

## סמינר ניהולי – שינויים דמוגרפיים ושמירה על מרקם חברתי מיטבי

### סיכום יחידה אתגרים והזדמנויות לשולחן המנהל

**קבוצה 1** המיקוד צריך להיות באכיפת סדר ציבורי. לא "להתעסק בדברים הקטנים". למשל – אזרחים ותיקים אנחנו צריכים לתת להם. משאבים, מיקוד והטבות, חוסן כלכלי. אם הציבור רואה שיש הגיון באכיפה, שלא מחפשים אותך כתושב על כל דבר קטן אז תושבים מתחברים.

**שאלה:** שייכות זה וקטור בתוך תוכנית העבודה שלכם. האם תוכנית העבודה כוללת ביטויי שייכות?

**י'** הערך המוסף למוסדות העוגן שבעיר. אנחנו מבינים גם על בסיס המפה וגם על בסיס ההרצאה של יוסי – אנחנו רואים שלא תמיד אנחנו מבינים את הערך המוסף שמביאים מוסדות העוגן בעיר. למשל כל מנהלות בתי הספר בעיר שישמעו את החזון מרונן. התמקדנו בהקמה של אגף קהילה ואיך זה יכול לבוא לידי ביטוי – זה צריך לבוא בראייה בין-אגפית ובין-ארגונית. יש פה שחקן מרכזי שזה המתנ"ס. אנחנו רוצים גם להאיר על ההיבטים של משפחתיות וקהילתיות, היום חסרים מענים שקשורים למשפחה כתא בתוך הקהילה.

**שאלה:** האם קהילתיות זה משהו שמייצרים לו אגף והוא מפזר לכולם, או שהקהילתיות היא DNA שיש לכל אחד מהאגפים?

**קבוצה 2:** עוד לא הבנו מה צביון של נהריה. הצלחנו במלחמה בזכות הרובעים. אנחנו צריכים לעשות עבודה בתוך העיר של אפיון הקהילות בעיר, להבין את הצרכים והקהילות שקיימים בשכונות ולהקים מינהלים קהילתיים בתוך הרובעים. אנחנו כבר לא נהריה של פעם, אנחנו נהיה 140 א איש, אנחנו בירת הגליל. ואנחנו עדיין מתנהלים כ 93 שליטה רשותית ו 7 אחוז שליטה של הקהילה. אנחנו לא יכולים להיות כל כך ריכוזיים יותר, אנחנו צריכים לפזר את הכח לקהילות שיובילו.

**קבוצה 3:** משפחות חדשות בעיר – באיזה דרכים אנחנו יכולים לשלב אותם יותר בקלות בקהילה? קודם כל – מידע. בכל דרך שיש אנחנו צריכים לתת כמה שיותר מידע, כמה שיותר נתונים על פעילויות חברתיות, מוסדות התנדבות וכו'. הדבר השני שהדבר הזה צריך להיעשות במנגנון שיש לעירייה את הכלים להשפיע – בנושאים שהעירייה מתמחרת בעצמה כמו קייטנות, חוגים וכו' – שהעירייה קובעת מחיר: אפשר לקבוע קריטריונים ברורים כולל תיחום של זמן וכסף, לתמרץ את התושבים החדשים להיכנס לפעילות שהקשרים החברתיים יצמחו מתוכו.

**קבוצה 4:** הידע לתושבים מאד חשוב – לרתום את מחלקת המחשוב לכל האגפים. אירועי תרבות – מעבר לאירוע חד פעמי איך ליצור אירועים שהם מסורת בעיר, לא רק אירועים חד פעמיים, איך יוצרים רצף, להעמיק את ההעשרה של האירועים האלה. אגף רווחה הולך לעבוד על הנושא של עבודה קהילתית של כל העובדים הסוציאליים באגף שיהיו ממוקדים בעבודה קהילתית רוחבית יחד עם שאר האגפים. ליצור חווית חיים איכותית לכלל האוכלוסייה דרך אמצעים תרבותיים, טכנולוגיים ורווחתיים.

