



תוכנית הרב שנתית 2026-2030

החומש ה-12

אפריל 2026 // שותפות ממשלתית - ג'וינט אשל



הביטוח הלאומי

המשרד לשוויון
מרכזי וקידום
מעמד האישה



משרד הרווחה
והביטחון החברתי

משרד
הבריאות



מדינת ישראל



חומש 12 | ראשי פרקים

תהליך תכנון החומש | והשותפים לדרך

הנחות מוצא לחומש | סקירת מגמות הזדקנות בארץ ובעולם

עיקרי תוכנית החומש 2026-2030 | עקרונות עבודה ומיקודי אימפקט 2.0

העמקה במהלכים ותשתיות |

- טיפול מניעתי דוחק תלות

- המרחב המקומי

- כלכלת אריכות ימים

- תשתיות ארציות



חומש 12 | שותפים לדרך

תהליך תכנון החומש ה-12 כלל תהליכי חיישנות, מפגשי חשיבה ודיוני עומק עם קובעי מדיניות ואנשי מקצוע בשדה, בהובלת משרדי הליבה בשותפות הממשלתית ג'וינט אשל משרד הרווחה | משרד הבריאות | המוסד לביטוח הלאומי | המשרד לשוויון חברתי | משרד האוצר

ובשותפות רחבה עם גורמים נוספים בשדה הפועלים לקידום הזדקנות מיטבית בישראל
משרד רה"מ | משרד העבודה | משרד הבינוי והשיכון | משרד הפנים | משרד המשפטים | למ"ס
רשויות מקומיות, קרנות פילנטרופיות גופי מחקר ושותפי כיתוח מקרב המגזר השלישי והחברה האזרחית



חומש 12 | סיכום שנת התכנון

איך עשינו?

40 ראיונות בשדה הזקנה
ממשלה | שדה | מומחים | רשויות ועוד

תכנון וחשיבה משותפת
שותפים ממשלתיים | תחומים

דיונים אסטרטגיים
5 וועדות אתגר

התייעצות עם השדה
שותפים לעשייה

מה עשינו?

חיישנות

מיקוד ודיוק יעדים
תשתיות ומהלכים

עדכון תכנית – אימפקט 2.0
עקרונות עבודה

אריזה חומש ה-12
ת"ע 2026 ותכנון היישום

אפריל
2026

מרץ
2025



הזדקנות בישראל | שלוש הנחות מוצא



מצד שני
"עידן הזהב" הסתיים
הזקנים פחות בפוקוס*
אבל מפגינים חוסן

מצד אחד
אין חדש
האוכלוסייה
"מזדקנת כמתוכנן"

מצד שלישי
אנו ממשיכים לחיות באי ודאות
בין שגרת חרום לשיקום כמשימה לאומית**



הזדקנות בישראל | נתונים נבחרים

“ההזדקנות הקלאסית” – אתגר של מע' הטיפול

תפקוד

- 30% נמצאים בסיכון או בניתוק חברתי
- מהווים 72% מימי האשפוז במחלקות פנימיות
- 83% מהזמן באשפוז בבית חולים מעבירים בשכיבה
- הכפלה בזכאי גמלת סיעוד (2018-2023)
- מחסור מחמיר בכ"א | רופאים, עו"ס, סיעוד, ועוד



הזדקנות בישראל | נתונים נבחרים

דיור

- כ-30% מהתחלות הבנייה ב-2024 היו בהתחדשות עירונית
- בני +65 מהווים כ-25% מהתושבים במתחמי התחדשות עירונית
- 80% מבני +65 בעלי דירות (28% מהמלאי הארצי)

מרחב הרשותי

- כחצי מבני +65 גרים 18 ערים הגדולות | 92% מבני +65 גרים בישובים עירוניים
- לרשות המקומית השפעה של 40-50% על היציאה מהבית, ההליכה והשתתפות

"מכפילי כוח" למערכות המטפלות



הזדקנות בישראל | נתונים נבחרים

מיצוי יכולות והזדמנות למצב של "WIN WIN"

מינוף הכוחות

- 87% מההורים בישראל מסייעים כלכלית לילדיהם הבוגרים (מקום ראשון בעולם)
- כ- 20% התנדבו בחרבות ברזל (כ-20% נוספים רצו להתנדב)
- גידול של 1% במועסקים בני 55-75 יכניס למשק כ-925 מיליון ₪ בשנה
- קידום סדר יום פעיל ומשמעותי יכניס למשק מעל 500 מיליון ₪ בשנה (רק מהחסכון)



