוש קבוצות של מתנדבים מבוגרים שיצאו לשנת שירות בקהילות בעוטף;
- הסקר שערכנו יחד עם מכון ברוקדייל הצביע על הידרדרות במצבם של זקנים לאור המלחמה בהיבטים של יציאה מהבית, קיום אורח חיים פעיל, פגיעה במצב הכלכלי והבריאותי. נתונים אלו צורפו לדוח המדדים השני של הלמ"ס להזדקנות מיטבית שהושק בכנס בכירים במטרה לסייע למקבלי החלטות להתאים את המדיניות והמענים לצרכים בשטח.

בשנת 2025 נתמקד בסיוע בתהליכי השיקום של זקנים בקהילות בצפון ובדרום הארץ

- נפעיל את תוכנית "אופק בריא" באשכול נגב מערבי יחד עם משרד הבריאות ומנהלת תקומה - במטרה לקדם הליכתיות ופעילות גופנית במרחב הציבורי;
- נשיק את תוכנית "חזרה הביתה" יחד עם משרד הרווחה - מחוז צפון במטרה ליצור רשת ביטחון חברתית לזקנים הנמצאים בסיכון ובקושי;
- נרחיב את תוכנית שנת שירות של מבוגרים לטובת קהילות בדרום ובצפון.

בשנה זו אנו מקווים להשלים את תהליכי העברת האחריות על תוכניות מרכזיות למשרדי הממשלה: תוכנית "תיאום טיפול" ו"קהילה תומכת סל גמיש" - למשרד הרווחה, תוכנית "השיבה הביתה" - למשרד הבריאות ותוכנית "מרכזי אפ 60+" למשרד לשוויון חברתי.

זו תהיה גם שנה של מבט קדימה ותכנון ארוך טווח המתאים את השירותים לצרכים המשתנים של האוכלוסייה, אותו נבצע בשיח רחב עם שותפינו מהממשלה, מהרשויות המקומיות, מהאקדמיה ומהחברה האזרחית.

אנו מתכבדים להציג בפניכם את תוכנית העבודה לשנת 2025 המבטאת את כוחן של שותפויות לקדם עשייה רבת ערך.

ד"ר הדס מינקה ברנד
מנכ"לית ג'וינט ישראל
יו"ר ועדת אתגר ההזדקנות

יוסי היימן
מנכ"ל ג'וינט-אשל



אתגר ההזדקנות

ג'וינט-אשל | הזדקנות מיטבית בעידן של 100 שנות חיים

ועדת אתגר ג'וינט-אשל לקידום הזדקנות מיטבית בישראל (לפי סדר א-ב)

- ד"ר אפרת גיל, ראש אגף גריאטריה, משרד הבריאות
- ד"ר הגר מזרחי, סמנכ"לית, ראש חטיבת רפואה, משרד הבריאות
- דניאל פדון, רכז רווחה ובטוח לאומי, אגף תקציבים, משרד האוצר
- יגאל גוטשיל, רכז רווחה וביטוח לאומי, אגף תקציבים, משרד האוצר
- יריב מן, סמנכ"ל, ראש מנהל אזרחים ותיקים, משרד הרווחה והביטחון החברתי
- מוריה שליסל, מנהלת תחום משרדים חברתיים ותמיכות, חשב כללי, משרד האוצר
- נטלי גבאי, מנהלת אגף סיעוד, הביטוח הלאומי
- סופי כהן, סמנכ"לית אסטרטגיה, המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה
- עו"ד אירית דרמון, יועצת משפטית, ג'וינט ישראל
- איתמר בן חור, סמנכ"ל כספים, ג'וינט ישראל
- ד"ר הדס מינקה ברנד, מנכ"לית ג'וינט ישראל
- פרופ' מיכל גרינשטיין-וייס, מנכ"לית מכון מאירס ברוקדייל
- רוני ספיר, מנהלת חדשנות דיגיטלית, דאטה ומדידה, ג'וינט ישראל

פורום שותפים ממשלתי ג'וינט-אשל לקידום הזדקנות מיטבית בישראל (לפי משרדים)

- לירון הנץ, סמנכ"לית ממשל וחברה, משרד ראש הממשלה
- נטע אלגבסי, ראש תחום בכירה, חברה, משרד ראש הממשלה
- ליאור חיימוביץ, סגן יו"ר המועצה הלאומית לכלכלה, משרד ראש הממשלה
- יגאל גוטשל, רכז רווחה וביטוח לאומי, אגף תקציבים, משרד האוצר
- מוריה שליסל, מנהלת תחום משרדים חברתיים ותמיכות, חשב כללי, משרד האוצר
- כפיר בץ, מנהל תחום מחקר כלכלי, אגף כלכלנית ראשית, משרד האוצר
- איילת גרינבאום אריזון, סמנכ"לית, מנהלת תכנון אסטרטגי וכלכלי, משרד הבריאות
- ד"ר הגר מזרחי, סמנכ"לית, ראש חטיבת רפואה, משרד הבריאות
- ד"ר ענבר צוקר, סגנית ראש חטיבת רפואה, משרד הבריאות
- ד"ר אפרת גיל, ראש אגף גריאטריה, משרד הבריאות
- ד"ר אורלי ויינשטיין, סמנכ"לית, מנהלת חטיבת בתי חולים, שירותי בריאות כללית
- יריב מן, סמנכ"ל, ראש מנהל אזרחים ותיקים, משרד הרווחה והביטחון החברתי
- אביעד יצחקי, ראש אגף תכנון מדיניות הזדקנות האוכלוסייה, תקצוב ואסטרטגיה, משרד הרווחה והביטחון החברתי
- תמי דיסקין, מנהלת אגף בכירה, שירותי קהילה, מנהל אזרחים ותיקים, משרד הרווחה והביטחון החברתי
- דניאל אבידן, ראש מטה מ"מ מנכ"ל, הביטוח הלאומי
- מורן מזרחי, מנהלת אגף הקרנות, הביטוח הלאומי
- נטלי גבאי, מנהלת אגף סיעוד, הביטוח הלאומי
- סופי כהן, סמנכ"לית אסטרטגיה, המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה
- דוד שאולוב, ראש מנהל אוכלוסיות, משרד העבודה
- אבישי כהן, ראש תחום בכיר אוכלוסיות ייחודיות, משרד העבודה
- אנה לרנר, סמנכ"לית אסטרטגיה, משרד הפנים
- רועי כהן, סמנכ"ל אגף תקציבים והון אנושי, מנהל תכנון
- אלעד זכות, סמנכ"ל אסטרטגיה ותקציבים, משרד העלייה והקליטה
- חן פרנקל, ראש אגף תכנון, רשות ארצית לתחבורה ציבורית
- עו"ד מורן שניידר, מנהלת החטיבה החברתית, משרד המשפטים
- עו"ד בן ציון פייגלסון, אפטרופוס כללי, משרד המשפטים
- רינת שפרן, מנהלת אגף מדע וקהילה, משרד המדע והטכנולוגיה
- ורד סולומון ממן, אדריכלית ראשית, משרד הבינוי והשיכון
- גיל ריבוש, סמנכ"ל וראש מנהל שירותי קהילה, עיריית ירושלים
- שולה מנחם, מנכ"לית, עיריית כרמיאל
- שרון מלמד, ראש מנהל שירותים חברתיים, עיריית תל אביב
- ניר קידר, מנכ"ל, מכון טאוב
- עמית יגור קרול, ראש מדדי איכות חיים, הלמ"ס
- סופיה פראן, מרכזת בכירה מדדי הזדקנות מיטבית, הלמ"ס
- ד"ר שירלי רזניצקי, מנהלת תחום זיקנה, מכון ברוקדייל
- ד"ר הדס מינקה ברנד, מנכ"לית, ג'וינט ישראל
- דניאל בן הרוש, מנהלת תכנון ואסטרטגיה, ג'וינט-ישראל
- רוני ספיר, מנהלת חדשנות דיגיטלית, דאטה ומדידה, ג'וינט ישראל
- יוסי היימן, מנכ"ל, ג'וינט-אשל
- דיאנה שמעוני, משנה למנכ"ל, ג'וינט-אשל
- שירלי ברנע שריקי, מנהלת כספים, ג'וינט-אשל
- אורית שחר, ראש תחום בריאות ותפקוד, ג'וינט-אשל
- אירית פישר רייף, ראש תחום שירותים בקהילה, ג'וינט-אשל
- ניצנית דמביץ, ראש תחום עצמאיים, ג'וינט-אשל
- ליאת סיקרון, ראש תחום ידע, ג'וינט-אשל
- קרן אליהו שובכר, מנהלת לשכת מנכ"ל, ג'וינט-אשל
- עינת לרנר, מנהלת שותפויות אסטרטגיות, ג'וינט-אשל
- ענבר בן ישר, מנהלת מערכות מידע, ג'וינט-אשל
- גלעד הדס, מנהל דאטה ומחקר, ג'וינט-אשל
- טל לוי, מנהל דאטה ומחקר, ג'וינט-אשל

