

פברואר 2026
מיזם משיב הרוח
סמינר מנהלים עיריית נהריה

משיב הרוח · סיכום סמינר

סמינר מנהלים - עיריית נהריה

שני ימי עבודה משותפת בהשתתפות ראש העיר, מנכ"ל העירייה ומנהלים בכירים. הרצאות, סדנאות ושיח סביב אתגרי נהריה של השנים הקרובות - זהות עירונית, שינוי דמוגרפי, חיזוק קהילתיות ותפקיד המנהלים ביצירת שייכות וחוסן.

מטרות הסמינר

01

סדרה ניהולית

חיזוק השדרה הניהולית וגיבוש קבוצת המנהלים סביב שפה משותפת.

02

הבנה דמוגרפית

הכרה בשינויים הדמוגרפיים בעיר והשלכותיהם על עבודת הרשות.

03

קהילה וחוסן

גיבוש תפיסות עבודה לחיזוק קהילתיות וחוסן עירוני בעת הזו.

תובנות מרכזיות

שינוי דמוגרפי וזהות עירונית

נהריה נמצאת בתהליך שינוי משמעותי, המעלה שאלות של זהות, שייכות וקליטת אוכלוסיות חדשות

תשתיות לקהילתיות

קהילתיות צומחת לא רק מפעילויות, אלא ממרחבים ופלטפורמות המאפשרים לתושבים ליזום ולהוביל

משירות לקהילה

חלק ניכר מתושבי העיר יהיו תושבים חדשים. האתגר: מעבר מעיר המספקת שירותים, לעיר המחזקת שייכות וקהילה

קהילה כחוסן

בתקופה של אי-ודאות וחירום מתמשך, לקהילתיות תפקיד מרכזי בחיזוק החוסן העירוני והאמון המקומי



תובנות וכיווני המשך

משובים מרכזיים - המשתתפים ציינו לטובה:

01 חיזוק שיתופי הפעולה והאמון בין מנהלים

02 יצירת שיח מקצועי משותף והיכרות חוצת-אגפים

03 הבנה רחבה יותר של תפקיד המנהל בהובלת שינוי ובחיבור לקהילה

04 צורך מתמשך בגוף או מנגנון עירוני שיעסוק בקהילתיות באופן רחבי

כיווני פעולה והמשך

01 להמשיך בפיתוח תפיסת "בינוי קהילה" על בסיס הזהות העירונית המתחדשת

02 פיתוח תשתיות לצמיחת קהילות ברמת שכונה ועניין

03 חיזוק עבודה בין-אגפית ושיתוף ידע פנים-עירוני

04 הטמעת תובנות הסמינר בעבודת הצוותים והמנהלים

05 יצירת מרחב קבוע ומתמשך של דיאלוג בין הרשות לקהילה