הזדקנות בישראל | נתונים נבחרים

מיצוי יכולות והזדמנות למצב של "WIN WIN"

מינוף הכוחות

ירידה בסיכון למוגבלות בניידות
(כ-50%)

ירידה בסיכון לדמנציה
(50% - 30%)

ירידה בסיכון לשבריריות
(כ-30% - 40%)

ירידה בסיכון למחלות לב
(כ-30%)

האפקט הממוצע של
סדר-יום פעיל ומשמעותי

על-סמך סקירה מקיפה
של ספרות המחקר

ד"ר יובל כרם-גילה, ד"ר איל א. אופיר ושות' (2025), הערכת תועלות: סדר-יום פעיל ומשמעותי בקרב פורשים בישראל



חומש 12 אימפקט 2.0



חיזוק



מינוף

וצמיחה



הנחת יסודות
ובניית תשתיות

חומש 11 אימפקט 1.0



חומש 12 | עקרונות מנחים לאימפקט 2.0

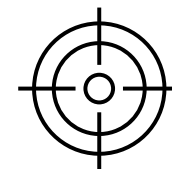
עבודה **בצמתי סיכון** וקידום מהלכים מכווני מניעה
לאור החלטת הממשלה ומפת המדדים

חיזוק



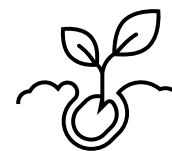
כניסה לפלטפורמות "**מכפילי כוח**" נוספות
ושדרוג ארגז הכלים

מינוף



מיצוי יכולות ומשאבים של "אנשי אמצע החיים"
לטובת תהליכי שיקום ו**צמיחה לפרט**, לקהילה ולמשק