פורום שותפים ממשלתי ג'וינט-אשל לקידום הזדקנות מיטבית בישראל



מדדי על

חוסן כלכלי



משמעות



בריאות ותפקוד



מדדים מנבאים

אוריינות דיגיטלית



מוכנות כלכלית



אורח חיים חברתי פעיל



אורח חיים בריא



ניהול בריאות



6 מהלכים

תעסוקה
איכותית

שייכות
חברתית

מוכנות לתקופת
החיים החדשה

בריאות ותפקוד
(אשפוז)

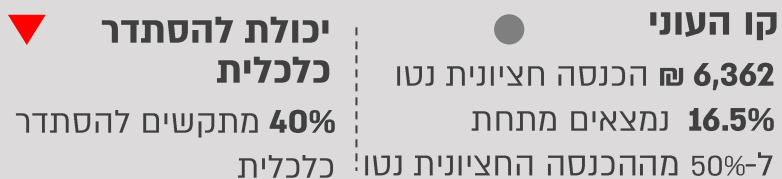
רשות מקדמת הזדקנות
מיטבית (Muni100)

סיעוד

מפת המדדים להזדקנות מיטבית

מדדים לאומיים להזדקנות מיטבית (החלטת ממשלה 127)

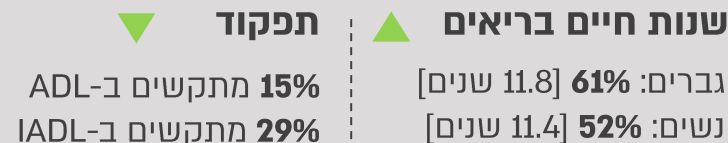
חוסן כלכלי



משמעות



בריאות



מדדים מנבאים להזדקנות מיטבית

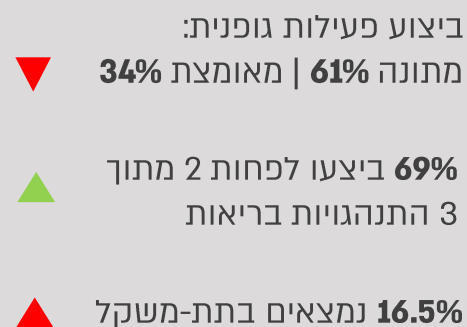
מוכנות כלכלית



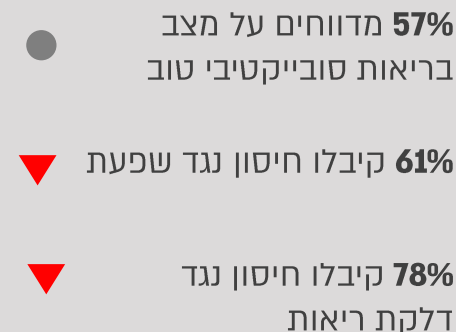
אורח חיים חברתי פעיל



אורח חיים בריא



ניהול בריאות



▲ אוריינות דיגיטלית: 79% משתמשים באינטרנט | 35% משתמשים בשירותי ממשל מקוונים | 67% מחפשים מידע באינטרנט ▲

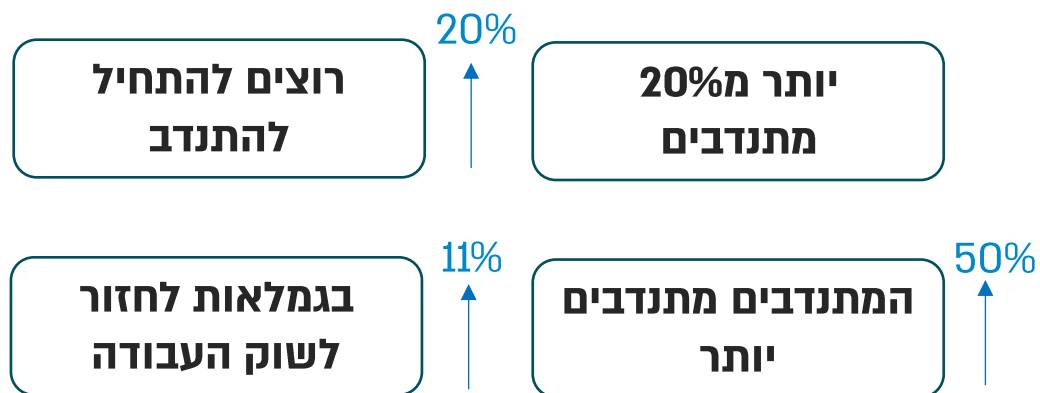


מקרא ▲ שיפור ▶ ללא שינוי ▼ הרעה ● לא ניתן לחשב מגמה

מגמה לעומת שנת הבסיס

השפעת מלחמת חרבות ברזל על הזקנים בישראל * | כ- 20% מן הזקנים נפגעו באופן ישיר או עקיף

הזקנים מפגינים חוסן ונכנסים מתחת לאלונקה הלאומית



יש פגיעה בכל תחומי החיים של הזקנים בדגש לזקנים פגיעים



*הממצאים מתייחסים לאשדוד, נתניה ותל אביב.

החשיבות המכרעת של רשתות תמיכה ובפרט בני משפחה



** סיוע כלכלי, תמיכה רגשית, ביצוע פעולות שגרה, חיפוש מידע או עצה, ובעת מחלה או בדיקה רפואית ליותר זקנים אין למי לפנות לסיוע כלכלי בהשוואה לתחומי הסיוע האחרים שנבדקו



תיאורית השינוי לאתגר ובהתאמה לחירום*

רציונל

אוכלוסיית ישראל (והעולם) מזדקנת :

- בשנת 2020 כמות בני 60+ בעולם עקפה את מספר הילדים עד גיל 5 (WHO).
- בין השנים 2015-2050 אוכלוסיית הזקנים בני 60+ בעולם כמעט תכפיל את עצמה ותעלה מ-12% ל-22% (WHO).
- בישראל בשנת 2045 צפוי מספר הזקנים להגיע ל-2.1 מיליון איש ולהוות 14.7% מהאוכלוסייה. (שנתון סטטיסטי – ברוקדייל)
- **שימור הסטטוס קוו ללא הסבת משאבים למניעה מהווה אתגר :**
- **כלכלי** - 40% מתקשים להסתדר כלכלית.
- **חברתי** - 28% חשים בדידות.
- **בריאותי-תפקודי** - 33% מתקשים בביצוע פעולות IADL וחיים 10 שנים בבריאות לא טובה.

קהלי היעד

בני 60 פלוס :

- בצמתי סיכון בעולם העבודה –
- *** דגש מיוחד על עצמאים ועל בני 55 +**
- בצמתי סיכון לקראת כרישה ותקופת חיים החדשה
- בצמתי סיכון לניתוק חברתי
- בצמתי סיכון במשברים רפואיים אקוטיים
- בצמתי סיכון להידרדרות בריאותית ותפקודית
- *** דגש על בעלי כוונציאל להשתתפות בתהליכי השיקום בחברה ובתעסוקה**

האימפקט הרצוי

מקסום העצמאות והאוטונומיה של האדם במהלך ההזדקנות
ודחיקת התלות שלו בזולת ובמערכת
בגין סיכון בריאותי, חברתי או כלכלי ובהתאם למדדים להזדקנות מיטבית,
תוך צמצום פגמים של אוכלוסיות פגיעות
* **ומינוף יכולות ומשאבי חוסן קיימים.**
האימפקט ישאף למקסם את התועלת לאדם,
***לקהילה ולמשק.**