צמיחה





חומש 12 | מיקודי אימפקט 2.0

ו.ו. כלכלת אריכות ימים

מיצוי יכולות "אנשי אמצע החיים"
לטובת צמיחה של המשק

מהלך המוכנות לתקופת חיים

מהלך התעסוקה

שירות אזרחי |

רתימת משאבים

לשיקום וחיזוק קהילות

מרחב עסקי |

מינוף כוח קנייה לקידום

הזדקנות מיטבית

ו.ו. המרחב המקומי

מרחב מקומי ערוך ל-100 שנות חיים
בשגרה ובחירום

רשות מקומית | Muni 100

דיור | התחדשות עירונית

התאמת תהליכי התחדשות עירונית

1007 שנות חיים

א. סיכול מניעתי דוחק תלות

שימור התפקוד בזיקנה
וצמצום הדרדור במצבי סיכון

מהלך השייכות

מהלך הבריאות

מהלך הסיעוד

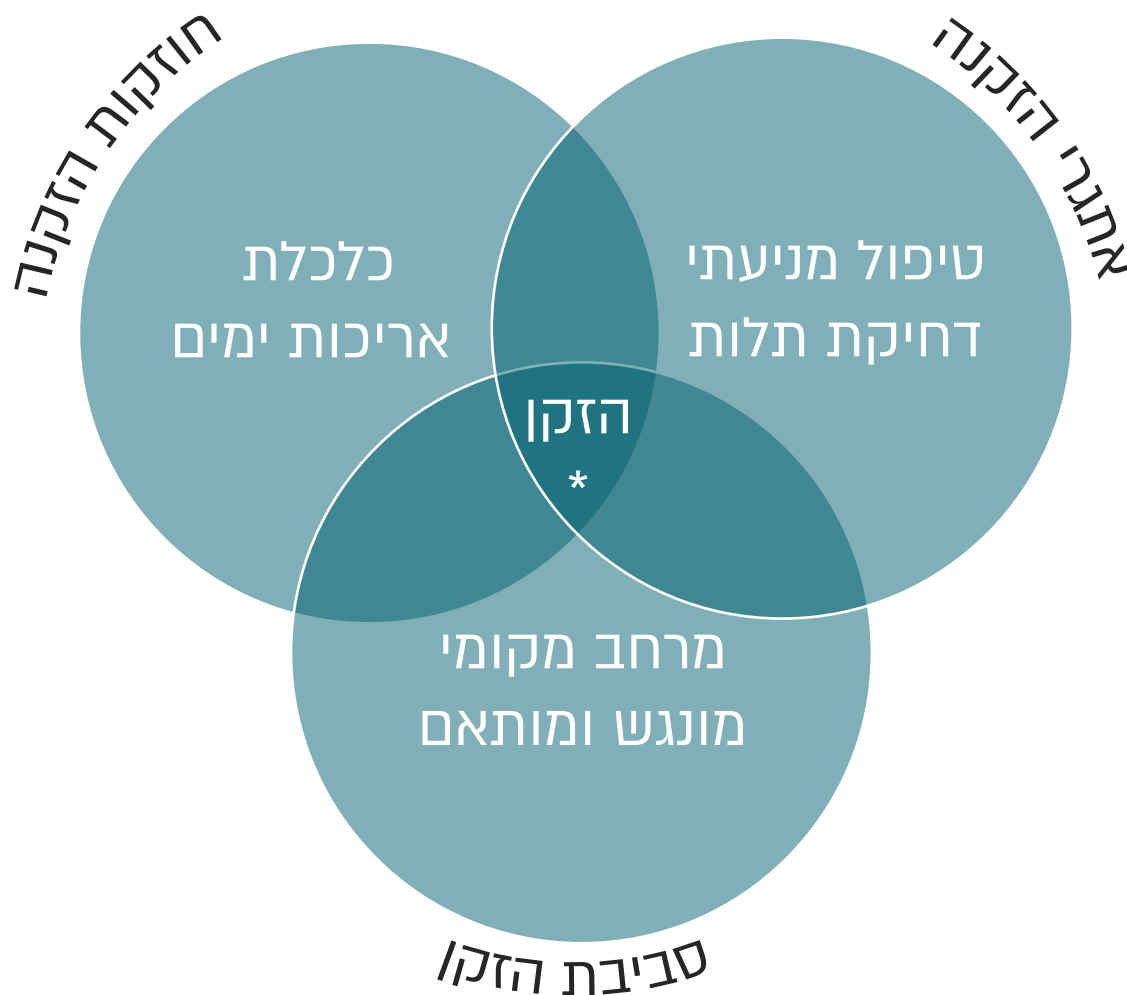
דחיקת סיעוד בקהילה |

מודל רשותי-מקומי משולב

רווחה-בריאות- בטל"א

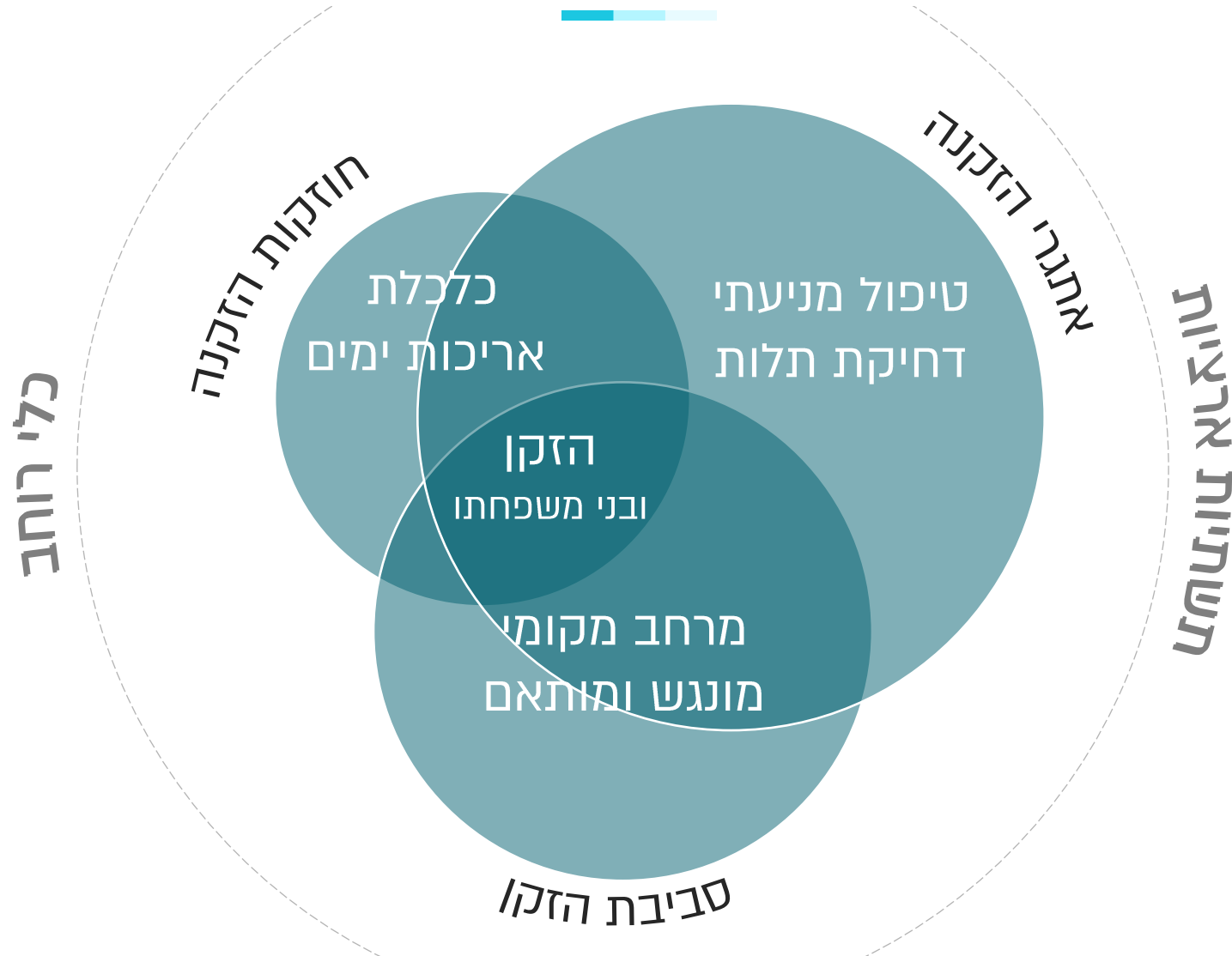


חומש 12 | מיקודי אימפקט 2.0





חומש 12 | מיקודי אימפקט 2.0





א. טיפול מניעתי דוחק תלות

האתגר המרכזי לאור הזדקנות האוכלוסייה הוא ההידרדרות התפקודית של האדם והגידול המשמעותי בנטל על המערכות הטיפוליות הנמצאות בליבת שדה הזקנה (בריאות | רווחה | סיעוד)

על מנת להתמודד עם המשמעויות של הזדקנות האוכלוסייה יש למקד מאמצים בחיזוק וייעול המערכות הטיפוליות בדגש על:

סנכרון בשטח בין מערכות לדחיקת תלות

הטמעת תפיסה ומענים דוחקי תלות

צמתי סיכון מאיצי הדרדרות

זקנים בסיכון להידרדרות תפקודית



מהלך הבריאות מתמקד בצמצום הידרדרות תפקודית, בדגש על אירועי אשפוז ומיומנויות לניהול עצמי של הבריאות. המטרה היא לקדם ניהול בריאות פרואקטיבי באמצעות התערבויות מקדמות תפקוד שונות מול הזקן, בני משפחתו והפלטפורמות לאורך הרצף של "קהילה – אשפוז – קהילה".

מהלך הבריאות

- הפיכת בתי חולים לידידותיים גיל באמצעות הרחבה והעמקת התערבויות מניעה
- מיקוד מבחני התמיכה לקופות החולים לתמרוץ התערבות למניעה ודחיקת תלות ולמרותקי בית
- קידום גישה פרואקטיבית לאורח חיים בריא וניהול בריאות בקהילה

יעדים
חומש 12



מית"ב |

מניעת ירידה תפקודית במהלך אשפוז אקוטי בבתי חולים

כיווני פעולה

הטמעת התערבויות בכלל ביה"ח

עדכון תקנות

מחקרי הערכה

מבחני תמיכה |

תמרוץ התערבויות למניעה ודחיקת תלות ולטיפול במרותקי בית בקופות החולים

כיווני פעולה

עדכון מבחני תמיכה

יישום מעטפת הדרכה

מערך מדידה שוטפת

אופק בריא |

קידום אורח חיים בריא וניהול בריאות בקרב אזרחים ותיקים ברשויות תקומה

כיווני פעולה

הרחבת היקף התוכנית והאימפקט

הטמעת רכיבי התוכנית ברשויות

הפצת סדנאות ניהול בריאות

דחיקת סיעוד | בקהילה*

פיתוח מנגנון סנכרון משותף, במטרה להעמיד סל מענים מגוון, רציף ואפקטיבי, ולחזק את היכולת לדחוק סיעוד בקרב נדחים וברמות 1-2