הישגים מרכזיים 2024

ברמת המהלכים

מהלך השייכות | ביצוע צמ"מ דאטה לתיקוף אלוגריתם
לזיהוי זקנים בהתעללות

מהלך מוכנות לתקופת החיים החדשה | הסכמת השותפות
על יעדי כיתוח משותפים

מהלך הבריאות | ביסוס תוכנית מית"ב בבתי חולים

מהלך Muni100 | מעבר ליישום ב- 17 רשויות וב-2 אשכולות

ברמת האתגר

סיוע בחירום | תומך קהילתי | מוקדי מכונים

השקת דוח מדדים שני בכנס עם סקר חירום | פורום שותפים

בית ספר לאומי לקידום הזדקנות מיטבית | הרחבת פעילות

כנס לקהילת יזמות טכנולוגיות בזיקנה | Aging IL



יעדים מרכזיים 2025

1. שיקום אישי וקהילתי בצפון ובדרום

תוכנית אופק בריא | משרד הבריאות, מינהלת תקומה ואשכול נגב מערבי

תומך קהילתי ורשת מקומית | משרד הרווחה ומחוז הצפון

שנת שירות בקהילה | דרום וצפון



יעדים מרכזיים 2025

3. תוכניות גדולות ביישום מתקדם (N)

מהלך הסיעוד | הכשרת מטפלים

מהלך הבריאות | מניעה בבתי חולים (מית"ב)

מהלך רשותי | Muni100

2. הטמעת תוכניות מרכזיות בממשלה (A)

מרכזי אפ +60 | המשרד לשוויון חברתי

קהילה תומכת, תיאום טיפול | משרד הרווחה

השיבה הביתה וטיפול פליאטיבי | משרד הבריאות



יעדים מרכזיים 2025

5. הכנת תוכנית חומש לשנים 2026-30

TBD

TBD

TBD

4. אתגרים מערכתיים

מנגנון זכאות לסל פרישה | ביטוח לאומי

תעסוקה מותאמת ל-100 שנות חיים | משרד העבודה

איתור זקנים בניתוק חברתי – צמ"מ דאטה | משרד הרווחה



פריסת תוכניות ופעולות רוחב במהלכים 2025

תוכניות נוספות (c&o)	רשות מקדמת Muni100	סיעוד	בריאות ותפקוד	שייכות חברתית	תעסוקה איכותית	מוכנות לתקופת החיים החדשה
ניצולי שואה	Muni100	מטפל בכיר, רכז טיפול	קופות חולים גשר לבריאות	מועדונים	תעסוקת נשים וערבים	שירות מרחוק
השיבה הביתה	משיב הרוח	הכשרת מטפל מיומן	בתי חולים מיתב	רשת מקומית	תו מעסיקים 100-7 שנות חיים	סדנאות פיננסיות
טיפול פליאטיבי	הומניטרי צפון	הכשרת מנחים	הכשרת רופאים ואחיות	קהילה תומכת	חוסן כלכלי	מרכזי אפ
		מערך הסמכה	סדנאות ניהול בריאות	תיאום טיפול	שנת שרות למבוגרים	מנגנון זכאות לסל פרישה
		תמריצים ומדדים	מבחן תמיכה לקופות	צמ"מ דאטה		יחידת היערכות לפרישה
		מוקדי מפונים	אופק בריא אשכול נגב מערבי	תומך קהילתי		
				רשת מקומית מחוז צפון		

חירום A בהטמעה N ביישום D בפיתוח פעולות רוחב חירום



פריסת תוכניות ופעולות רוחב באתגר 2025

פעולות רוחב

פורום שותפים ממשלתי ג'וינט-אשל

עדכון מפת המדדים ויעדים כתשתית לדוח 3

קידום אוריינות והכללה דיגיטלית באתגר

תוכניות

בית ספר לאומי לקידום הזדקנות מיטבית

קהילת יזמות Aging IL



**עם הפנים קדימה.
בתקווה.**

**Build back better
Coming back better**

נספח 1.

מהלכים ותוכניות 2025



**אתגר
ההזדקנות**

ג'וינט-אשל | הזדקנות מיטבית בעידן של 100 שנות חיים



מהלך

מוכנות לתקופת החיים החדשה

מדדים ברמת הפרט | הפרט מנהל סדר
יום פעיל, מגוון ומשמעותי.

מדדים ברמת המערכת | זכאות אישית
לסל שירותים לכל אזרח, להיערכות לתקופת החיים החדשה.

מטרת המהלך וקהלי יעד |
ברמת הפרט: מיקסום אחוז הפורשים בישראל שמנהלים סדר יום חדש פעיל ומשמעותי.
ברמת המערכת: שינוי תודעה ציבורית והסדרת הזכאות להיערכות לתקופת החיים החדשה בישראל.

בצומת הפרישה נדרש לייצר סדר יום חדש הכולל שגרת חיים פעילה, מגוונת ומשמעותית. אלו יעניקו לאדם תחושת חיוניות, משמעות ובריאות לעוד מספר עשורים. המהלך יקדם את הכנת האדם והיערכות המערכות לתקופת החיים החדשה.

רציונל | כ-80,000 אזרחים בישראל
מגיעים מדי שנה לגיל הפרישה. עם הפרישה נפגעת שגרת החיים. אין כיום הבניה של מסלול לאחר פרישה או ציפייה מהפרט לייצר לעצמו כזה. מצב זה עלול לפגוע בתחושת הערך העצמי ולגרום לירידה קוגניטיבית ותפקודית.

הישגים מרכזים 2024

- הושלמה מפת הידע המקיפה של המהלך, כולל ביצוע סקר פורשים ראשון מסוגו בישראל המבוסס על מדדי המהלך, המהווה תשתית חשובה להבנת צורכי האוכלוסייה המבוגרת.
- המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה התחייב לקדם את ההטמעה של מרכזי אפ 60+ פיזיים החל משנת 2025.
- גובש מתווה מכורט ליישום המהלך בפועל.
- הורחב מעגל השותפים האחראים על המהלך, תוך גיבוש הסכמות על כיווני הפיתוח והפעולה לשנים הקרובות.

יעדים מרכזים 2025

- קידום "זכאות אישית לסל פרישה" בשיתוף פעולה הדוק עם המוסד לביטוח לאומי.
- הרחבת מערך השירותים מרחוק ופיתוח כלים חדשים בתחומי החוסן הכלכלי, מיצוי זכויות וניהול הבריאות.
- גיבוש מתווה לפיתוח נושא החוסן הכלכלי של האוכלוסייה המבוגרת.
- הרחבת קבוצות שנת שרות בדרום וכניסה לצפון כחלק ממאמצי השיקום באמצעות ההון האנושי המומחה של מתנדבים בוגרים.

מוכנות לתקופת החיים החדשה



יום עיון | מוכנות לתקופת חיים חדשה



סדנאות במרכזי אפ +60





מהלך

תעסוקה איכותית

מדדים | הגדלת שיעורי התעסוקה של עובדים מבוגרים מגיל 60 ומעלה (גם לאחר גיל הפרישה בחוק).
חיזוק החוסן הכלכלי לפרט באמצעות הגדלת שנות העבודה והחיסכון.

מטרת המהלך וקהלי יעד | התאמת שוק העבודה לעידן של 100 שנות חיים. המהלך מתמקד בהעלאת המודעות וביצירת התנאים והתמריצים הן ברמת הפרט, הן ברמת המעסיקים והן ברמת המדיניות, זאת על מנת לחולל הזדמנויות לשילוב מחדש של מבוגרים, לחזק שימור עובדים מבוגרים במקומות העבודה ולקדם תעסוקה איכותית למבוגרים בישראל.

רציונל | עולם העבודה לא השכיל להתאים את עצמו לעלייה בתוחלת החיים ולשיפור ביכולת התפקוד והפרודוקטיביות של האדם לעוד שני עשורים. גיל הפרישה המנדטורי שונה בשנים האחרונות ביחס נשים, ואינו מתייחס כלל להתאמה לתוחלת החיים. שוק העבודה מדיר עובדים מבוגרים כבר בעשור החמישי לחיים. מציאות זו מונעת מהאדם לכלכל את עצמו ולהבטיח חוסן כלכלי הנדרש להמשך חייו והזדקנותו בעתיד.

הישגים מרכזים 2024

- פותחה מתודולוגיה חדשנית להערכת מידת ההתאמה של ארגונים לעידן של 100 שנות חיים, כולל תו ייעודי.
- הוקמה קהילת מעסיקים לומדת ופעילה, והשתלבנו בכנסים מקצועיים להעלאת המודעות לאתגרי שוק העבודה בעידן של 100 שנות חיים.
- חודשה השותפות האסטרטגית עם משרד העבודה לקידום המהלך.