כיווני פעולה

פיתוח ותיקוף המודל

ביצוע פיילוט אזורי

מהלך הבריאות | תוכניות ופעולות רחב

* תוכנית משותפת רווחה – בריאות – בטל"א



מהלך השייכות מתמקד בחיזוק תחושת השייכות של האזרח הוותיק הנמצא בסיכון לניתוק חברתי ומתגורר בקהילה גיאוגרפית מוגדרת (שכונה או יישוב), באמצעות הרחבה והעמקת ההשתתפות החברתית של האזרח הוותיק וחיזוק הרשתות החברתיות שלו

מהלך השייכות

יעדים

חומש 12

- חיזוק תהליכי עבודה המקדמים פעולה פרואקטיבית לקידום שייכות והזדקנות מיטבית במדור לזקן, ובשירותים של מערכת הרווחה
- קידום התמקצעות של כ"א הקיים ופיתוח מומחיות בקידום תפיסת השייכות ויצירת עתודה מקצועית וסביבת עבודה נחשקת
- כלי העבודה והנהלים התומכים עבודה מתכללת לקידום שייכות והזדקנות מיטבית



* במקביל ובסנכרון לעבודת המנהל בנושא עבודת המדור/מש"ח

חיזוק המחלקה*

הרחבה והטמעת תפיסת רשת מקומית ברשויות ובמחוזות

| | | | | |
|-------------|----------------|-------------|-------------------------|--------------|
| אינטגרציה | פיתוח כלים | תקן | הרחבה והטמעת רשת מקומית | כיווני פעולה |
| מחרום לשגרה | פרטניים לחיבור | ניתוק חברתי | | |

פיתוח כלים תומכים | פיתוח כלי איתור וחיבור ונהלים תומכים הטמעה של תפיסת השייכות

| | | | |
|--------------|-------------|-----------|---------------------|
| כיווני פעולה | אופטימיזציה | ADL חברתי | ניתוק חברתי כנזקקות |
|--------------|-------------|-----------|---------------------|

שדרוג שירותים | עדכון ופיתוח של שירותי רווחה מרכזיים לדחיקת תלות וקידום שייכות

| | | | |
|--------------|-------------------|--------------------------------|-----------------|
| כיווני פעולה | ממשק יחידת ההטמעה | הטמעת קהילה תומכת ותיאום טיפול | הכשרות מועדונים |
|--------------|-------------------|--------------------------------|-----------------|

דחיקת סיעוד | פיתוח מנגנון סנכרון משותף, במטרה להעמיד סל מענים מגוון, רציף ואפקטיבי, ולחזק את היכולת לדחוק סיעוד בקרב נדחים וברמות 1-2 בקהילה**

| | | |
|--------------|--------------------|--------------------|
| כיווני פעולה | פיתוח ותיקוף המודל | ביצוע פיילוט אזורי |
|--------------|--------------------|--------------------|

מהלך השייכות | תוכניות ופעולות רוחב

** תוכנית משותפת רווחה – בריאות – בטל"א



מהלך הסיעוד מתמקד בשימור תפקוד וקידום בריאות ועצמאות של אזרחים וותיקים התלויים בעזרת אחרים, באמצעות הכוונת הטיפול הסיעודי, מיצוב גורמי המקצוע, המטפלים, בני המשפחה והזקנים כבעלי ידע כלים ומיומנויות בתחום.

מהלך הסיעוד

כיווני פעולה לחומש

- מדדי איכות כבסיס לתמריצים
- הגעה למסה קריטית של מטפלות מיומנות
- פיתוח מדרג התפקידים הבא: מטפלת בכירה, רכז טיפול ועוד
- שינוי עמדות, תדמית ושיווק של תפקיד המטפלת. וגמלת הסיעוד
- שיפור מקצועיות המנהלים ואנשי מקצוע בשדה הסיעוד וחיזוק ממשקי העבודה

יעדים
חומש 12



מטפלות בקהילה

חיזוק ומינוף תפקיד המטפלת ובניית מדרג קריירה

מסה קריטית של מטפלות מיומנות | התפקידים הבא תפקיד המטפלת | עבודה בשדה | קידום מודעות ושיווק | חיזוק ממשקי | פיתוח מדרג | מטפלות מיומנות

כיווני פעולה

תהליכי עבודה | גיבוש וקידום קהילה מקצועית המקדמת טיפול משמר תפקוד במערכת הסייעוד תומכים

קידום מדדי איכות ובקרה | הדרכות ופורומים מקצועיים | למנהלים ולאנשי מקצוע | מחקר אימפקט | כבסיס לתמריצים

כיווני פעולה

שינוי תפיסה * | יישום תכנית הכשרה כוללנית לקידום תפישת הרפורמה מבית חולים לבית במסגרות לסייעודיים בשיתוף ביה"ס להזדקנות מיטבית