יעדים מרכזים 2025

- חיזוק השותפות עם משרד העבודה ומיסוד שיתוף הפעולה לטווח ארוך.
- ביצוע פיילוט בקרב 15 ארגונים מובילים ליישום והטמעת תו היערכות ארגונים ל-100 שנות חיים, תוך הפקת לקחים ותובנות.
- קידום המלצות לרגולציה תומכת תעסוקה איכותית למבוגרים, בהתבסס על מחקר פרופילים ובחינת אפקטיביות של פתרונות.
- פיתוח כלים ייעודיים לתמיכה באוכלוסיות בסיכון לנשירה משוק העבודה בגילאי 50-60, מתוך הבנת צרכי קבוצת גיל זו.

תעסוקה איכותית





מהלך

שייכות חברתית

רציונל | כ-7% מקרב הזקנים בישראל חיים בניתוק חברתי, וכ-23% מצויים בסיכון לניתוק חברתי. חיבור לקהילה והשתתפות בפעילות מחזקת את רשתות התמיכה והרשתות החברתיות ומהווה גורם חשוב במצבי מצוקה וחירום.

המהלך מתמקד באיתור אקטיבי של זקנים החיים בקהילה והמצויים בסיכון לניתוק חברתי, בניית מעטפת תומכת סביבם הכוללת שירותים לבית, סיוע קהילתי מקומי, חיבור לפעילויות בקהילה ומעקב שוטף על ידי המחלקה לשירותים חברתיים.

מטרת המהלך וקהלי יעד | הגברת ההשתתפות החברתית, רשתות התמיכה והשייכות עבור זקנים בניתוק חברתי ועבור אלו המצויים במצבי סיכון לניתוק חברתי המתגוררים בקהילה.

מדדים ברמת הפרט | השתתפות חברתית, רשתות חברתיות, תחושת שייכות למקום.

מדדים ברמת המערכת | משפחה| קהילה | מחלקה לשירותים חברתיים ושירותים בקהילה.

יעדים מרכזים 2025

- הפצת תיק השייכות לעובדים בתוכניות בקהילה.
- הטמעת תוכניות קהילה תומכת, תיאום טיפול ורשת מקומית במחלקות לשירותים חברתיים.
- התנעת תכנית להרחבת רשתות חברתיות לזקנים מכוונים באזור הצפון ולהשבתם הביתה.
- גיבוש פרקטיקות לחיבור אזרחים ותיקים שאותרו כזקנים בסיכון לניתוק חברתי.
- פיתוח מודל משודרג למועדונים לקידום שייכות ושימור תפקוד ובתפישת רצף טיפולי.

הישגים מרכזים 2024

- הטמעה של תפיסת השייכות בתוכניות שונות ובזמן חירום.
- הפצת הידע וכלי השייכות.
- גיבוש תכנית הכשרה והעברתה בקרב רכזי שייכות.
- הכשרת סוכני שינוי בנושא שייכות להפצת התפיסה.
- גיבוש תכנית בנושא איתור אזרחים ותיקים העוברים התעללות וקיום 350 ביקורי בית כבסיס לפיתוח אלגוריתם לאיתור אזרחים ותיקים בסיכון לניתוק חברתי.

שייכות חברתית



קהילות תומכות | פורום מנחים



טיפול פליאטיבי | יום לאומי להעלאת מודעות הציבור



קהילה תומכת
במודל הפעלה של גמיש



תיאום טיפול | ועדת היגוי



רשת מקומית | יום למידה למחלקות הרווחה



מהלך

בריאות ותפקוד (אשפוז)

מדדים ברמת הפרט | צמצום ירידה תפקודית וחזרה לתפקוד לאחר אשפוז.

מטרת המהלך וקהלי יעד | צמצום ירידה תפקודית הנובעת מאשפוז בקרב בני 65+ טרום שבריריים במהלך אשפוז ובחזרה לקהילה.

לפיכך ישנה חשיבות רבה למזעור ההשפעה של אשפוז על רמת התפקוד באמצעות הליכתיות, מניעת דליריום, והתערבות לאחר השחרור בקהילה.

רציונאל | אשפוז הוא גורם סיכון המכר איזון ומביא לירידה תפקודית לאורך זמן אשר עלולה לגרום לשינוי באורח החיים, לירידה באיכות החיים ולעלייה בהוצאות בעלויות הטיפול הבריאותי.

הישגים מרכזים 2024

- יישום תכנית מית"ב בשת"פ משרד הבריאות וקרן לתובענות ייצוגיות והקמת מערך מדידה ממוחשב.
- יישום תכנית גשר לבריאות עם משרד הבריאות וקופח מאוחדת.
- הכשרות רופאים ואחיות בנושא שבריריות ומניעה, בשת"פ בביה"ס.
- הפעלת סדנאות ניהול בריאות בשת"פ בית הספר ומרכזי אפ 60+.
- תכנון תכנית אופק לבריאות ביישובי אשכול נגב מערבי בשותפות עם משרד הבריאות ומנהלת תקומה.

יעדים מרכזים 2025

- הפעלת תכנית אופק לבריאות יחד עם משרד הבריאות, מנהלת תקומה ואשכול נגב מערבי.
- הפצת ממצאי מחקר "גשר לבריאות"
- ביצוע מחקר מלווה במית"ב והיערכות לשנת 2026 מבחינת תקנות ותקצוב.
- התנסות עם קופות חולים נוספות להתערבויות פוסט אשפוזיות
- הרחבת הכשרות מנחים לניהול בריאות בשת"פ בית הספר

בריאאות ותפקוד (אשפוז)



מית"ב | הכשרה למובילים בבתי החולים



מית"ב | הכשרה למובילים בבתי החולים



מית"ב | הכשרת כוחות עזר בבתי חולים



גשר לבריאות | הכשרת צוות מרפאת אם קופ"ח מאוחדת



גשר לבריאות | מפגש למידת צוות



קורס יזמות MA בריפוי בעיסוק | אוני' עברית



מהלך

סיעוד

מדדים ברמת מערכת |

איכות הטיפול, הטמעת תפיסת התפקיד החדשה ומסלולי הקידום, צמצום שיעורי נשירה והגדלת שיעור התמדה.

מטרת המהלך וקהלי יעד | מערכת

הסיעוד תעניק לזקנים שירות מקצועי משמר תפקוד ומקדם עצמאות; באמצעות מערך מטפלות מקצועי ומיומן, שירותים נוספים ותמריצים לדחיקת תלות.

300,000 זקנים, 150,000 מטפלות.

למטפלת המלווה את הזקן במשך שעות רבות במהלך השבוע יש פוטנציאל השפעה גדול. לצורך כך נדרש שינוי בתפיסת תפקיד המטפלת, הכשרתה, רתימת הענף לשינוי והתאמת תנאי העסקה.

רציונל | בישראל עלויות הסיעוד הביתי הן מן הגבוהות במדינות המפותחות. העלייה במספר מקבלי גמלת סיעוד והצרכים המתרבים של אוכלוסייה זו, מחייבים לנקוט בפעולות משולבות של הכשרה מקצועית של המטפלות ויצירת תמריצים במערכת לדחיקת תלות.

הישגים מרכזים 2024

- השלמת ההכשרה של כ-280 מנחים מוסמכים לקורס מטפל מיומן והכשרת כ-3000 מטפלות מיומנות.
- פיתוח ערכת הדרכה מלווה למנחים.
- פרסום איגרת מחייבת להכרה בקורס מטפל מיומן כקורס המוכר לצורכי רגולציה.
- הקמת פורום הנהלות חברות הסיעוד וקיום 2 מפגשים.
- הכשרת העובדים המקצועיים של הביטוח הלאומי לתפיסה ולהתאמה לקליטת מטפלים מיומנים.

יעדים מרכזים 2025

- מעבר להכשרה בהיקפים נרחבים ושמירה על סטנדרט הכשרת מנחים וקורסי מטפלים.
- פיתוח מערך כשירויות לשימור התפיסות וההישגים.
- העברת המקל בנושא בקרה לביטוח הלאומי וסיוע בהקמתו.
- הפצת קורסים לעובדים מקצועיים בחברות הסיעוד (300) ובביטוח הלאומי (170).
- פיתוח התפקידים הנוספים במדרג הקריירה ויציאה להתנסויות.
- בחינת פיתוח מדדי איכות ומערך תמריצים תומך.