כיווני פעולה | פיתוח ויישום הכשרות לקהלים שונים להובלת השינוי | מדידת השפעה

דחיקת סיעוד | בקהילה **

פיתוח מנגנון סנכרון משותף, במטרה להעמיד סל מענים מגוון, רציף ואפקטיבי, ולחזק את היכולת לדחוק סיעוד בקרב נדחים וברמות 1-2

כיווני פעולה | פיתוח ותיקוף המודל | ביצוע פיילוט אזורי

מהלך הסייעוד | תוכניות ופעולות רחב

* תוכנית בריאות

** תוכנית משותפת רווחה - בריאות - בטל"א



וו. כלכלת אריכות ימים

לצד אתגרי ההזדקנות, אנשים בגיל המבוגר מביאים עמם נכסים כגון ניסיון חיים, ידע מקצועי, וחוסן נפשי וכלכלי. **מיצוי החוזקות והמיומנויות** הללו חיוני הן לטובת **שימור עצמאות הפרט**, והן ל**טובת הקהילה והמשק**. בכך תוספת ההון האנושי איכותי, לצד העברת ידע בין-דורי והרחבת ההשתתפות החברתית והכלכלית של "אנשי אמצע הדרך" יכולים **לתרום לתהליכי שיקום וצמיחה של המשק**.

על מנת לרתום את החוזקות שבזקנה כמנוע צמיחה יש למקד מאמצים במרחבים חברתיים-כלכליים שבהם ניתן לרתום את היכולות, והמיומנויות של "אנשי אמצע החיים" כמענה לצרכים ממשיים של המשק והחברה:

המרחב העסקי

שירות אזרחי

שוק העבודה



מהלך המוכנות מתמקד באוריינות לתקופת החיים החדשה והצורך בתכנון אריכות ימים מיטבית. המטרה היא לבסס יכולת היערכות ותכנון של סדר יום פעיל ומשמעותי בעידן של מאה שנות חיים ולמצב את "אנשי אמצע החיים" כמנוע צמיחה למשק.

מהלך המוכנות

כיווני פעולה לחומש

- סטנדרטיזציה והכשרה של אנשי מקצוע בתחום היערכות לפרישה ותעסוקה (חיזוק ההיצע)
- פיתוח פלטפורמות דיגיטליות משלימות להפצת הכלים והתפיסה
- הפצת התפיסה בקרב סוכני שינוי ושיווק בקרב ארגונים ופלטפורמות (העלאת הביקוש)
- פיתוח מנגנון סל זכאות להיערכות לפרישה

יעדים
חומש 12



יחידת היערכות | הכשרת השדה וסוכני השינוי לקידום היערכות ומוכנות לפרישה בישראל

מכירת שירותים
הכפת התפיסה
פיתוח פרופסיה של
יצירת תו תקן
כיווני פעולה
וסטנדרטיזציה
מנחים ואנשי מקצוע
בקרבת סוכני שינוי
הכפת הידע

מנגנון סל זכאות | פיתוח מנגנון וכלים למימוש סל זכאות לפרישה כמוצר ציבורי אוניברסלי

כיווני פעולה
שובר לזכאות
סוכן דיגיטלי
פלטפורמה
דיגיטלית
לתכנון הפרישה
אישי

שירות אזרחי | תיעול הכוחות של האוכלוסייה המבוגרת למנוע של חוסן, שיקום וצמיחה

כיווני פעולה
שנת שירות לאומי
מועצת מנהיגות אזרחית ותיקים

מרחב עסקי | מינוף כוח הקניה של אזרחים ותיקים להכוונת השוק העסקי לפתח מוצרים, שירותים והטבות מותאמים המקדמים הזדקנות מיטבית

כיווני פעולה
הקמת מועדון צרכנות לאזרחים ותיקים

מהלך המוכנות | תוכניות ופעולות רחב



מהלך התעסוקה מתמקד בחסמים המונעים ממבוגרים להשתלב ולהתמיד בשוק העבודה. המטרה היא העלאת שיעורי התעסוקה האיכותית של בני ובנות +50 ושל אנשים מעל גיל הפרישה, באמצעות רגולציה, תמריצים והתאמת שוק העבודה בעידן של 100 שנות חיים, ומכוונת לתחומים שבהם צורכי המשק פוגשים את חוזקותיהם.