סיעוד



פורום מנהלי חברות סיעוד



קורס מטפל מיומן

ערכת הדרכה



מהלך
הסיעוד

הג'וינט

הביטוח הלאומי



קורס מטפל מיומן | הכשרת מטפלות



קורס מטפל מיומן | הכשרת מנחים בחברות סיעוד



מהלך

רשות מקדמת הזדקנות מיטבית (Muni100)

מדדים ברמת הפרט | השתתפות, מוביליות, הליכתיות.

מדדים ברמת מערכת | הסרת חסמים פיזיים, כלכליים, חברתיים וחסמי מידע להשתתפות במרחב.
מדדי ארגון ברמת הרשות המקומית : מדיניות, תקציב, מנהיגות, נתונים, מקצועיות

מטרת המהלך וקהלי יעד | היערכות של רשויות מקומיות לעידן של 100 שנות חיים באמצעות שינוי התפיסות, תהליכי התכנון, התקצוב והעבודה, במטרה להסיר חסמים להשתתפות במרחב הציבורי של אזרחים ותיקים בתפקוד המאפשר להם לצאת למרחב הציבורי.

המהלך יעסוק בזיהוי הכלים והאמצעים בהם הרשות יכלה להסיר חסמים ולייצר תמריצים ליציאה מהבית. נשאף לפתח מדד ומודל יישומי לקידום הנושא ולהטמיעם ברמה הארצית והמקומית.

רציונל | יציאה מהבית היא אחד המנבאים לאיכות חיים. במהלך השנים המרחב בו מתנייד האדם הולך ומצטמצם – יורד הצורך לצאת לעבודה, עולה הקושי הפיזי להתנייד ועמם פוחתת המוטיבציה לכך.

הישגים מרכזים 2024

- כלל הרשויות במהלך המשיכו לפעול על אף המלחמה
- אישור תוכניות אסטרטגיות של כל הרשויות בתוכניות
- מעבר לשלב היישום ואישור תוכניות עבודה מכורטות ל 17 מתוך 19 רשויות המהלך
- ביצוע סקר אזרחים ותיקים בכלל רשויות המהלך עם 11,000 משיבים ברחבי הארץ

יעדים מרכזים 2025

- הקמת מערכת מידע לניהול ותיעוד תהליכי היישום ברשויות
- מדידה והערכה- פיתוח אסטרטגיית מדידה של T1 במהלך
- מינוף יכולות המשרדים השותפים לקידום היישום של המהלך ברשויות המקומיות
- המשך פיתוח קורס אזרחים ותיקים בשותפות קרן הורביץ

רשות מקדמת הזדקנות מיטבית (Muni100)





בית ספר לאומי לקידום הזדקנות מיטבית ע"ש ג'ודית מורטון

בית הספר מהווה מנגנון משותף המוביל תהליכי הדרכה במטרה לייצר השפעה רחבה במערכות ובארגונים. פעילותו מתמקדת בהטמעת תפיסת ההזדקנות המיטבית, בהלימה להחלטת הממשלה (מספר 127 מיולי 2021). בית הספר פועל בשיתוף פעולה עם משרדי הממשלה, תוך הובלת תהליכי שינוי והדרכה, במטרה לייצר השפעה מערכתית ולהטמיע שינויים ארוכי טווח במערכות ובכלטפורמות ארגוניות.

הישגים מרכזים 2024

- מתן מענה הדרכתי ל-20 שירותים וכלטפורמות ממשלתיות ולארגונים בתחום הזקנה בחירום ובשגרה.
- מעל 2,000 אנשי מקצוע לקחו חלק בסדנאות ובהכשרות וכ-2,000 נוספים בפעולות אלו בתקופת החירום.
- הקמת תשתיות להפעלת ביה"ס: מנגנוני עבודה עם גוף מפעיל, מערכת לניהול למידה LMS, לפיתוח כלים למדידה מתמשכת של תהליכי למידה בביה"ס

יעדים מרכזים 2025

- מימוש תוכניות ההדרכה בכלטפורמות מרכזיות - מרכזי יום, קהילות תומכות, קופ"ח, מוסדות סיעודיים
- הקמת יחידת הכנה לפרישה – הכשרת מנחים לסדנאות לזקנים בנושאים נבחרים (לדוגמא: תכנון פיננסי ותעסוקה, ניהול בריאות, מנהיגות מתנדבת)
- הטמעת תשתיות להפעלת ביה"ס- מדידה שוטפת, יישום מערכת למידה LMS

בית ספר לאומי לקידום הזדקנות מיטבית

ע"ש ג'ודית מורטון



קורס מאסטרים למנחי סדנאות קידום בריאות



קורס מנחי סדנאות בריאות ארצי בקופ"ח מכבי



פורום מומחים בדמנציה



ביקור המחלקה לגרונטולוגיה אוניברסיטת בן גוריון



קורס לזיהוי ומניעת התעללות בזקנים בקהילה



קורס מנהיגות ותיקים



קהילת החדשנות Aging IL

הישגים מרכזים 2024

- כ-100 משתתפים באתגר חירום עם 4 כיילוטים ביישום
- כ-400 סטודנטים השתתפו בקורסים ובהאקתונים לגיל השלישי
- מעל 1,000 משתתפים באירועי הקהילה (גידול של 20%)
- מחקר "כדאיות כלכלית להשקעה ב-AgeTech באמצעות SFI
- סקר עמדות ביחס לזיקנה וטכנולוגיה
- שותפים: יח' חדשנות כללית, מאוחדת, מגדל, דיסקון-טק, FinTLV, 2BVC, InsurTech, WellTech Ventures, הלשכה לטכ' המידע

יעדים מרכזים 2025

- גיבוש קהילת הAging il והרחבת השותפות
- קיום האקתונים בנושא טכנולוגיה וזקנה
- הרחבת חשיפה לעולם הזיקנה בקרב לומדים במוסדות אקדמיים
- הרחבת האקוסיסטם, ושילוב המגזר העסקי, הייטק ומשקיעים



הכללה דיגיטלית

הישגים מרכזים 2024

- השלמת תוצר הידע הרוחבי "ילדות עד זקנה" והפצה בג'וינט.
- השלמת מחקר הבסיס ליצירת "מפת מדדים" לאוריינות דיגיטלית - בהובלת מערך הדיגיטל.

יעדים מרכזים 2025

- ליווי המהלכים בנושא אוריינות והכללה דיגיטלית - האב 60+, רשת מקומית, קהילה תומכת, Muni100, Jobify וביה"ס להזדקנות מיטבית.
- הפצת תפישה וידע "ילדות עד זקנה" לאנשי מקצוע בשדה.
- פיתוח אסטרטגית רוחב לג'וינט בהובלת דידא בנושא מוגנות אוכלוסיות כגיעות בהקשר ל-AI.

תוכניות במהלך מוכנות לתקופת החיים החדשה

שם התוכנית (כולל שלב בDNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
מרכזי אפ +60 (A)	מרכזי אפ +60 שמים דגש מיוחד על מיצוי המשאבים של האזרחים הוותיקים לטובת השתתפות בחברה ובכלכלה ולעידוד וקידום סדר יום פעיל מגוון ומשמעותי הטמעת התשתית הפיזית במשרד לשוויון חברתי. במסגרת התשתית ניתנת הכוונה לאזרחים ותיקים לאחר הפרישה לתכנון וניהול תקופת החיים החדשה, ליצירת סדר יום פעיל משמעותי. היערכות ליישום מתווה ההטמעה	כלל הפורשים סביב תקופת הפרישה. ניסיון להטמיע הכוונת הצוותים לאוכלוסיות בסיכון, כפי שהוגדרו במסגרת הסקר שערכנו.	1. בקרב המשתתפים במרכזים: (אינטייק וסדנה מרכזית) בעלי מודעות גבוהה לחשיבות לתכנון ניהול תקופת החיים החדשה. 2. בעלי תחושת מסוגלות גבוהה ובעלי ידע לתכנן את השגרה החדשה שלהם. 3. מקיימים סדר יום פעיל ומשמעותי
שירות מרחוק (D)	מתן הכוונה לאזרחים לקראת פרישה ולאחר הפרישה באופן מקוון. גיבוש תפיסת השירות ויצירת תרשים זרימה לשירותים השונים לכל משתתף. פיתוח כלים דיגיטאליים וטכנולוגיים לקידום ושכלול השירות.	כלל הפורשים שאין בקרבם מרכז אפ +60 פיזי.	1. בקרב המשתתפים במרכזים: (אינטייק וסדנה מרכזית) בעלי מודעות גבוהה לחשיבות לתכנון ניהול תקופת החיים החדשה. 2. בעלי תחושת מסוגלות גבוהה ובעלי ידע לתכנן את השגרה החדשה שלהם. 3. מקיימים סדר יום פעיל ומשמעותי
שנת שירות למבוגרים (D)	הפעלה של מבוגרים בשנת שירות, בעיקר באזורי החירום	מבוגרים בני +55 המעוניינים להתנדב במשך שנה מחוץ לבית.	1. 3 קבוצות פועלות 2. שביעות רצון של המתנדבים והרשויות הקולטות 3. פרוטוקול ראשוני להפעלה 4. קשר עם משרדי ממשלה רלוונטים