מהלך התעסוקה

כיווני פעולה לחומש

- קידום רגולציה ותמריצים להסרת חסמים להמשך תעסוקה, בהכוונה לצורכי המשק
- היערכות ארגונים להעסקה בעידן של 100 שנות חיים תוך מיקסום הערך לעסק ולפרט
- קידום מודעות ושינוי תפיסה של עבודה ופרישה בקרב סוכני השינוי והפרט
- קידום מיומנויות ויכולות ניהול קריירה של הפרט בעידן של 100 שנות חיים

יעדים
חומש 12



תכנון ורגולציה כיווני פעולה

גיבוש וקידום מדיניות תומכת לשילוב ושימור של בני 50+ ואחרי גיל פרישה, ומוכוונת למקצועות בחוסר במשק

גיבוש המלצות מדיניות במונחי עלות/תועלת לפרט והמשק | מיפוי פרופילים להתערבות | עדכון והטמעה של מדדי תעסוקה במפת המדדים

היערכות מעסיקים

תמרוץ היערכות של ארגונים להעסקה ושימור תוך מיקסום הערך לעסק ולפרט

תו איכות להיערכות מיטבית לארגונים | תשתית של כלים, שירותים ומידע עבור ארגונים להעסקה ושימור והכנה לתקופת החיים החדשה

כיווני פעולה

קידום תודעה | ומודעות

שינוי הפרדיגמה של עבודה ופרישה כבעלת תועלת לפרט ולמשק

קידום מודעות להמשך עבודה בגילאי 50+ ואחרי גיל פרישה מול סוכני שינוי בקהילה ומול הפרט

כיווני פעולה

הכשרות ומיומנויות כיווני פעולה

יצירת ו / או עדכון מענים קיימים לטובת קידום מיומנויות וניהול קריירה

כיתוח כלים שמאפשרים לפרט להיערכות מחודשת לתכנון החיים ותכנון תעסוקתי | התערבות ופרוטוקול מותאם לשילוב ושימור נשים בשכר נמוך

מהלך התעסוקה | תוכניות ופעולות רחב



ו.ו. מרחב המקומי

המרחב המקומי הוא הזירה המרכזית שבה מתנהלים חיינו של האדם הזקן, ובה נקבעים במידה רבה יכולתו להשתתף, לנוע בבטחה ולשמור על עצמאותו. לכן, לצד חיזוק המערכות המטפלות באתגרי הזקנה הנושאות כיום בנטל המרכזי, ישנה חשיבות אסטרטגית להתאמת והנגשת המרחב המקומי כתנאי לקידום הזדקנות מיטבית.

על מנת לקדם הנגשה והתאמה של המרחב המקומי (הציבורי והפרטי) באופן שימשש כמכפיל כוח, יש למקד מאמצים במערכות הבאות:





מהלך Muni 100 מתמקד בחיזוק יכולת הרשות המקומית להשפיע ולקדם הזדקנות מיטבית. מטרתו להגביר את הנוכחות וההשתתפות של אזרחים וותיקים במרחב המקומי באמצעות גיבוש ויישום תפיסה ותוכנית אסטרטגית רשותית לשיפור הנגישות הפיזית, חברתית, נגישות למידע ונגישות כלכלית.

מהלך Muni100

➤ הטמעת מודל מוסכם ובר קיימא ברמה הארצית באמצעות:

➤ השלמת הפיילוט ותיקוף המודל מתוך מחקרים, נתונים והפקת לקחים

➤ גיבוש הידע הנצבר לתוצרי הדרכה והפצתם

➤ פיתוח כלי מדידה נגישים למעקב עצמי של הרשויות אחר המצב והפערים הקיימים

➤ קידום תמריצים למינוף תקציבי הרשות לצמצום פערים להזדקנות מיטבית

יעדים
חומש 12



מהלך הדיור מתמקד בהשפעת התאמת המגורים של האדם על היבטי בריאות, חוסן כלכלי ורווחה חברתית. מטרתו התאמת תהליכי התחדשות עירונית לקידום הזדקנות מיטבית באמצעות יצירת הלימה בתהליך אל מול הצרכים המשתנים והייחודיים של האדם הזקן. ובכך הקטנת הסיכון סביב תהליך המעבר, והגברת הסיכוי לקידום הזדקנות מיטבית.

- ביסוס מודל העבודה "עד הבית" כתוכנית לאומית בחרום
- פיתוח מנגנון, כלים ומענים לקידום הזדקנות מיטבית בתהליכי להתחדשות עירונית בשגרה

מהלך הדיור

יעדים
חומש 12



IV. תשתיות ארציות

התמודדות עם הזדקנות האוכלוסייה מחייב מאמץ הוליסטי משותף בין גורמים שונים בחייו של הזקן. לכן **קידום הזדקנות מיטבית מחייב הפצה של תפיסה מאוחדת** המעוגנת בשיח מקצועי, אשר מהווה **בסיס לשפה משותפת בין משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, ארגוני חברה אזרחית, גופים עסקיים, נותני שירותים ולזקנים עצמם ובני משפחותיהם.**

הפצת התפיסה והתאמתה מתאפשר באמצעות תשתיות ארציות המכוונות ורותמות שחקנים שונים בשדה הזקנה

קהילת יזמות AgingIL

בית הספר הלאומי
להזדקנות מיטבית

פורום שותפים

החלטת ממשלה 127



החלטת ממשלה 127 מהווה תשתית לאומית לפיתוח ולהכפצה של תפיסת ההזדקנות המיטבית. היא מעגנת מסגרת משותפת ברמה הממשלתית, מאמצת מפת מדדים לאומית וקובעת מנגנון למדידה, מעקב ועדכון. בכך, היא מסייעת להטמעת התפיסה במדיניות ובשיח המקצועי, ולחיזוק התיאום בין השחקנים הפועלים בשדה הזקנה

החלטת ממשלה 127

- טיוב מדדים חסרים ומקורות נתונים כגון מדדים כלכליים, מדדי תעסוקה ונתוני קופ"ח
- שילוב מדדי מערכת במפת המדדים ובתהליכי התכנון הממשלתיים
- קביעת יעדים למדדי הזדקנות מיטבית
- ביסוס מסורת לקיום כנס דו שנתי להשקת דוח המדדים ולדיון באתגרי ההזדקנות

יעדים
חומש 12



פורום השותפים מהווה תשתית בין-מגזרית משותפת לגורמי ממשלה ונוספים ולג'וינט אשל. מטרתו לשמש כמנגנון הובלה, תיאום ועיגון של גורמים מגוונים לקידום הזדקנות מיטבית, באמצעות גיבוש תפיסה משותפת בראייה אסטרטגית, תיאום וסנכרון בין השחקנים המרכזיים, והנעת מהלכים מערכתיים.

- מיקוד בחוסן כלכלי כגורם למניעת סיכון והדרדרות תפקודית, תוך בחינת הממשקים וההשפעות במערכות השונות - לאישור.
- מתווה הפעולה והרחבת מעגל השותפים - בהתאמה למשימה שתוגדר.

פורום שותפים

יעדים חומש 12



ביה"ס לאומי לקידום הזדקנות מיטבית (ע"ש ג'ודית מורטון)

ביה"ס הוא מנגנון חדשני של למידה והדרכה משותף עם משרדי הממשלה. מטרתו להטמיע גישה ופרקטיקות טיפול וניהול של מניעת הדרדרות ודחיקות תלות במערכות בתחום הזקנה ובאקוסיסטם. ביה"ס מיישם שיטות הדרכה ליצירת שינוי ארגוני והטמעה מערכתית דרך סוכני שינוי, הכשרת מדריכים, ופורומים מקצועיים.

יעדים
חומש 12

- יחידת היערכות לפרישה המרכזת ידע ומומחיות לסוכני שינוי בשדה הזקנה
- יחידת ידע לקידום הזדקנות מיטבית ברשויות (כחלק ממודל הטמעה של Muni 100)
- הכשרות וליווי לרופאי בית במסגרות סיעודיות
- הכשרה פליאטיבית במסגרות לגריאטריה פעילה
- הטמעת תפיסת מועדון מקדם שייכות ופנאי משמעותי במועדונים לאזרחים ותיקים



AgingIL היא קהילת החדשנות הלאומית של ישראל לקידום חדשנות וטכנולוגיות בשירות אתגרי ההזדקנות. מטרתה למצות את הפוטנציאל העצום שקיים באקוסיסטם של ה-AgeTech, ולרתום אותו ואת כלל בעלי העניין בו לפתח מענים לאתגרי הזדקנות מיטבית.

AgingIL

- מגזר עסקי וחברות היי-טק מעורבים בקהילה ובקידום מטרותיה
- הגברת אימוץ והטמעה של מענים טכנולוגיים בשלים לקידום אורח חיים בריא ושימור תפקוד לתוך שירותים לאזרחים ותיקים

יעדים
חומש 12