תוכניות במהלך תעסוקה איכותית

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
תעסוקת נשים (D)	לאור החלטת ממשלה 197 – העלאת גיל הפרישה לנשים, המטרה לאתר נשים שנשרו משוק העבודה או מקבלות הבטחות הכנסה ולתת להן כלים להשתלב מחדש בשוק העבודה ולהתמיד בו.	נשים בגילים 50-60 באיתור מדויק בשיתוף הביטוח הלאומי.	פיתוח הכלי והתנסות בו, ותיקוף שלו כמקדם נשים להשתלבות מחודשת בשוק העבודה. יצירת פרוטוקול עבודה לחניכת צוותים במרכזי התעסוקה השונים.
סדנאות כלכליות ותעסוקתיות לאוכלוסייה בחברה הערבית (D)	בחברה הערבית אנשים נושרים בגילים מוקדמים מאוד, לאור שחיקה בעבודה ואי מסוגלות ומוטיבציה להמשיך לעבוד. המטרה לייצר סדנאות מותאמות בדגש על ההיבט הכלכלי והעלאת המודעות לנזקים הכלכליים בנשירה משוק העבודה בגילים מוקדמים.	גברים ונשים בני 50-60 מהחברה הערבית, באזור הצפון – בשותפות אמצע הדרך, מרכז אפ +60 ואלפאנר.	פיתוח סדנאות כלכליות – תעסוקתיות, בחינת הצלחת הסדנאות לשנות מודעות ולייצר מוטיבציה מחודשת להשתלבות בעבודה. יצירת פרוטוקל עבודה והכשרת מנחים לעבודה עם האוכלוסייה.

תוכניות במהלך שייכות חברתית

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
מועדונים (D)	בחינת תמונת המצב הקיימת, גיבוש מודלים עתידיים ותוכנית רב שנתית לקידום רווחה אישית וחברתית לאור מפת המדדים להזדקנות מיטבית.	זקנים על פי הגדרתם בחוק נשים בנות 62 ומעלה וגברים מגיל 65 ומעלה.	200 משתתפים בימי למידה. התוצאות: שינוי בתפיסת תפקיד המועדון והגדרת תפקיד הרכזת, שיפור מיומנויות הרכזת, איסוף נתונים ומדידה שוטפת.
תיאום טיפול (A)	בישראל יש תוכניות רבות בטיפול בזקנים, יחד עם זאת חסרה אינטגרציה בין השירותים והתוכניות. מטרת התוכנית: 1. איזון, שימור ו/או שיפור במצבם של זקנים. 2. הגברת שיתופי הפעולה בין מערכות הבריאות והרווחה בקהילה. 3. הבניה והטמעת מודל עבודה משולב בריאות- רווחה.	זקנים עם ריבוי צרכים רפואיים, תפקודיים וסוציאליים החיים בקהילה. פוטנציאל האוכלוסייה N- ההערכה היא 130,000* זקנים המתמודדים עם בעיות מורכבות בכל שנה ועוד 150,000 בני משפחה. * השנתון הסטטיסטי לישראל, 2021. n = 10%-20%	ברמה שנתית – כ-5000 זקנים בשנה, ובנוסף כ 6000-בני משפחה. סה"כ כ 10,000 אנשים בשנה.
קהילה תומכת (A)	שירות הניתן עפ"י קרבה גאוגרפית ע"י צוות אורגני, למעלה מ 360 קהילות פועלות ברחבי הארץ. 1. אספקת סל שירותים לבית, ממוקד בזקן וניתן לבחירה, המאפשר רשת ביטחון ואיכות חיים. 2. דחיקת התלות בקרב הזקנים והגברת תחושת השייכות.	85,000 זקנים אשר משתתפים בתוכנית קהילה תומכת תוך הגדלת קהל היעד והכנסת חברים חדשים בדגש על זקנים בסיכון לניתוק חברתי ורשתות חברתיות מצומצמות .	1. לפחות 60% מהמינויים ישתתפו בפעילות חברתית בתדירות קבועה. 2. 20% מחברי הקהילות התומכות יתנדבו בתוך הקהילה התומכת או באזור מגוריהם. 3. הכשרה והטמעת התפיסה החדשה לכל אנשי הצוות החדשים בתחום הקהילות התומכות בנוסף לימי למידה לצוות הוותיק.

תוכניות במהלך שייכות חברתית

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לכוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים/ שנתיים)
רשת מקומית (N)	תוכנית לגיבוש מעטפת קהילתית לאזרח הוותיק וביסוס מנגנונים ארגוניים וקהילתיים תומכים. התוכנית תפעל לפיתוח מרחבים פיזיים ומקוונים, להשתתפות חברתית לצד פעולות איתור וחיבור במטרה לחזק את תחושת השייכות של האזרחים הוותיקים המנותקים חברתית או נמצאים בסיכון לניתוק חברתי.	1. אזרחים ותיקים המתגוררים במרחב גיאוגרפי ונמצאים על הרצף שבין סיכון גבוה לניתוק חברתי לבין סיכון נמוך לניתוק חברתי ומניעה. כ-100,000 בכלל האזרחים הוותיקים בישראל n=37,000 ב-36 רשויות. 2. אנשי מקצוע במחלקות לשירותים חברתיים ובארגונים ושירותים אחרים הפועלים בקהילה.	1. אותרו 70% מהאזרחים הוותיקים באזור הגיאוגרפי (היכרות + רמת הסיכון לניתוק חברתי). 2. הגברת הרשתות החברתיות ותחושת השייכות. 3. צוות המש"ח והשותפים השתתפו בהכשרות על התפיסה הקהילתית. 4. קיימת תשתית קהילתית הכוללת קבוצות מנהיגות, מתנדבי איתור-חיבור, קבוצות עניין.
רשת מקומית צפון (D)	תוכנית לגיבוש מעטפת קהילתית לאזרח הוותיק וביסוס מנגנונים ארגוניים וקהילתיים תומכים. התוכנית תפעל לפיתוח מרחבים פיזיים ומקוונים להשתתפות חברתית לצד פעולות איתור וחיבור במטרה לחזק א תחושת השייכות של האזרחים הוותיקים המנותקים חברתית או נמצאים בסיכון לניתוק חברתי.	1. אזרחים ותיקים המתגוררים במרחב גיאוגרפי ונמצאים על הרצף שבין סיכון גבוה לניתוק חברתי לבין סיכון נמוך לניתוק חברתי ומניעה. 2. זקנים שנאלצו לעזוב את ביתם לאור המלחמה ולשוב לביתם.	1. איתור כלל הזקנים ואנשים עם מוגבלויות שעזבו את ביתם עקב מצב החירום. 2. הגברת החוסן לזקנים ולאנשים עם מוגבלות שעזבו את ביתם באמצעות חיבור לשירותים קיימים והגברת הרשתות החברתיות.
תומך קהילתי (N)	איתור ומיפוי זקנים ואנשים עם מוגבלות באיזורי עימות חיבורם למענים לצרכים ולשירותים שונים	זקנים המתגוררים ברשות בה קיימת התוכנית והדגש על זקנים בסיכון לניתוק חברתי ואנשים עם מוגבלות בגילים 21-64.	1. איתור כ-70% מכלל הזקנים ברשות בה התוכנית קיימת ואנשים עם מוגבלות. 2. מתן מענים לרוב צרכי אוכלוסיית היעד.

תוכניות במהלך בריאות ותפקוד (אשפוז)

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
בתי חולים – מית"ב (N)	שיפור תהליכי הטיפול בזקן בזמן אשפוז בבית חולים ומניעת סיבוכים הנובעים מהאשפוז באמצעות הליכה ומניעת דליריום.	זקנים המתאשפדים בבתי חולים בשנה - 400,000	1. צמצום מצבי דליריום ו deconditioning 2. צמצום אשפוזים חוזרים 3. שימור הניידות של מאושפדים 4. יצירת תמריץ כלכלי לבתי החולים.
קופות חולים גשר לבריאות (N)	דחיקת דרדור רפואי ותפקודי של זקנים טרום שבריריים לאחר אשפוז באמצעות שחרור וקליטה בקהילה עם מעטפת ליווי של קופת החולים.	בקרבת ותיקים (+65) עצמאיים וקדם שברירים לאחר אשפוז בקופ"ח מאוחדת: מתוך 125,000 זקנים כ-11% מתאשפדים בשנה – כ- 13,000 ידגמו מאושפדים במחוז מרכז.	1. שיפור בחזרה לתפקוד 2. כדאיות כלכלית 3. אימוץ אורחות חיים בריאים 4. צמצום אשפוזים חוזרים
אופק בריא (D)	קידום אורח חיים בריא ופעיל בקרב אזרחים ותיקים באשכול נגב מערבי. הפעלת התערבויות לקידום אורח חיים בריא, כלים לניהול בריאות והתערבויות לשינוי עמדות ויצירת קהילה של אנשי מקצוע מחויבים לנושא.	ותיקים עצמאיים המתגוררים ברשויות אשכול נגב מערבי.	1. שיעור המשתתפים בפעילויות השונות 2. שיפור במדדי אוריינות בריאותית 3. שת"פ עם הקופות סביב אבחון וקידום בדיקות סקר

תוכניות

תוכניות במהלך הסיעוד

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים/ שנתיים)
מטפל בכיר רכז טיפול (D)	המשך פיתוח מדרג הקריירה של רכז הטיפול ושל המטפל הבכיר.	מטפלים שסיימו את הכשרת מטפל מיומן, שהומלצו על ידי המעסיקים שלהם ומוכנים להתפתחות בקריירה.	הפעלת מעבדות לתיקוף התכנסות בשטח והערכות להפצה רחבה דרך הכשרת מנחים.
הכשרת מנחים למטפל מיומן (N)	המשך הכשרת מנחים למטפל מיומן והיערכות להכשרות נוספות לפי ביקוש. בניית מערך הבקרה בשלב בו זו ההכשרה הבלעדית. אפיון מערך הבקרה שיופעל בעתיד על ידי הביטוח הלאומי וסיוע בביסוסו.	עובדים מקרב החברות שעברו את ההכשרה. כיום יש כ-260.	1. מתן מענה מקצועי ופתיחת הכשרות לאור הביקוש. 2. יצירת מצב בו לכלל החברות יש כיסוי של מנחים נדרשים לשם עמידה ביעדי ההכשרה. 3. ביצוע מערך הבקרה באמצעות גישות ומעבר הדרגתי לביטוח לאומי.
מוקדי מכוונים	הפעלת פעילות למכוונים במלונות נתניה, הרצליה, פתח תקווה וחיפה	אזרחים ותיקים מכוונים מהצפון שאין באפשרותם לשוב לבתיהם.	יכולת לתת מענה עד סיום תקופת השהייה

תוכניות במהלך רשות מקדמת הזדקנות מיטבית

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
Muni100 (N)	שיפור היערכות הרשויות המקומיות להזדקנות מיטבית של האוכלוסייה - מיפוי וצמצום חסמים לקידום השתתפות, ניידות והליכתיות של אזרחים ותיקים. בניית מפת יעדים מוסכמת בכל רשות ויצירת תוכנית עבודה כלל אגפית המותאמת למאפיינים של כל רשות. מדידת השינוי בכל שנה.	כלל האזרחים הוותיקים ברשות המקומית תוך דגש על האזרחים העצמאים.	1. מדדי פרט: שיפור מוביליות, הליכה והשתתפות במרחב הציבורי. 2. מדדי מערכת: נגישות פיזית - קל נעים ונוח לצאת מהבית; חברתית - פעילות המכלילה את האזרח הוותיק; כלכלית- סבסוד ותמרוץ להשתתפות; מידע - כלים אפקטיביים מותאמים להנגשת מידע לאזרחים ותיקים.

התחייבויות והזדמנויות

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים/ שנתיים)
השיבה הביתה (A)	השבת זקנים מבתי חולים וממוסדות גריאטריים אל בתיהם תוך מתן טיפול רפואי ופרא רפואי מקיף למשך שנה כחלופה למיסוד.	זקנים בני 65 ומעלה בסטטוס סיעודי או תשוש נפש הממומנים בקוד סיעודי של משרד הבריאות.	1. מניעה/צמצום אשפוזים. 2. דחיית מיסוד - הישארות הזקן בביתו. 3. חיסכון בעלויות. 4. הימצאות הזקן בביתו ובקרבת משפחתו-רווחה נפשית. 5. שביעות רצון הזקן ומשפחתו. 6. גיבוש מודל הטמעה
הטיפול הפליאטיבי (A)	1. העלאת מודעות לטיפול בגישה הפליאטיבית בקרב הצוותים המטפלים. 2. הטמעת הגישה הפליאטיבית בקרב הצוותים המטפלים. 3. הטמעת הכלי ליישום חוק החולה הנוטה למות בקרב הצוותים המטפלים 4. העלאת מודעות הציבור לבחירת דרך טיפול במצבי סוף חיים.	1. צוותי רפואה/ סיעוד/ עבודה סוציאלית/ מקצועות הבריאות הנלווית. 2. ציבור רחב	1. גידול במספר ההפניות לשירות הפליאטיבי הקיים בכל ארגון. 2. גידול במספר טכסי הוראות רפואיות מקדימות/ייפוי כח המופקדים במשרד הבריאות. 3. כיתוח רשומות ממוחשבות ייעודיות 4.עלייה במודעות הציבור הרחב לטיפול הפליאטיבי ולאפשרויות הבחירה לקראת סוף החיים. 5. גיבוש מודל עבודה בבתי חולים

התחייבויות והזדמנויות

שם התוכנית (כולל שלב ב-DNA)	תיאור ומטרת התוכנית	אוכלוסיית היעד (התייחסות לפוטנציאל)	מדדי תוצאה מרכזיים (אינדיקטורים שנתיים)
סל"ב- ניצולי שואה (A)	במסגרת התוכנית מוצע לניצולים סל שירותים המותאם לצרכיהם, הכולל: אנשי מקצוע [מרפאות בעיסוק, מטפלות אומנותיות, מורות להתעמלות וכדומה] מערך מתנדבים מקומי, ספרייה ניידת, מופעי מוסיקה בבית, חיבור וירטואלי למרכזים בקהילה, אוריינות דיגיטלית ועוד התוכנית פותחה ע"י אשל ומשרד הרווחה ונמצאת בפריסה ארצית בלמעלה מ-40 מועדונים.	ניצולי שואה, מרותקי בית שאינם צורכים שירותים חברתיים בקהילה מסיבות שונות [פיסי, סביבתי, נפשי].	1. הגעה ל- 800 ניצולים. 2. הרחבת תכנית סלב לכלל אוכלוסיות הזקנים המרותקים לביתם.
תיאטרון עדות – ניצולי שואה (A)	ניצולי שואה ובני נוער עוברים תהליך קבוצתי טיפולי, במסגרתו הם מעבדים את טראומת השואה באמצעות דרמה-תרכייה. בסיום התהליך מועלית הצגה בהשתתפות בני הנוער והקשישים, המציגים יחד את סיפור ההישרדות.	ניצולי שואה ובני נוער	5 תוכניות נוספות בנות 150 ניצולים ובני נוער.
צילום בגיל – ניצולי שואה (A)	תהליך שנתי בו הניצולים הופכים לצלמים והמצלמה הופכת לכלי להוצאת סיפור שואתם ותקומתם. בסוף התהליך מוצגת תערוכה בה יצירותיהם הנבחרות מוצגות ודרכם הסיפור של שואה ותקומה פורטרט בין דורי - תלמידים וניצולים יוצרים ביחד תמונות המשקפות את חייהם בעבר ובהווה. סיפור ההישרדות של הניצולים מול חדוות החיים של הצעירים משתלב למקשה אחת ומהווה דרך להנחלת השואה בצורה ייחודית ומחברת.	ניצולי שואה ניצולי שואה ותלמידים	1. כיתוח 5 תוכניות נוספות בשיתוף פוטו ישראל. 2. השתתפות בפסטיבל הבינלאומי לצילום.

נספח 2.
**תקציב
2025**



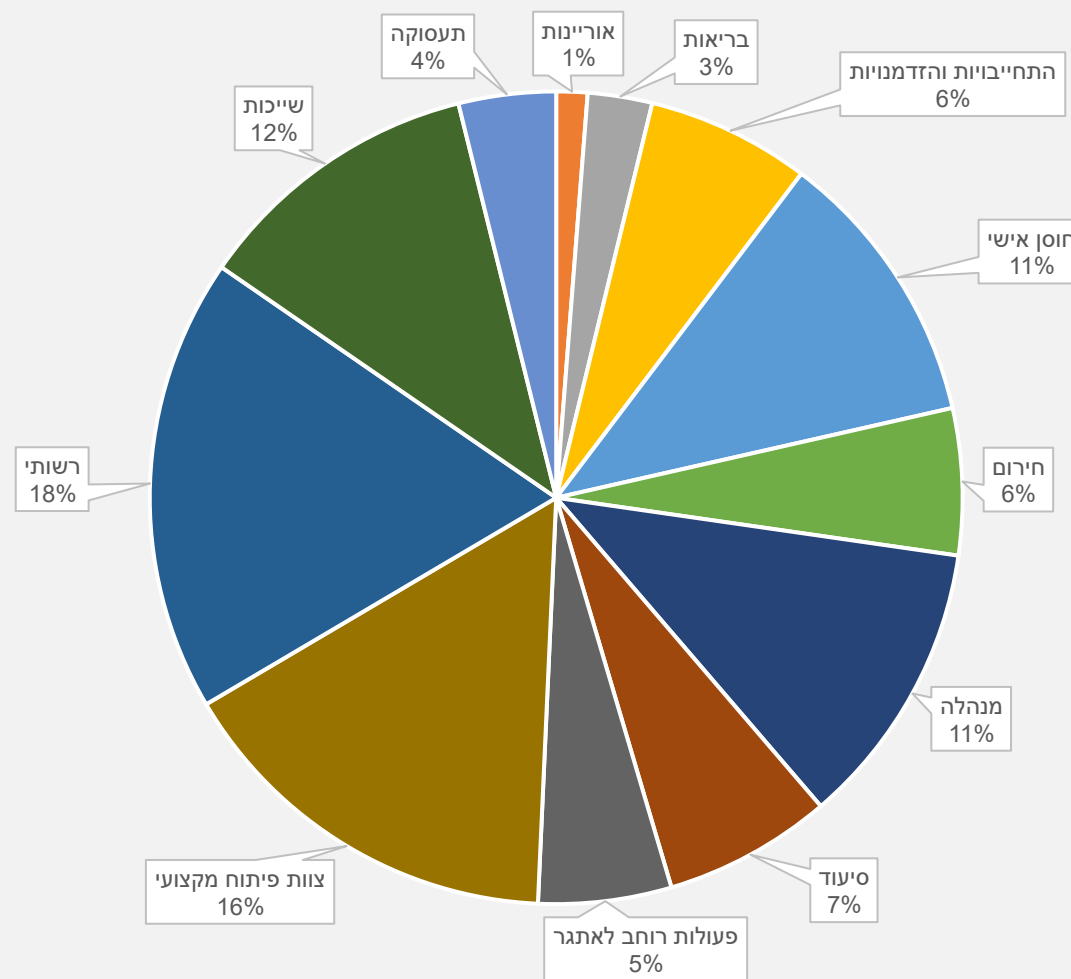
**אתגר
ההזדקנות**

ג'וינט-אשל | הזדקנות מיטבית בעידן של 100 שנות חיים

תקציב הוצאות והכנסות האתגר הכולל לפי מהלכים (אלפי ₪)

750	אוריינות דיגיטלית
1,551	בריאות
3,935	התחייבויות והזדמנויות
6,743	חוסן אישי
3,526	חירום
6,922	מנהלה
4,059	סיעוד
3,203	פעולות רוחב לאתגר
9,559	צוות כיתוח מקצועי
10,945	רשותי
6,975	שייכות
2,341	תעסוקה
60,508	סה"כ לאתגר

תקציב 2025

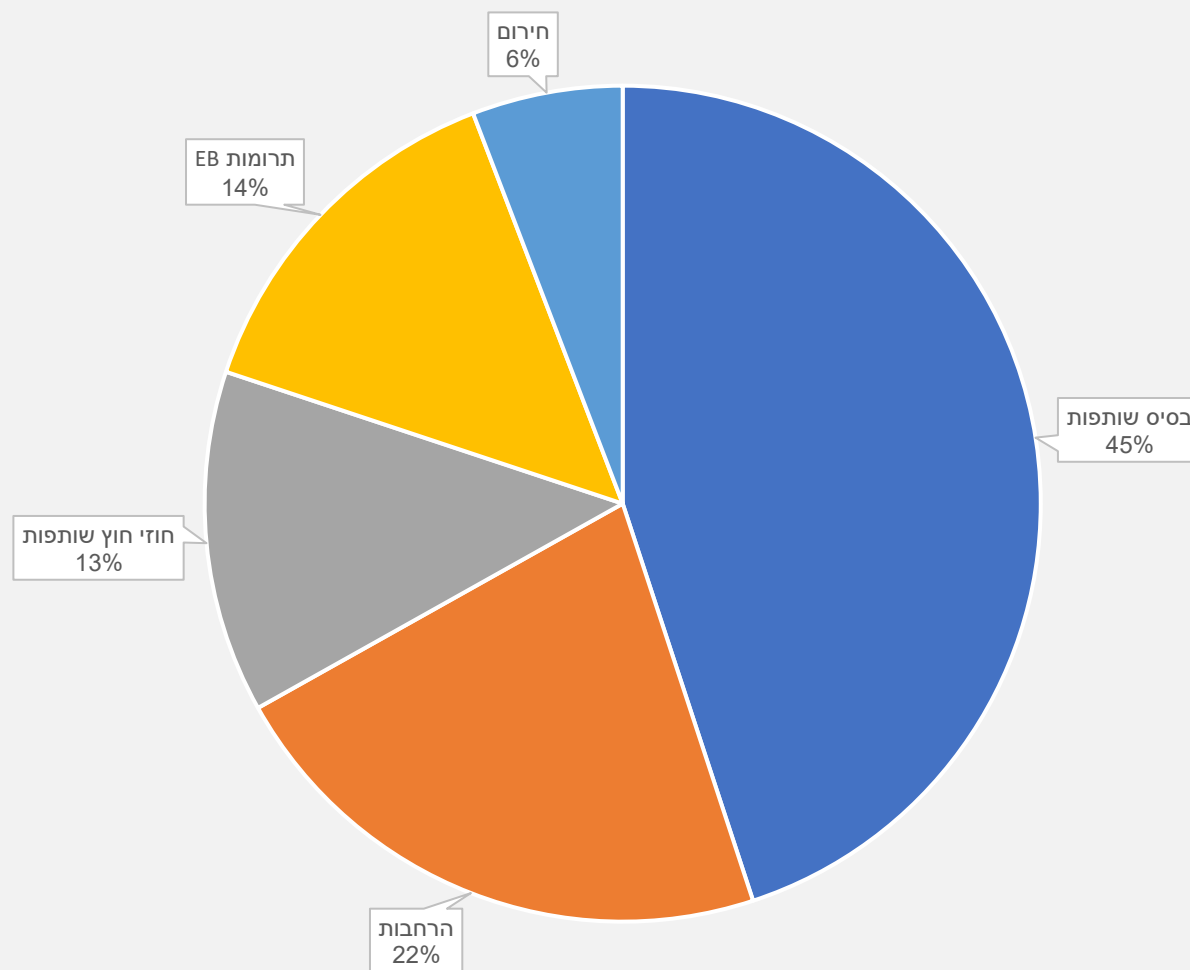


תקציב הוצאות והכנסות האתגר הכולל לפי מהלכים (אלפי ₪)

מקורות	ממשלה	הג'וינט	סה"כ
בסיס שותפות	13,600	13,600	27,200
הרחבות	13,263		13,263
חוזי חוץ שותפות	6,007	2,002	8,009
תרומות EB		8,511	8,511
חירום	725	2,800	3,525
סה"כ	33,595	26,913	60,508

תקציב 2025

מקורות מימון



בסיס שותפות לפי מהלכים (אלפי ש"ח)

1,551	בריאות
360	התחייבויות והזדמנויות
2,400	חוסן אישי
1,253	פעולות רוחב לאתגר
2,325	רשותי
5,725	שייכות
491	תעסוקה
3,536	מנהלה
9,559	צוות כיתוח מקצועי
27,200	סה"כ תקציב השותפות